FIRST QUANTUM
MINERALS LTD.

Informe Ambiental, Social y de Gobernanza

2024

Contenido

01 Introducción

Carta del Director Ejecutivo 1
First Quantum en resumen – 2024 2
Nuestra contribución económica directa a nivel global en 2024 3
Resumen 2024 4
Nuestro enfoque hacia la minería responsable 5
Nuestro enfoque sobre la elaboración de informes ESG 7
Materialidad y alcance del informe 8

02 Gobernanza

Gobernanza 9
Ética comercial 12

03 Nuestras Comunidades

Comunidades locales 13
Desarrollo comunitario 16
Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá 17
Desarrollo social 18
Desarrollo de infraestructura 23
Salud y bienestar – Zambia 25
Reasentamiento 26
Pueblos indígenas 27

04 Cadena de suministro

Cadena de suministro 28

05 Energía y emisiones

Cambio climático 30
Consumo de energía 31
Emisiones de gases efecto invernadero 32
Innovación en la minería 33
Intensidad de energía y emisiones 35
Emisiones a la atmósfera 36

06 Agua

Agua 37
Extracción de agua 38

07 Residuos

Residuos 39

08 Cobre Panamá

Plan de preservación y gestión segura 40

09 Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes

Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes 41

10 Biodiversidad

Enfoque hacia la biodiversidad 42
Biodiversidad: revisión y evaluación continua 43
Biodiversidad – Cobre Panamá 44
Biodiversidad – Zambia 46

Rehabilitación progresiva p63
Esfuerzos de reforestación y rehabilitación

11 Salud y Seguridad

Salud y Seguridad 48

12 Instalaciones de manejo de relaves

Instalaciones de manejo de relaves 52

13 Nuestra gente

Resumen de la fuerza laboral 55
Nuestra gente primero 56
Talento y desarrollo 57
Derechos humanos 59

14 Rehabilitación y cierre

Cierre de activos mineros 61
Rehabilitación progresiva 62

15 Recursos e índice

Metodología 64
Informes de sostenibilidad 65
Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS de la ONU 66

16 Declaración de advertencia

Declaración de advertencia sobre información prospectiva 71

Derechos humanos p60
La danza Huayno Querocotano, interpretada por miembros de la comunidad local, simboliza el orgullo y la alegría de cosechar los alimentos para la familia.

* Todos los valores monetarios ($) que se muestran en este informe están expresados en dólares estadounidenses (USD), salvo que se indique lo contrario.

Carta del Director Ejecutivo

2024 fue un año de resiliencia y reenfoque estratégico para First Quantum. Enfrentamos desafíos significativos, en particular la suspensión prolongada de Cobre Panamá, al tiempo que avanzamos en proyectos clave y fortalecimos nuestra posición financiera. Con pesar, informo que en septiembre falleció un colega en nuestra mina Kansanshi.
La salud y seguridad de nuestros empleados y contratistas siguen siendo mi máxima prioridad.
Como Empresa, continuaremos fortaleciendo nuestra cultura de seguridad y asegurándonos de que los aprendizajes derivados de los incidentes se compartan e integren en todas nuestras operaciones.

Panamá

Cobre Panamá, una de las minas de cobre más grandes y recientes del mundo, permaneció en estado de preservación y gestión segura (P&GS) durante 2024. Esta mina representa un motor clave de prosperidad socioeconómica para Panamá, ya que, durante su operación, ha contribuido con aproximadamente el 5 % del PIB y ha generado empleo, directo e indirecto, a un estimado de más de 40 000 personas. El compromiso continuo con la gestión ambiental del sitio sigue siendo una prioridad clave para la Empresa. Aunque el plan de P&GS, presentado al Gobierno de Panamá en enero de 2024, está aún pendiente de aprobación, seguimos asegurando la integridad de los activos en el sitio y ejecutando trabajos esenciales para mantener la estabilidad ambiental. Esto incluye el mantenimiento de nuestra instalación de almacenamiento de relaves, la cual es objeto de auditorías y revisiones independientes de forma regular. Expertos internacionales independientes en relaves confirmaron el excelente estado de la instalación durante la auditoría realizada en 2024 y nuevamente en su revisión de 2025.

Relacionamiento

Nuestros equipos sociales, en todas nuestras operaciones, se relacionan regularmente con las comunidades y partes interesadas, con el objetivo de construir y mantener relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y la colaboración. Priorizamos la escucha activa y el aprendizaje continuo a partir de nuestros procesos de relacionamiento y de los eventos que compartimos, con el fin de mejorar nuestro enfoque y atender de manera eficaz las necesidades de las comunidades. En Panamá, hemos ampliado nuestros esfuerzos de relacionamiento con partes interesadas en todo el país, procurando ofrecer información transparente y fácilmente accesible sobre la minería y Cobre Panamá. Hasta la fecha, más de 300 000 personas han visitado nuestro recorrido virtual por la mina, y nuestras actividades de divulgación han alcanzado a más de 40 000 panameños.

First Quantum mantiene su compromiso con la estabilidad económica y energética de Zambia. En respuesta a la sequía, que afectó tanto la seguridad alimentaria como la disponibilidad de energía, colaboramos con el Gobierno de Zambia para facilitar la importación de alimentos esenciales. En el ámbito energético, gestionamos proactivamente el suministro adicional de energía desde la región, no solo para sostener nuestras operaciones, sino también para ayudar a aliviar la presión sobre la red eléctrica nacional. Nuestra inversión continua en infraestructura energética refleja nuestro compromiso a largo plazo con el desarrollo nacional y la seguridad energética.

Aprovechamiento de la tecnología

Desde hace tiempo reconocemos los beneficios que la tecnología puede aportar a nuestro negocio en términos de sostenibilidad, eficiencia operativa y desempeño financiero. Esto ha sido fundamental en nuestro enfoque hacia la electrificación de los tajos, mediante iniciativas como el chancado y transporte dentro del tajo, y Quantum Electra-Haul, nuestra tecnología patentada de *trolley-assist*. Continuamos ampliando la red Quantum Electra-Haul en nuestras principales operaciones, con más de 10 kilómetros ya instalados y planes de seguir expandiéndola en los próximos años. En Kansanshi, el camión a batería más grande del mundo se encuentra en fase de pruebas, integrado con Quantum Electra-Haul, en colaboración con Hitachi Construction Machinery y ABB.

Biodiversidad

Durante 2024, reafirmamos nuestro compromiso continuo con una gestión responsable de la biodiversidad, a través de nuevos esfuerzos para actualizar nuestra comprensión de los posibles impactos de nuestras operaciones y de la eficacia de los planes de acción para la biodiversidad que hemos implementado en todos nuestros sitios para gestionar dichos impactos potenciales.

Estas acciones complementan nuestro respaldo a iniciativas de conservación, al tiempo que promovemos la comprensión y el aprecio por la importancia del capital natural en las regiones donde operamos.

Minería responsable

La transición energética global y los avances tecnológicos dependen de minerales obtenidos de manera responsable. Reconocemos el papel fundamental de la minería en el impulso del progreso socioeconómico, cumpliendo simultáneamente con altos estándares de sostenibilidad. Por ello, nuestro compromiso va más allá de la minería como industria meramente extractiva; buscamos generar confianza mediante un relacionamiento transparente y el cumplimiento riguroso de los estándares medioambientales y sociales.

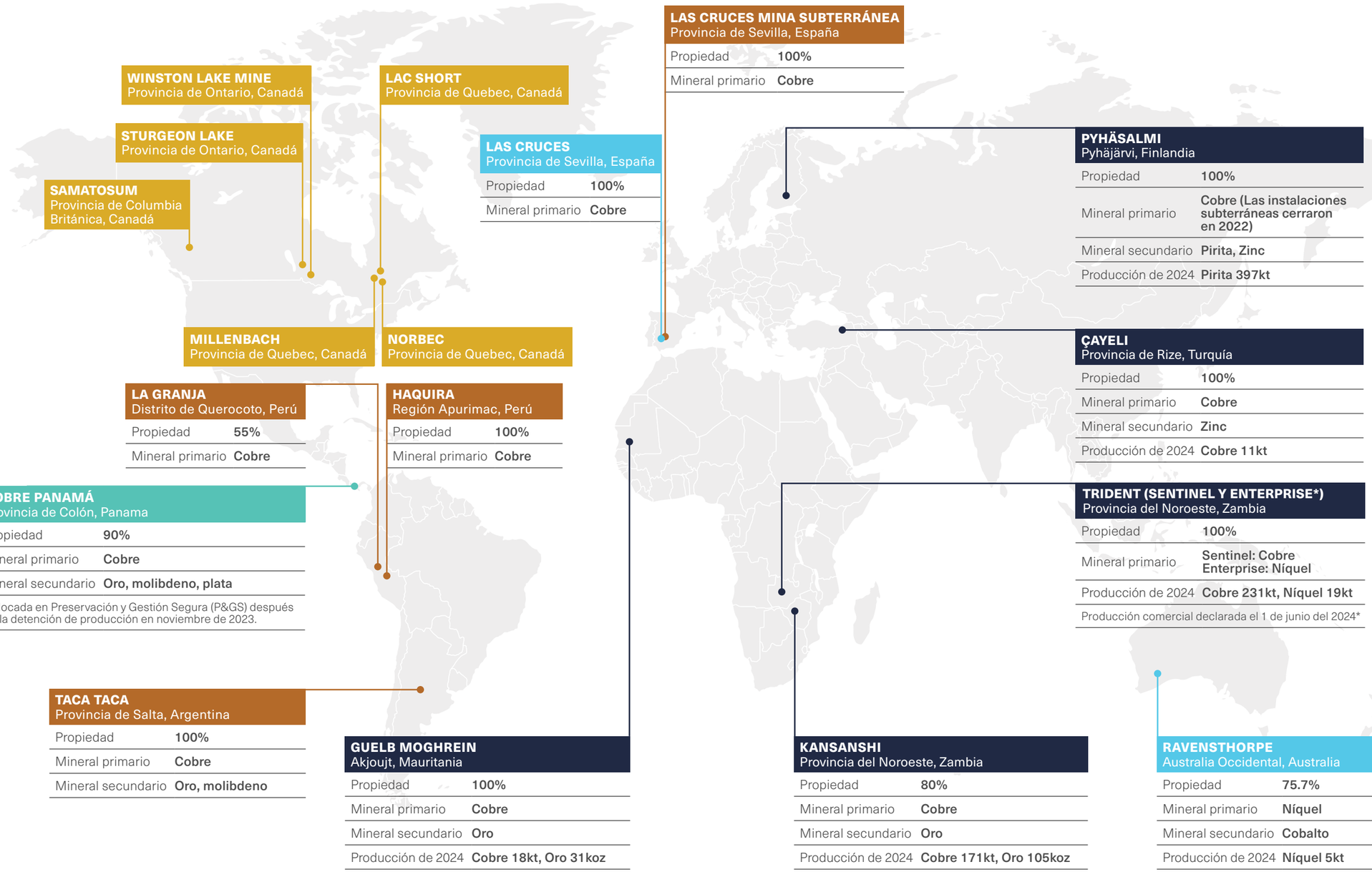
Generamos valor duradero al contribuir directamente a la prosperidad de los países anfitriones. Más allá del pago de impuestos y regalías, priorizamos el empleo local, el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de cadenas de suministro robustas. Con una base sólida en alianzas de largo plazo, empoderamos a las comunidades mediante inversiones en educación, salud e infraestructura, promoviendo el desarrollo sostenible junto con nuestras operaciones. Estamos comprometidos con garantizar que los beneficios de la minería se compartan de manera equitativa, alineando nuestro crecimiento con el progreso de nuestras comunidades y la protección del planeta.

Tristan Pascall
Mayo 2025

"Con una base sólida en alianzas de largo plazo, empoderamos a las comunidades mediante inversiones en educación, salud e infraestructura, promoviendo el desarrollo sostenible junto con nuestras operaciones."

TRISTAN PASCALL
Director Ejecutivo

First Quantum en resumen – 2024



WINSTON LAKE MINE
Provincia de Ontario, Canadá

STURGEON LAKE
Provincia de Ontario, Canadá

SAMATOSUM
Provincia de Columbia Británica, Canadá

LAC SHORT
Provincia de Quebec, Canadá

LAS CRUCES MINA SUBTERRÁNEA
Provincia de Sevilla, España

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**

LAS CRUCES
Provincia de Sevilla, España

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**

MILLENBACH
Provincia de Quebec, Canadá

NORBEC
Provincia de Quebec, Canadá

LA GRANJA
Distrito de Querocoto, Perú

Propiedad	**55%**
Mineral primario	**Cobre**

HAQUIRA
Región Apurimac, Perú

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**

COBRE PANAMÁ
Provincia de Colón, Panama

Propiedad	**90%**
Mineral primario	**Cobre**
Mineral secundario	**Oro, molibdeno, plata**

Colocada en Preservación y Gestión Segura (P&GS) después de la detención de producción en noviembre de 2023.

TACA TACA
Provincia de Salta, Argentina

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**
Mineral secundario	**Oro, molibdeno**

GUELB MOGHREIN
Akjoujt, Mauritania

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**
Mineral secundario	**Oro**
Producción de 2024	**Cobre 18kt, Oro 31koz**

PYHÄSALMI
Pyhäjärvi, Finlandia

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre (Las instalaciones subterráneas cerraron en 2022)**
Mineral secundario	**Pirita, Zinc**
Producción de 2024	**Pirita 397kt**

ÇAYELI
Provincia de Rize, Turquía

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Cobre**
Mineral secundario	**Zinc**
Producción de 2024	**Cobre 11kt**

TRIDENT (SENTINEL Y ENTERPRISE*)
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	**100%**
Mineral primario	**Sentinel: Cobre Enterprise: Níquel**
Producción de 2024	**Cobre 231kt, Níquel 19kt**

Producción comercial declarada el 1 de junio del 2024*

KANSANSHI
Provincia del Noroeste, Zambia

Propiedad	**80%**
Mineral primario	**Cobre**
Mineral secundario	**Oro**
Producción de 2024	**Cobre 171kt, Oro 105koz**

RAVENSTHORPE
Australia Occidental, Australia

Propiedad	**75.7%**
Mineral primario	**Níquel**
Mineral secundario	**Cobalto**
Producción de 2024	**Níquel 5kt**

Colocada en cuidado y mantenimiento el 1 de mayo de 2024

- Sitios en operación
- En preservación y gestión segura
- En cuidado y mantenimiento
- Proyectos en desarrollo
- Sitios cerrados

Cobre, Níquel y Oro
Productos principales

431 004 toneladas
Producción de cobre 2024

139 040 onzas
Producción de oro 2024

23 718 toneladas
Producción de níquel 2024

$4 802 millones
Ingresos por venta

14 484 Empleados
12 414 Contratistas
Fuerza laboral

Nuestra contribución económica directa a nivel global en 2024: **$3 500 millones**

En First Quantum, estamos orgullosos de nuestra contribución a la sociedad. La minería ha dejado de ser simplemente una industria extractiva. First Quantum busca contribuir de manera justa y sostenible con los gobiernos y comunidades que nos acogen, actuando como un ciudadano corporativo responsable.

Contribución económica directa total

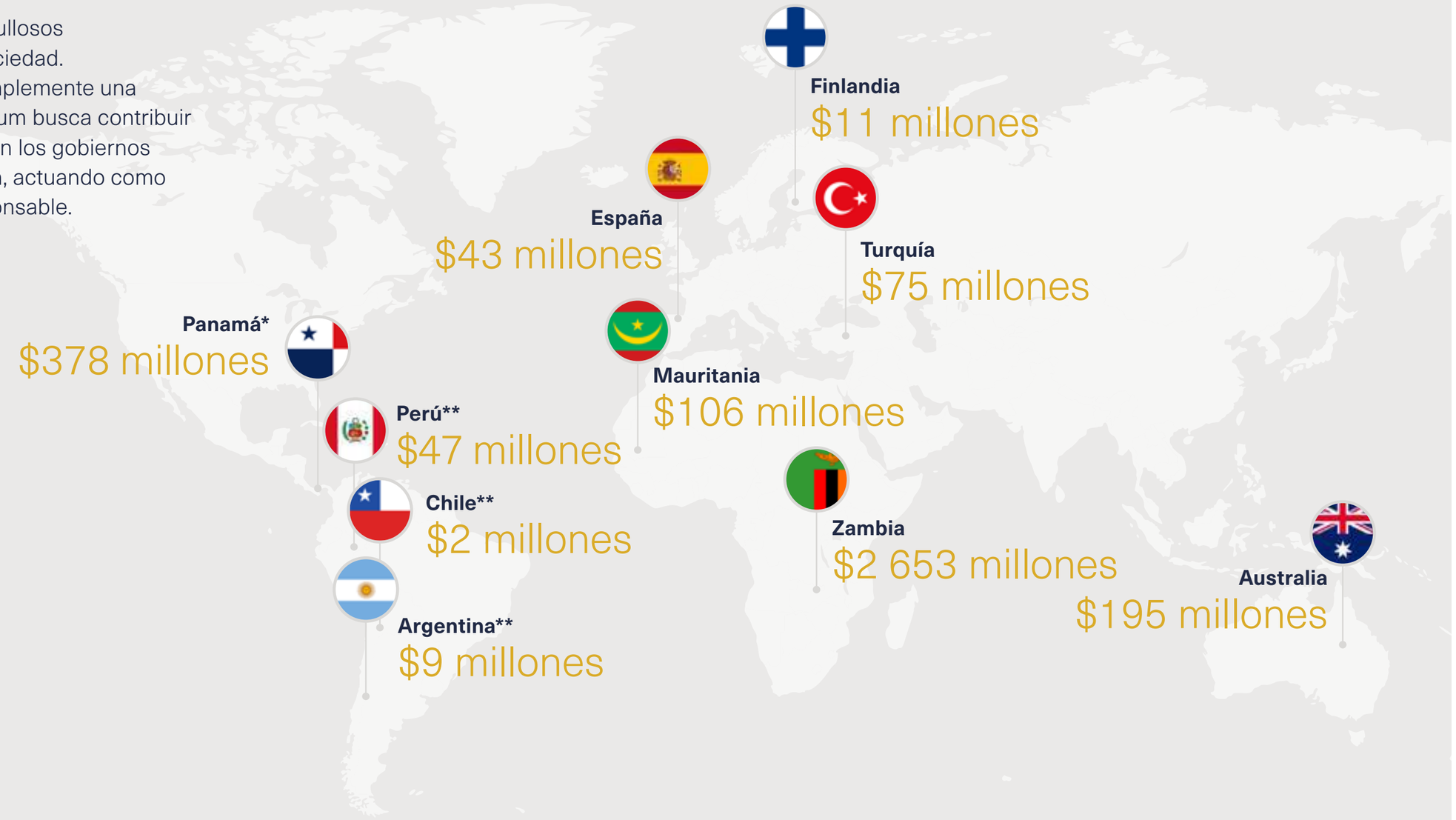
$3 519 millones

$800 millones
Impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos

$426 millones
Sueldos y salarios

$28 millones
Inversión comunitaria, relacionamiento social y comunicación

$2 265 millones
Gasto en proveedores nacionales



* Cobre Panamá fue colocada en P&GS desde noviembre de 2023.
** Argentina, Perú y Chile son proyectos de exploración.

Resumen ESG 2024

Cambio Climático

↓ 40% **Emisiones de GEI Alcance 1 y 2***

- Las emisiones de Alcance 1 disminuyeron un 54 %, principalmente debido a la suspensión de la planta de generación de energía a carbón de Cobre Panamá y a la transición de Ravensthorpe al estado de cuidado y mantenimiento.
- Las emisiones de Alcance 2 aumentaron un 76 %, impulsadas principalmente por el uso de electricidad no renovable en Zambia, adquirida a proveedores regionales externos para mantener la estabilidad operativa.

↓ 39% **Emisiones de GEI Alcance 3***

- La reducción de las emisiones de Alcance 3 se debe a la menor producción y volumen de ventas, consecuencia de la suspensión de operaciones de Cobre Panamá y a que Ravensthorpe fue colocado en estado de cuidado y mantenimiento en mayo de 2024.

* Las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 se han calculado de acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes (WRI, WBCSD, 2001). Para consultar la metodología, vea la página 64.

Agua

83% **Reutilización del agua**

La reutilización de agua en Sentinel aumentó del 64 % en 2023 al 83 % tras la modernización de la planta de tratamiento de efluentes, lo que redujo significativamente la necesidad de extraer agua dulce y aumentando la cantidad de agua que se reutiliza.

Diversidad

11% **Mujeres en la fuerza laboral**

- La Empresa está activamente comprometida en esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género mediante acciones específicas en reclutamiento, promoción y evaluaciones de desarrollo.
- La Empresa realizó encuestas específicas y campañas de escucha para obtener información útil sobre las experiencias y desafíos enfrentados por las empleadas de First Quantum.

Biodiversidad

70x **Tamaño de las áreas protegidas en comparación con la huella minera**

- Las áreas de conservación en todo el mundo respaldadas por First Quantum son aproximadamente 70 veces más grandes que la huella minera actual de nuestras operaciones.
- Gestionamos todas las especies de interés presentes en nuestras áreas de conservación mediante planes de acción específicos para cada especie.

Salud y seguridad

1 **Fatalidad**

Trágicamente, se produjo un accidente de tráfico fatal en la mina Kansanshi, en Zambia, que resultó en la pérdida de la vida de un empleado. Se activaron los protocolos de emergencia, se notificó a las autoridades y se iniciaron investigaciones internas. La Empresa está reforzando las medidas de seguridad mediante el fortalecimiento del monitoreo y control del acceso de vehículos livianos en las áreas activas de los tajos y botaderos. Proteger la salud y la seguridad de los empleados y contratistas sigue siendo nuestra máxima prioridad.

Contenido local

Más del
80% **del gasto en proveedores se realiza con empresas registradas nacionalmente**

First Quantum se esfuerza por priorizar a los negocios locales y fomentar el desarrollo de cadenas de suministro locales siempre que sea comercialmente viable.

95% **empleados locales**

Trabajamos para desarrollar habilidades y capacitar a nuestros trabajadores en los países donde operamos, con el objetivo de maximizar la representación local en nuestra fuerza laboral.

Impacto comunitario

$28 millones **Gasto**

Nuestras operaciones cuentan con planes de desarrollo comunitario fundamentados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y en las estrategias de desarrollo de los países anfitriones. Nos enfocamos en las necesidades y participación de la comunidad: desarrollo de fuerza laboral y de negocios, infraestructura, salud y educación. La vinculación social y la comunicación continua con las partes interesadas, particularmente en Panamá, son fundamentales en este proceso, ya que garantizan la transparencia y buscan construir confianza.

Nuestro enfoque hacia la minería responsable

En First Quantum, estamos orgullosos de nuestra contribución a la sociedad: invertimos en la minería de los metales que construyen el mundo; ponemos en práctica las capacidades técnicas y sociales de nuestra gente para generar el mayor valor posible; y mejoramos la vida de las personas en los países donde operamos.

Dado que se espera que la demanda de cobre sea un catalizador para la transición mundial hacia una economía baja en carbono y un motor clave para el progreso socioeconómico de las economías emergentes, el impacto del sector de la minería del cobre tiene el potencial de ser significativo para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS de la ONU).

Nuestro enfoque hacia una minería responsable está guiado por los valores fundamentales desarrollados durante los primeros años de la compañía. Procuramos actuar correctamente simplemente porque es lo correcto, y alentamos a cada uno de nuestros empleados a asumir la responsabilidad por sus propias acciones y por las de su equipo.

Equipo de mantenimiento en Guelb Moghrein hizo una reconstrucción completa de buldózer para extender su vida útil.

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE

Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente mediante buenas prácticas de ingeniería.

ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Nos esforzamos en construir relaciones basadas en la transparencia, la confianza y el respeto.

GOBERNANZA SÓLIDA Y TRANSPARENTE

Estamos comprometidos a operar con los más altos estándares éticos y morales. Nuestra cultura exige que seamos responsables y rindamos cuentas.

INVERSIÓN EN NUESTRA GENTE

Buscamos continuamente desarrollar, desafiar y mejorar la manera en que hacemos las cosas junto a nuestra gente.

INNOVACIÓN EN LA MINERÍA

La innovación es clave mientras buscamos entregar metales de la manera más sostenible y rentable.

Nuestro enfoque hacia la minería responsable

Se espera que el cobre y el níquel que extraemos sean esenciales para la transición energética, ya que el mundo busca descarbonizarse a través de un mayor uso de energías renovables, vehículos eléctricos y la expansión y el reforzamiento de las redes eléctricas que serán necesarias para cumplir con los objetivos globales en materia de cambio climático.

La minería es la cadena de suministro para la transición energética. Esto presenta una oportunidad para que la minería responsable impulse el desarrollo socioeconómico en las economías emergentes. Nuestras minas operan según estándares internacionales y están sujetas a supervisión independiente, al mismo tiempo que generan amplios beneficios a las comunidades y a los países en los que operamos. Las contribuciones económicas que realizamos a través de impuestos, regalías y seguridad social son significativas en el contexto de las finanzas públicas de los países en los que operamos. Nuestra contribución a la sociedad se extiende mucho más allá de los beneficios fiscales.

Innovación
en la minería impulsando el progreso tecnológico para su uso en toda la sociedad

Infraestructura renovable
y vehículos eléctricos, se espera impulsen una mayor demanda de cobre y níquel

Trabajar con las comunidades
para garantizar su participación en los beneficios de la minería y la resiliencia a los impactos del cambio climático

El reforzamiento de redes eléctricas,
necesario para la transición energética y la electrificación en los países en desarrollo, aumentará la demanda de metales

La minería ofrece oportunidades
para el desarrollo socioeconómico en las regiones en desarrollo del mundo, donde suelen ubicarse los proyectos mineros

Un mayor suministro de metales
proveniente de la minería y el reciclaje facilitará la descarbonización de las redes eléctricas permitiendo reducir las emisiones de la industria

95% de fuerza laboral nacional

Capacitación y oportunidades de desarrollo

Más de 1.5 millones de hectáreas

Apoyo a áreas nacionales protegidas
Apoyo financiero material para hacer posible la gestión eficaz de las áreas protegidas en los países donde operamos

10%

del PIB de Zambia atribuible a la minería

$3,500 millones

Contribución económica directa a los países en los que operamos

$28 millones

Invertidos en colaboración con las comunidades

Colaboración con terceros

Para la conservación de la biodiversidad incluye Sea Turtle Conservancy y WWF

$2 mil millones

Gastado en cadenas de suministro locales y nacionales

Revisión externa regular
Los sitios están sujetos regularmente a revisiones externas e independientes de cumplimiento con los estándares internacionales, que incluyen auditorías ambientales e informes de transparencia bajo ESTMA y EITI en Zambia.

Nuestro enfoque sobre la elaboración de informes ESG

Como empresa minera responsable, reconocemos nuestra obligación de informar sobre nuestro desempeño en sostenibilidad.

Entendemos que la minería no es sólo una industria extractiva. Más bien, buscamos proporcionar valor a partir de los recursos que extraemos; no sólo para nuestra gente, los inversionistas y los gobiernos anfitriones, sino también para las comunidades de las que formamos parte y para el medio ambiente en el que operamos.

Por ello, buscamos mejorar continuamente nuestros estándares y transparencia, con el fin de mantener los más altos niveles de confianza con las personas y comunidades que nos rodean.

Reconocemos nuestro impacto a nivel local, regional y en el entorno global en general.

Monitoreamos la evolución de las regulaciones ESG y ajustamos nuestros informes en consecuencia.

Para determinar los temas materiales e incluirlos en el informe ESG, la Empresa sigue los siguientes pasos:

DIRECTIVA DE LA UE SOBRE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA (CSRD)

La directiva CSRD exige que las empresas informen sobre sus impactos en sostenibilidad conforme a las Normas Europeas de Reporte de Sostenibilidad (ESRS, por sus siglas en inglés), publicadas en julio de 2023.

Tras el anuncio del paquete legislativo de la UE en febrero de 2025, el plazo para el inicio obligatorio de los reportes bajo la directiva CSRD se ha postergado hasta finales del año 2027. Además, los cambios en el alcance implican que, según lo previsto, solo nuestras operaciones en Zambia estarían incluidas en esta fase para reportar conforme a la directiva CSRD.

Como parte de nuestra preparación para reportar conforme a la CSRD y ESRS, hemos realizado una Evaluación de Doble Materialidad (DMA, por sus siglas en inglés). Esta evaluación de doble materialidad servirá de guía para las divulgaciones requeridas, la cual, al igual que las propias divulgaciones, estará sujeta a verificación externa.

Durante el año, la Empresa también se involucró con el Consejo Internacional de Normas de Sostenibilidad (ISSB, por sus siglas en inglés), en un esfuerzo por fortalecer nuestra comprensión de los proyectos e iniciativas de ISSB que buscan alinear los requisitos de reporte y desarrollar divulgaciones específicas para nuestra industria.

En un esfuerzo por estandarizar nuestro enfoque para la presentación de informes de sostenibilidad y mejorar la transparencia, las divulgaciones del informe ESG de First Quantum se han preparado con referencia a los siguientes estándares:

INICIATIVA DE REPORTE GLOBAL (GRI)

Nuestro informe de 2024 hace referencia a los estándares GRI de 2021. Hay un índice de contenidos GRI por separado disponible en la página 67.

CONSEJO DE NORMAS DE CONTABILIDAD DE SOSTENIBILIDAD (SASB)

Además de los temas de divulgación de GRI, en este informe se han incorporado los estándares SASB para metales y minería.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDADES (ODS)

Con el objetivo de informar nuestros esfuerzos para apoyar los ODS, las divulgaciones actuales cubiertas en este informe han sido vinculadas con el inventario de divulgaciones presentado en *"Reporte Empresarial de Contribución a los ODS: Un Análisis de los Objetivos y las Metas"*.

Los estándares y divulgaciones que se alinean con los marcos mencionados anteriormente están indicados en la parte superior izquierda de cada página de este informe.

Materialidad y alcance del informe

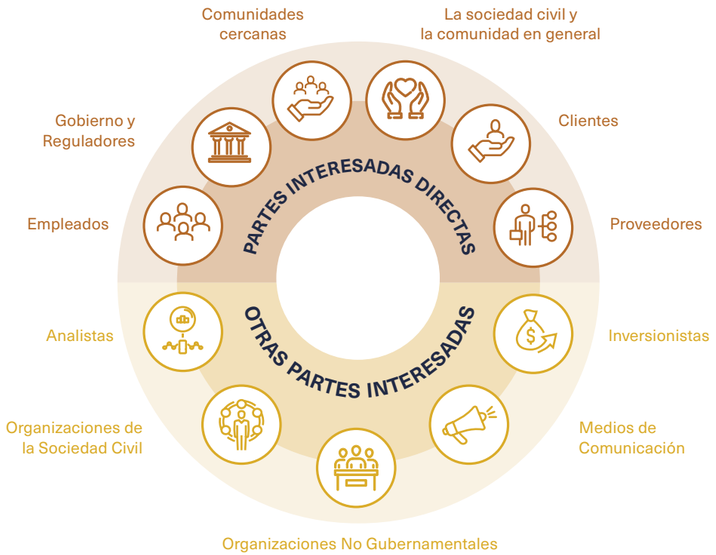
En el centro de nuestro enfoque de minería responsable se encuentra la identificación y evaluación continua de riesgos e impactos potenciales. Este proceso está integrado en nuestra planificación estratégica y garantiza un enfoque resiliente hacia la sostenibilidad.

Además, estos temas actúan como una brújula para nuestros informes, permitiéndonos priorizar la información más relevante para nuestras partes interesadas. A través de la revisión periódica de nuestros aspectos materiales, procuramos identificar proactivamente temas relevantes para facilitar la divulgación transparente sobre nuestros impactos y las contribuciones de la Empresa.

Como parte de nuestra preparación para reportar conforme a la CSRD, realizamos una evaluación de doble materialidad para nuestras operaciones en Zambia, Turquía y Mauritania. Algunos elementos de este trabajo se incorporaron en nuestra revisión de materialidad a nivel corporativo para 2024, mientras continuamos desarrollando nuestro informe de sostenibilidad.

Nuestra divulgación abarca información y datos relacionados con actividades en nuestras operaciones, propiedades cerradas, proyectos en desarrollo, oficinas de apoyo y esfuerzos de exploración global donde ejercemos control financiero y operativo.

Nuestras partes interesadas incluyen, entre otras:



Límite y alcance del informe

El siguiente es un índice de los límites y alcance de nuestro informe de 2024.

Sitios Operativos

- Kansanshi
- Trident (Sentinel & Enterprise)
- Cobre Panamá (en preservación y gestión segura)
- Las Cruces (la producción cesó en junio de 2023)
- Guelb Moghrein
- Ravensthorpe (en cuidado y mantenimiento desde el 1 de mayo de 2024)
- Çayeli
- Pyhäsalmi (Las instalaciones subterráneas cerraron en 2022)

Propiedades Cerradas

- Lac Dufault Mines
- Samatosum
- Sturgeon
- Winston

Proyectos en Desarrollo

- Taca Taca
- La Granja
- Haquira

Exploración

División de Exploración de la Empresa

Oficinas de Apoyo

- Johannesburgo
- Londres
- Ndola
- Perth
- Toronto
- Lusaka

Los siguientes han sido identificados como temas materiales de sostenibilidad para la Empresa.

- **Emisiones de Gases de Efecto Invernadero**
- **Salud y Seguridad**
- **Gestión de Riesgos Ambientales**
- **Gobernanza de la Junta Directiva**
- **Inclusión y Diversidad**
- **Biodiversidad**
- **Agua**
- **Informes ESG y Comunicación**
- **Prácticas Laborales**
- **Cumplimiento Legal y Regulatorio**
- **Cierre/ Remediación**
- **Relaves**
- **Remuneración de Ejecutivos**
- **Derechos Humanos**
- **Desarrollo de la Fuerza Laboral**
- **Reasentamiento**
- **Calidad del Aire**
- **Gestión de Residuos**
- **Administración de la Cadena de Suministro**
- **Gestión del Desempeño Social**

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-24, 3-3

Gobernanza

Dirigimos nuestra Empresa con responsabilidad, transparencia e integridad. La gobernanza efectiva es una prioridad fundamental para nuestra Junta Directiva, al igual que el cumplimiento de los requisitos derivados de la cotización de nuestros valores. Cotizamos en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX:FM).

Dirección

Ejecutiva

La dirección ejecutiva tiene la responsabilidad final de supervisar directamente la implementación de nuestra estrategia ambiental, de seguridad y responsabilidad social.

Operacional

La responsabilidad de nuestro desempeño en sostenibilidad operacional y cumplimiento se delega a los gerentes y equipos relevantes en cada operación.

Corporativa

La supervisión y orientación en materia ambiental, de seguridad y social a nivel corporativo están a cargo de nuestros gerentes corporativos de Medio Ambiente y Seguridad, quienes reportan directamente al Director Ejecutivo (CEO).

Políticas y Sistemas

Nuestro Código de Conducta y nuestras políticas de sostenibilidad se aplican a todas nuestras actividades empresariales, incluidos nuestros contratistas y proveedores. El cumplimiento se gestiona y monitorea a través de sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, que son auditados de forma independiente.

Las áreas específicas de responsabilidad de la dirección ejecutiva incluyen:

- Estrategia y desempeño en la gestión del agua
- Gestión de biodiversidad, rehabilitación y cierre
- Gestión de la ética empresarial y asuntos relacionados con la corrupción
- Eficiencia energética e iniciativas de descarbonización
- Gestión de relaves
- Desempeño en derechos humanos
- Programas de desarrollo del personal, diversidad e inclusión

Información detallada sobre los principales riesgos de la Empresa y su modelo de gobierno corporativo, incluida la remuneración ejecutiva, se encuentra disponible en el Formulario de Información Anual más reciente y en la Circular de Información para la Asamblea de Accionistas.

Junta Directiva

La Junta Directiva ejerce muchas de sus responsabilidades a través de sus Comités, cuyos miembros son exclusivamente directores no ejecutivos e independientes de la Empresa, e incluyen los siguientes. Se pueden encontrar más detalles sobre las responsabilidades de cada Comité en sus respectivos estatutos, disponibles en el sitio web de la Empresa.

Comité de medio ambiente, salud y seguridad y responsabilidad social corporativa

- Revisa el cumplimiento de políticas y prácticas vinculadas a la sostenibilidad, conforme a las leyes y regulaciones aplicables
- Evalúa la eficacia de la gestión de riesgos en relación con la sostenibilidad
- Supervisa la estrategia y los programas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)
- Revisa la idoneidad y monitorea la efectividad de las políticas y procesos de gestión de riesgos de la Empresa respecto a todas las áreas de medio ambiente, salud, seguridad (EHS) y RSC, incluyendo el desempeño ambiental; el relacionamiento con comunidades y Pueblos Indígenas; la gestión de instalaciones de relaves; los planes de respuesta ante emergencias; los derechos humanos y otros temas relacionados
- Revisa y aprueba las divulgaciones e informes ambientales, sociales y de RSC de la Empresa
- Monitorea los riesgos físicos y de mercado emergentes con potencial impacto sobre el negocio asociados al cambio climático
- Supervisa y evalúa el historial de la Compañía en la provisión de condiciones y prácticas laborales saludables, seguras y ambientalmente responsables en todos los aspectos de su actividad

Comité de recursos humanos

- Revisa y recomienda la remuneración ejecutiva para su aprobación por parte de la Junta Directiva
- Revisa y considera las implicaciones de los riesgos asociados con la filosofía general de remuneración de la Empresa
- Revisa la divulgación pública relacionada con la remuneración ejecutiva
- Aprueba los planes relacionados con remuneración en acciones o instrumentos basados en acciones, así como otros planes que incluyan un componente significativo de compensación ejecutiva
- Supervisa y monitorea los esfuerzos de la dirección para establecer una cultura inclusiva donde la diversidad sea valorada y respetada

Comité de nominaciones y gobernanza

- Revisa las prácticas de gobernanza corporativa de la Empresa recomendadas o requeridas por autoridades regulatorias y bolsas de valores
- Supervisa la sucesión y renovación de la Junta Directiva, con el mandato de mejorar la diversidad
- Evalúa las políticas y prácticas de gobernanza en función de leyes, lineamientos y prácticas reconocidas
- En conjunto con la Presidencia de la Empresa, revisa anualmente las habilidades, experiencia, trayectoria, independencia y calificaciones de los miembros independientes de la Junta Directiva
- Considera el tamaño general de la Junta Directiva, recomienda los criterios de competencias y habilidades para la selección de nuevos directores, incluyendo consideraciones de diversidad

Comité de auditoría

- Asiste a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de reporte financiero y control, así como en la supervisión del entorno de control interno
- Es responsable de investigar o dar respuesta a cualquier informe no resuelto recibido a través de la Política de Denuncias
- Revisa la actualización semestral del registro de riesgos
- Revisa el proceso de la Empresa para monitorear el cumplimiento con el Código de Conducta

Gobernanza

Miembros de la Junta Directiva durante una visita a Kansanshi para ver el camión volquete completamente eléctrico que se está probando en el sitio, en colaboración con Hitachi Construction Machinery.

Junta Directiva en resumen

10
Directores

8
Independientes

61
Edad promedio de los directores (años)

3
Directoras

3
Antigüedad promedio en la Junta Directiva (años)

3
Directores de minorías visibles

Renovación de la Junta Directiva

Revisamos continuamente la composición de nuestra Junta Directiva y, durante 2024, avanzamos en nuestros esfuerzos de renovación a través de un proceso de búsqueda robusto facilitado por Gerard Daniels, una firma global de búsqueda ejecutiva y consultoría para juntas directivas. Nuestros criterios de selección consideraron diversos factores, incluyendo evaluaciones individuales de habilidades, nuestra revisión anual de efectividad de los directores, retroalimentación de accionistas, entrevistas y debida diligencia.

Como parte de este proceso, nombramos a dos nuevos directores independientes el 22 de octubre de 2024, seguidos por dos directores adicionales el 8 de mayo de 2025.

En octubre de 2024, la Sra. Juanita Montalvo y el Sr. Hanjun (Kevin) Xia se unieron a la Junta como directores independientes, fortaleciendo aún más nuestras capacidades de gobernanza y supervisión.

En la Asamblea General Anual de 2025, Peter Buzzi y el Embajador Brian Nichols fueron nombrados para la Junta Directiva. En la AGA, nuestros dos directores con más tiempo de servicio se retiraron de la Junta Directiva, Robert Harding y Andrew Adams. Joanne Warner también dejó su puesto en la Junta Directiva en la AGA de 2025. Kevin McArthur, quien fue presidente del Comité EH&S y CSR, asumió el cargo de presidente independiente.

La Sra. Juanita Montalvo aporta más de 25 años de experiencia en gobernanza, operaciones e inversiones en las industrias minera, extractiva y agrícola en diversas jurisdicciones, incluidas América Latina y África.

El Sr. Hanjun (Kevin) Xia tiene más de 20 años de experiencia en la industria global del cobre, abarcando toda la cadena industrial desde la minería, la fundición y el procesamiento hasta el mercadeo y la comercialización. El Sr. Xia fue identificado por Jiangxi Copper como su nominado para director en virtud de un acuerdo de accionistas de fecha 23 de julio de 2024 entre Jiangxi Copper y First Quantum.

El Sr. Peter Buzzi aporta una gran experiencia en finanzas y banca de inversión, incluyendo asesoramiento a empresas canadienses e internacionales y a instituciones de diversos sectores en transacciones corporativas grandes y complejas.

El Embajador Brian Nichols tiene más de 35 años de experiencia en relaciones internacionales, gestión de crisis y desarrollo comercial en América Latina, África y Asia.

Mantenemos la composición de nuestra Junta Directiva en revisión continúa con el fin de asegurar un equilibrio adecuado de habilidades, experiencias y capacidades relevantes y diversas, en función de las necesidades de nuestro negocio. Seguimos considerando que la composición de la Junta Directiva debe lograr el equilibrio adecuado entre personas con experiencia en operaciones mineras y conocimientos financieros, junto con habilidades y trayectoria que respalden una sólida supervisión de riesgos. Es especialmente importante que los Directores compartan nuestra cultura organizacional y respalden nuestro impulso por atraer y retener talento diverso y altamente capacitado.

Colectivamente, nuestros directores supervisan las actividades de la Empresa y nuestra licencia para operar de manera segura y respetuosa con el medio ambiente.

Inducción a la Junta Directiva

Todos los nuevos Directores, al ser elegidos o designados, participan en un programa de inducción detallado.

Este programa incluye un resumen del negocio, su cultura y sus obligaciones como empresa canadiense que cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX).

A los nuevos Directores también se les entrega una copia del manual de la Junta Directiva de la Empresa, el cual contiene, entre otros elementos, información detallada sobre la Empresa, su estructura corporativa, estatutos de los comités, políticas y datos relacionados con los honorarios y planes de remuneración para Directores Independientes. Este manual se actualiza y aprueba anualmente por la Junta Directiva.

Asimismo, se coordina una agenda de reuniones con líderes de la Empresa y, cuando es posible, se coordinan visitas a las minas fuera del calendario habitual de visitas de la Junta Directiva. Esto permite que los Directores recientemente incorporados profundicen su conocimiento de las operaciones y se reúnan con personal local.

Capacitación de la Junta Directiva

Durante el año, los Directores también cuentan con oportunidades para participar en sesiones educativas específicas sobre temas relevantes, más allá de los asuntos tratados regularmente en la agenda de la Junta Directiva. Por ejemplo, en octubre de 2024, los Directores y un grupo de miembros de la alta dirección asistieron a una sesión de planificación de escenarios, en la que expertos brindaron presentaciones sobre China, Sudamérica (incluido Panamá) y Zambia. Durante la sesión, se analizaron y debatieron posibles desarrollos futuros en cada una de estas regiones, y se evaluó la dirección estratégica de la Empresa a la luz de dichos escenarios. Otros temas sobre los cuales la Junta Directiva recibió presentaciones incluyeron revisión de presas de relaves, desarrollo de talento y planes de sucesión, así como el auge y la aplicación de la inteligencia artificial (IA), en particular su relación con la industria minera y las iniciativas de IA desarrolladas por la Empresa.

La Secretaría Corporativa mantiene una sala de lectura con recursos que incluyen materiales relevantes y otros artículos publicados que podrían ser de interés para los Directores.

Gobernanza

Remuneración ejecutiva

El Comité de Recursos Humanos busca mejorar continuamente la eficacia del programa mediante la revisión periódica de la filosofía y el enfoque adoptados para la remuneración ejecutiva, a fin de asegurar que sigan siendo adecuados y estén alineados con las prioridades estratégicas de la Empresa. Nuestro programa de remuneración incorpora una serie de buenas prácticas que, a nuestro juicio, contribuyen a mitigar riesgos dentro del marco general de compensación.

Independencia
La Junta Directiva está conformada mayoritariamente por Directores Independientes y cuenta con una Presidencia Independiente. Reuniones de los Directores Independientes sin la presencia de la dirección ejecutiva se realizan después de cada reunión ordinaria de la Junta Directiva y entre reuniones según se requiera. Los resultados de esas discusiones también alimentan el proceso de definición de la agenda de la Junta Directiva.

Definición de roles y responsabilidades
Se han redactado declaraciones formales de funciones para la Presidencia y la Dirección Ejecutiva (CEO), y el estatuto de cada comité establece el rol del presidente de dicho comité.

Política de votación por mayoría
Contamos con una política de votación por mayoría para la elección de los Directores que integran la Junta Directiva.

Evaluación anual de la eficacia de la Junta Directiva
La Junta Directiva y sus Comités realizan una evaluación formal de desempeño cada año. Además, se evalúa el desempeño individual de cada Director, incluido el Presidente y el Director Ejecutivo (CEO).

Plan de sucesión
La Junta Directiva revisa de manera continua su matriz de competencias y lidera la planificación de sucesión del Presidente y del Director Ejecutivo (CEO), además de supervisar la planificación de sucesión para los principales ejecutivos.

Conducta ética
Nuestro Código de Conducta se aplica a todos los directores y empleados, incluidos quienes actúan en representación de la Empresa, como contratistas y consultores.

Relación con accionistas
Mantenemos un programa de relacionamiento con accionistas mediante el cual nos comunicamos de manera regular y estamos comprometidos con un diálogo abierto y constructivo.

Lineamiento de gobierno corporativo
Mantenemos y revisamos de forma continua un conjunto de lineamientos de gobierno corporativo.

Lineamiento sobre interconexión entre juntas directivas
Ningún par de Directores puede formar parte conjuntamente de dos o más juntas directivas corporativas sin la aprobación de la Junta Directiva. Ninguno de nuestros Directores mantiene cargos interconectados en juntas directivas.

Acumulación de cargos
La Junta Directiva no establece un número específico de juntas directivas adicionales en las que un Director pueda participar, pero considerará el número total de juntas directivas en las que un candidato ya forma parte al evaluar su capacidad de contribución. Cualquier nombramiento adicional que asuma un Director requiere la aprobación previa del Presidente de la Junta Directiva.

Conflictos de interés
Mantenemos un registro de conflictos de interés y los Directores deben declarar todos los conflictos de interés tan pronto como surjan.

Métricas de desempeño para la remuneración ejecutiva

- Desarrollo de negocios y avance de la estrategia
- Desempeño del personal
- Ejecución del negocio e impacto en el medio ambiente
- Resultados financieros
- Relaciones externas
- Seguridad

Vinculada a ESG

EM-MM-510A.1
GRI 3-3

Ética comercial

First Quantum mantiene un compromiso inquebrantable con el cumplimiento de los más altos estándares éticos en todas sus operaciones comerciales.

Conducta

La Empresa requiere que sus directores, ejecutivos y empleados cumplan con todas las leyes y regulaciones aplicables, así como con las políticas internas. El Código de Conducta de la Empresa se aplica a los directores, funcionarios y empleados de la Empresa, así como a proveedores y contratistas.

El cumplimiento del Código de Conducta es fundamental para la realización de los negocios de la Empresa, así como para nuestra reputación, y establece cómo se espera que todos aquellos que trabajan para la Empresa se conduzcan mientras representan a la Empresa.

- Revisión anual del Código de Conducta
- Confirmación anual de cumplimiento por parte de los empleados
- Violaciones graves del Código de Conducta reportadas al Comité de Auditoría

Relaciones gubernamentales

First Quantum está firmemente comprometida con la promoción de la transparencia y las prácticas anticorrupción en los países en los que operamos. Participamos activamente en iniciativas como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá y colaboramos con organizaciones, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas de Zambia, para garantizar una divulgación clara de nuestras contribuciones financieras a las finanzas públicas.

También reconocemos la importancia de realizar contribuciones significativas a las finanzas públicas de los países en los que operamos. El establecimiento de relaciones sólidas con las partes interesadas, especialmente con los gobiernos anfitriones, donde trabajamos para fortalecer sus capacidades mediante el desarrollo de competencias, es fundamental para el éxito de nuestro negocio. Mantenemos un diálogo abierto sobre diversos temas, incluidos impuestos, inversión comunitaria, protección ambiental, salud y seguridad, y actividades de desarrollo.

First Quantum no participa en actividades de lobby relacionadas con las políticas de cambio climático.

Contribuciones políticas

Apoyamos firmemente los principios democráticos en todas las jurisdicciones en las que operamos. Cualquier donación realizada a partidos políticos es legal, modesta y con el propósito de respaldar sus responsabilidades democráticas. Todas las contribuciones políticas son aprobadas por el CEO y se ejecutan de manera transparente.

Denuncias

La Empresa cuenta con controles internos y procedimientos corporativos de información y divulgación, diseñados para prevenir, disuadir y remediar cualquier incumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables relacionadas con la información y divulgación corporativa, los controles y procedimientos contables y de auditoría, el cumplimiento en materia de valores y otros asuntos relacionados con el fraude en perjuicio de los accionistas de la Empresa.

Sin embargo, la Empresa también tiene la responsabilidad de investigar cualquier presunta violación de leyes, regulaciones o políticas internas relacionadas con estos y otros asuntos, incluyendo robo, acoso sexual, discriminación, mala gestión u otras conductas ilegales.

Los empleados con quejas pueden optar por notificar, de manera confidencial, al oficial de cumplimiento de la Empresa o a un tercero independiente, Integrity Counts, o directamente al Presidente del Comité de Auditoría, sobre las presuntas violaciones.

Los reportes de denuncias recibidos a través de la plataforma independiente Integrity Counts son gestionados por un equipo designado de la alta dirección.

Los casos de denuncias son informados trimestralmente al Comité de Auditoría de la Junta de Directors de la Empresa y al Presidente del Comité de Auditoría.

Todos los reportes de presuntas infracciones, ya sean anónimos o no, se mantendrán en estricta confidencialidad en la medida de lo posible, de acuerdo con la necesidad de la Empresa de realizar una investigación adecuada. No se tomarán represalias contra quienes presenten reportes de buena fe.

La Política de Denuncia de la Empresa se puede encontrar junto con las políticas de gobernanza: https://www.first-quantum.com/Spanish/sostenibilidad/centro-de-analistas-esg/default.aspx

Seguridad de la información

Una revisión de la seguridad de la información y del panorama de amenazas se presenta anualmente a la Junta Directiva junto con las acciones y controles de mitigación, tanto implementados como planificados. Además de la incorporación de los riesgos de seguridad de la información en el proceso de registro de riesgos semestral, los riesgos operacionales se revisan y abordan continuamente durante todo el año. El personal de seguridad de la información de la Empresa cuenta con el respaldo de servicios de inteligencia de amenazas, un centro de operaciones de seguridad externo y hemos contratado servicios de respuesta a incidentes con un tercero confiable en caso de un incidente importante.

EM-MM-210A.3, EM-MM-210B.1
GRI 2-29, 3-3, 413-1

Comunidades locales

El apoyo a las comunidades es un elemento fundamental de nuestra responsabilidad en el marco de las prácticas sostenibles.

RESPETO

Reconocemos que nuestras actividades tienen el potencial de impactar a las partes interesadas, a las comunidades locales, sus culturas, tradiciones y la manera en que utilizan la tierra y los recursos.

BENEFICIO

Nos esforzamos por generar beneficios significativos para quienes se ven afectados por nuestras operaciones, **brindando oportunidades** que promuevan resultados sostenibles y **fomenten el desarrollo comunitario** a través de la participación activa.

COMPROMISO

Estamos **comprometidos a escuchar y comunicarnos con** las partes interesadas y las comunidades locales de manera directa y abierta.

PARTICIPACIÓN

Creemos que **involucrar a las comunidades locales** en el diseño y la **implementación de iniciativas sociales** es clave para su sostenibilidad.

Nuestra relación con las comunidades se basa en estos pilares, en cumplimiento con las mejores prácticas internacionales, las normas globales, así como de nuestras políticas de Responsabilidad Social y Derechos Humanos.

- Integrar y establecer relaciones con las comunidades locales y las partes interesadas desde las primeras fases del proyecto
- Colaborar con las comunidades locales y los gobiernos en oportunidades de inversión comunitaria
- Iniciativas diseñadas para fortalecer la capacidad en las comunidades locales
- Fomentar la participación de la comunidad local en nuestra fuerza laboral
- Trabajar con proveedores locales para proporcionar bienes y servicios seguros y confiables a nuestras operaciones

Comunidades locales

Nos involucramos activamente con las comunidades locales, asegurándonos de atender sus necesidades, fomentar relaciones sólidas y contribuir al desarrollo sostenible.

Cada región en la que operamos cuenta con equipos especializados y programas específicos diseñados para apoyar nuestras operaciones y proyectos. Estos equipos interactúan de manera proactiva y continua con las comunidades locales, asegurando una comunicación transparente y significativa. Formados por profesionales locales que dominan los respectivos idiomas, nuestros equipos facilitan un diálogo claro e inclusivo.

Relaciones comunitarias

A través de nuestros comités de consulta local en cada operación, abordamos temas clave, intereses y preocupaciones que incluyen:

- Oportunidades de empleo y abastecimiento local
- Financiamiento para iniciativas y programas comunitarios
- Salud, seguridad y medios de vida de la comunidad
- Temas medioambientales, incluidas la contaminación, las vibraciones por voladuras y la gestión de la biodiversidad
- Temas relacionados con el desplazamiento físico y económico, y la compensación correspondiente

El relacionamiento es continuo y permanente, como se muestra en nuestro mapa de partes interesadas y actividades de involucramiento.

Impacto social

Cada uno de nuestros proyectos y operaciones realiza revisiones continuas del impacto social para gestionar de manera proactiva y activa estos impactos en la mayor medida posible y orientar nuestro enfoque.

Colaboramos con nuestras comunidades anfitrionas y los gobiernos en la búsqueda de mejorar sus medios de vida de manera sostenible y duradera.

Las Evaluaciones Formales de Impacto Social forman parte del proceso de desarrollo de cada proyecto. Los resultados de estas evaluaciones de impacto también se integran en los Planes de Acción de Reasentamiento, cuando corresponde.

Comunidades locales

Cada uno de nuestros proyectos y sitios operativos cuenta con un equipo de relaciones comunitarias que se involucran con las comunidades que viven o trabajan cerca de nuestras operaciones, o que tienen un interés genuino en el desempeño de nuestro negocio.

Gestión de reclamos

Además del diálogo continuo y proactivo con nuestras comunidades locales, todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con mecanismos de atención a reclamos plenamente funcionales.

Estos mecanismos están diseñados para recibir, evaluar y resolver de manera efectiva las preocupaciones o quejas relacionadas con nuestras actividades de forma transparente, justa y oportuna, con la colaboración de las partes interesadas.

Nuestros mecanismos de gestión de reclamos son:

- Culturalmente apropiados, gratuitos y con un formato fácil de usar, accesibles para todos los miembros de la comunidad, asegurando que no haya barreras que impidan a las partes interesadas expresar sus preocupaciones. Además, estamos trabajando activamente en el co-diseño de futuros mecanismos de relacionamiento, en colaboración con los Propietarios Tradicionales y otros actores clave.
- Estructurados y sistemáticos, con todas las reclamaciones registradas formalmente, categorizadas y monitoreadas. Las responsabilidades para su resolución están claramente asignadas, con plazos definidos para garantizar la rendición de cuentas y respuestas oportunas.
- Reactivos y enfocados en los resultados, con el objetivo de no solo abordar quejas individuales, sino también identificar patrones que contribuyan a mejorar nuestras operaciones, las relaciones comunitarias y prevenir recurrencias.

Los reclamos se reportan mensualmente la gerencia del Grupo y trimestralmente al Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa de la Junta Directiva, asegurando una supervisión y rendición de cuentas continuas.

Sistema de clasificación

Los reclamos se clasifican mediante un sistema estructurado de categorización, lo que garantiza que cada inquietud sea priorizada y gestionada de forma adecuada.

Este sistema considera factores clave como la urgencia de la resolución, el nivel de involucramiento requerido por parte de las autoridades locales, y el posible impacto en nuestra relación con la comunidad, así como en nuestra licencia social para operar.

Al aplicar este enfoque, podemos asignar recursos de manera eficaz, abordar los problemas de forma oportuna y mantener relaciones sólidas con nuestras partes interesadas basadas en la confianza.

Enfoque en el desempeño

En 2024, las preocupaciones de la comunidad se centraron principalmente en las siguientes áreas:

Reclutamiento local: La demanda de empleo en nuestras operaciones mineras sigue siendo alta, y los miembros de la comunidad han proporcionado retroalimentación sobre el proceso de reclutamiento, lo que ha permitido mejorar la transparencia y accesibilidad en nuestras prácticas de contratación.

Compras locales: La mayoría de las preocupaciones relacionadas con compras provienen de Cobre Panamá, tras la suspensión de operaciones. Abordar estos desafíos sigue siendo una prioridad para apoyar a los proveedores locales y mantener su confianza.

Medios de vida locales: Los miembros de la comunidad han expresado preocupaciones sobre los desafíos socioeconómicos y los posibles impactos en sus formas de sustento, ya sean directamente relacionados con las actividades mineras o influenciados por factores externos.

Asuntos laborales: Varias reclamaciones laborales surgieron a raíz de los despidos de empleados en Cobre Panamá, como consecuencia de la suspensión de operaciones.

La Empresa busca resolver y atender todos los reclamos de manera oportuna. La retroalimentación se incorpora a nuestros enfoques de relacionamiento comunitario, por ejemplo, al comunicar información relacionada con las prácticas de empleo y abastecimiento. Estos incidentes subrayan la importancia de mantener un entorno seguro para todas las partes interesadas involucradas, así como de mantener abiertas las líneas de comunicación.

EM-MM-210B.1, EM-MM-210A.3
GRI 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

Desarrollo comunitario

En First Quantum, estamos orgullosos de la contribución de nuestras minas a las comunidades locales

En cada uno de nuestros sitios, nos esforzamos por implementar iniciativas de desarrollo comunitario, social y económico que se fundamentan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y en las estrategias de desarrollo nacional de los países anfitriones.

Los planes se elaboran de acuerdo con los requisitos legales, las necesidades de la comunidad, así como las oportunidades y riesgos del negocio. Proporcionamos beneficios a las comunidades y partes interesadas en tres áreas principales:

A través de alianzas y colaboración con el gobierno y la sociedad civil, buscamos asegurar que los beneficios de la minería se extiendan más allá de la vida útil de nuestros sitios operativos, de manera que dejemos un impacto positivo en el medio ambiente, el cambio climático y la sociedad.

Nuestro desempeño

La estrategia de desempeño social corporativo de First Quantum busca garantizar que los impactos económicos positivos de la minería se materialicen y contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas y comunidades que rodean nuestras operaciones.

- **Apoyar a las comunidades y a los gobiernos anfitriones**
- **Afrontar los desafíos sociales**
- Colaborar en soluciones que mejoren el crecimiento y la prosperidad
- Desarrollar el capital humano y económico proporcionando empleos y formación profesional
- Promover las compras locales a través del desarrollo de capacidades
- Desarrollar infraestructura social y capacidades institucionales, contribuyendo así a la creación de comunidades más resilientes

INVERSIÓN COMUNITARIA, RELACIONAMIENTO SOCIAL Y COMUNICACIÓN 2022 - 2024 (MILLONES DE DÓLARES)

0

denuncias de violaciones a los derechos humanos*

* De acuerdo con la Metodología CHRB: Sector Extractivo – 2021, Tema de Medición E

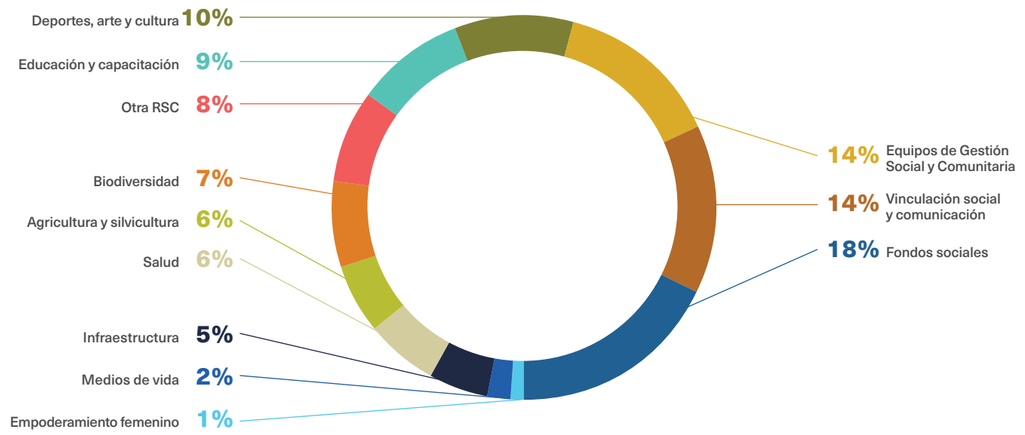
$28 millones

Invertidos en una variedad de programas comunitarios, actividades de relacionamiento social y comunicaciones en las regiones cercanas a nuestras operaciones

$800 millones

Contribuciones económicas directas en 2024 a los gobiernos de nuestros países anfitriones

INVERSIÓN COMUNITARIA, RELACIONAMIENTO SOCIAL Y COMUNICACIÓN 2024 POR TIPO DE PROYECTO



Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá

Compromiso integral

Tras la suspensión de operaciones en Cobre Panamá a finales de 2023, la divulgación efectiva se volvió esencial para informar y educar a las partes interesadas sobre la responsabilidad ambiental integrada en nuestras operaciones.

Al involucrarnos directamente con las partes interesadas, proporcionamos información transparente sobre nuestras iniciativas de sostenibilidad, prácticas de gestión ambiental y biodiversidad, y nuestro enfoque hacia una minería responsable. A través del diálogo continuo, programas educativos y alianzas con la comunidad, nos esforzamos por abordar las inquietudes y fomentar la confianza. Además, estos procesos de relacionamiento brindan a la Empresa valiosas oportunidades para escuchar y aprender de las partes interesadas, fortaleciendo el entendimiento mutuo y las relaciones a largo plazo.

375
cantidad de eventos de Divulgación realizados

Más de
300 000
personas vieron el tour virtual 360 de la mina Cobre Panamá

Casi
80 000
personas alcanzadas por las iniciativas de divulgación (a la fecha de publicación)

Cobre Conecta

En 2024, a través del programa Cobre Conecta, Cobre Panamá se centró en iniciativas de alcance comunitario, llegando a miles de personas mediante eventos educativos, culturales y de concientización sobre minería responsable. En colaboración con universidades, escuelas y centros de formación, nuestros equipos especializados facilitaron talleres sobre salud ocupacional, geología, conservación ambiental y logística. A través de sesiones prácticas de geología y arqueología, involucramos a los estudiantes, mientras que foros académicos y capacitaciones empresariales potenciaron la experiencia local.

Cobre Panamá apoyó eventos culturales y organizó giras informativas en varias comunidades, promoviendo el diálogo sobre minería, gestión ambiental y oportunidades económicas. Las exhibiciones interactivas, que incluyeron pantallas visuales de 360 grados, ofrecieron una experiencia inmersiva para que los participantes aprendieran sobre los procesos de minería responsable y los esfuerzos en sostenibilidad.

Acercamiento a las partes interesadas

El desarrollo empresarial y de la fuerza laboral fue también un componente clave de nuestros esfuerzos de alcance. Se llevaron a cabo sesiones de capacitación para líderes empresariales locales y estudiantes universitarios, proporcionando información sobre la logística de la cadena de suministro, sostenibilidad económica y oportunidades de empleo dentro del sector minero. Profesionales de la industria y jóvenes emprendedores participaron en discusiones sobre la gestión responsable de recursos e innovación, lo que fortaleció la participación económica local.

Las actividades deportivas y recreativas jugaron un papel importante en el fortalecimiento de los lazos comunitarios, con el patrocinio de eventos deportivos locales como un torneo de softball y actividades de béisbol juvenil. Además, los programas de visitas reunieron a ex empleados, líderes comunitarios, educadores, representantes indígenas y grupos universitarios para recorridos por las instalaciones, creando foros transparentes para el diálogo sobre las actividades en Cobre Panamá. Las exhibiciones públicas en centros comerciales involucraron a más de 1 000 personas, ofreciendo una visión del papel de la minería en el desarrollo económico y social de Panamá.

Estas iniciativas reflejan nuestros esfuerzos continuos por construir relaciones significativas, basadas en la transparencia y el respeto, apoyar la educación y el crecimiento empresarial local, y promover prácticas mineras sostenibles que beneficien a las comunidades y al pueblo de Panamá.

Desarrollo comunitario

First Quantum está enfocada en fortalecer las bases de nuestras comunidades anfitrionas mediante iniciativas de desarrollo específicas y significativas. Trabajamos en colaboración con las partes interesadas locales para identificar las prioridades comunitarias, con el objetivo de empoderar a las personas brindándoles las herramientas y oportunidades que necesitan para prosperar, tanto durante durante la etapa de operación como después de ellas. Nos esforzamos por generar resultados sostenibles que mejoren la calidad de vida y fomenten comunidades resilientes y autosuficientes.

Mejorando la nutrición y el bienestar

Como parte de nuestro compromiso con la educación y el bienestar comunitario, proporcionamos comidas suplementarias diarias (gachas) a 7 500 estudiantes en 34 escuelas apoyadas por Kansanshi, lo que contribuyó a mejorar la nutrición y aumentar la participación estudiantil.

Para reforzar la sostenibilidad a largo plazo, establecimos unidades de producción escolar en 35 centros educativos mediante la donación de insumos esenciales, como semillas y fertilizantes, y capacitamos a 93 docentes encargados de su gestión.

Más allá de la nutrición, también contribuimos a mejorar el entorno de aprendizaje mediante la donación de 500 pupitres y otros muebles, el suministro de materiales didácticos y la formación de 93 docentes en metodologías pedagógicas mejoradas.

Además, apoyamos eventos deportivos escolares en 34 escuelas, promoviendo así el desarrollo integral del estudiantado.

Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con una educación de calidad, el bienestar estudiantil y la construcción de comunidades escolares resilientes.

4 000 toneladas
de maíz importado

Apoyo a la seguridad alimentaria

En respuesta a la emergencia nacional declarada por la grave sequía ocurrida a principios de este año, First Quantum colaboró con el Gobierno de la República de Zambia para contribuir a mitigar la escasez de alimentos.

Como parte de esta iniciativa, la Empresa financió el transporte de 4 000 toneladas de maíz desde Tanzania, utilizando camiones de exportación de cobre en su trayecto de regreso para maximizar la eficiencia.

First Quantum asumió el costo total del transporte, equivalente a $500 000.

Este esfuerzo subraya nuestro compromiso con el fortalecimiento de la seguridad alimentaria nacional y con brindar asistencia crítica a las comunidades más necesitadas en momentos de dificultad.

Construyendo comunidades más fuertes a través de la educación

Con el apoyo a estudiantes de todas las edades, desde programas de alfabetización para adultos hasta becas para estudios superiores, contribuimos a crear oportunidades para un futuro más prometedor.

Nuestras inversiones en infraestructura escolar, materiales educativos y apoyo a docentes mejoran la calidad de la educación, asegurando que los estudiantes cuenten con los recursos necesarios para alcanzar el éxito.

A través de estas iniciativas, fomentamos el crecimiento a largo plazo, el empoderamiento y el desarrollo sostenible en las comunidades donde operamos.

32
centros de alfabetización para adultos en funcionamiento en 2024, con 672 participantes asistiendo regularmente a clases

37
estudiantes beneficiados con becas en instituciones de educación superior

863
alumnos becados en escuelas primarias y secundarias

54 000
libros de texto donados a varias escuelas

28
escuelas apoyadas dentro del área de influencia

30
mujeres jóvenes beneficiadas con becas en la Escuela de Enfermería de Solwezi

4 250
alumnas beneficiadas con toallas higiénicas reutilizables

7 500 estudiantes
beneficiados con comidas diarias en 34 escuelas

Promoción de energía sostenible

Para apoyar la sostenibilidad ambiental y ofrecer una alternativa ecológica al carbón de leña, Kansanshi capacitó a cuatro grupos comunitarios, formados por 140 miembros, en la producción de briquetas de carbón verde. Esta iniciativa no solo permite a los participantes generar ingresos, sino que también les proporciona una fuente más limpia de energía para sus hogares, reduciendo la dependencia del carbón tradicional.

En Zambia, la producción de carbón sigue siendo una fuente vital de sustento, y para muchos hogares, es el principal combustible de cocina debido al acceso limitado a la electricidad.

Al ofrecer alternativas sostenibles, no solo estamos ayudando a mitigar la deforestación, sino también a promover el empoderamiento económico en las comunidades locales.

Desarrollo comunitario

Apoyo a negocios liderados por mujeres a través del desarrollo de habilidades

16 mujeres

entrenadas en desarrollo de habilidades

Para promover el empoderamiento económico, Trident facilitó capacitación en fabricación y comercialización de detergentes para 16 mujeres de tres negocios locales.

A través de esta iniciativa, las participantes adquirieron las habilidades necesarias para producir ocho tipos diferentes de detergentes, que ahora se comercializan tanto a nivel local como internacional.

Al equipar a las mujeres con conocimientos técnicos y empresariales, estamos fomentando medios de vida sostenibles y el crecimiento empresarial en la comunidad.

Inversión en desarrollo de capacidades locales

En 2024, Trident implementó un programa de capacitación en extinción de incendios para 10 jóvenes de la comunidad local, dotándoles de habilidades esenciales para salvar vidas.

Además, 32 candidatos participaron en un programa de capacitación en albañilería y enyesado, en el que adquirieron habilidades prácticas que les facilitarán futuras oportunidades laborales.

Asimismo, ofrecemos valiosa experiencia laboral a través de tres Programas de Pasantías para Graduados, proporcionando a 36 graduados una formación práctica en áreas como Ingeniería Eléctrica, Mecánica Automotriz, Fabricación de Metales y Reparación de Equipos Pesados.

Estas iniciativas apoyan a los jóvenes locales en el desarrollo de la experiencia necesaria para asegurar empleo tanto en la industria minera como en otros sectores.

10 jóvenes locales

entrenados en extinción incendios

32 candidatos

entrenados en albañilería y enyesado

36 graduados

participaron en programas de pasantías

Apoyo a agricultores locales y fortalecimiento de las comunidades agrícolas

Más de

8 000 agricultores

beneficiados con insumos

En 2024, Kansanshi y Trident fortalecieron las prácticas agrícolas y la seguridad alimentaria en sus áreas de influencia.

Kansanshi capacitó a 333 agricultores en agricultura de conservación y proporcionó insumos a 5 000 agricultores para el cultivo de 2 000 hectáreas de maíz, promoviendo prácticas sostenibles y mejorando la seguridad alimentaria.

Por su parte, Trident entregó insumos a 3 730 agricultores a través de su Programa de Agricultura de Conservación, y brindó capacitación técnica a 615 agricultores en el cultivo de frijoles y a 146 en el cultivo de chile.

El Programa de Apoyo con Insumos Agrícolas de Trident benefició a 4 491 agricultores, con una inversión superior a los $550 000. Además, 262 agricultores recibieron apoyo en producción ganadera, que incluyó formación especializada y mejora genética.

Estas iniciativas han contribuido a empoderar a los agricultores, incrementar la productividad y fomentar un desarrollo sostenible en la región, con un enfoque continuo en promover la participación de las mujeres en la agricultura.

Empoderando a las comunidades a través de la banca comunitaria

En 2024, Kansanshi estableció 76 bancos comunitarios con el objetivo de promover la inclusión financiera y el empoderamiento económico en las comunidades locales.

Estos bancos proporcionaron a sus miembros capacitación, seguimiento regular y ciclos estructurados de ahorro, facilitando el acceso a microcréditos y el desarrollo de habilidades esenciales para la gestión de negocios y la vida diaria.

Más de 6 000 personas participaron en el programa, recibiendo más de ZMW 6,7 millones (aproximadamente US$230 000).

Al fomentar el emprendimiento y la independencia financiera, esta iniciativa impulsa un crecimiento económico sostenible y mejora los medios de vida en toda la región.

76

bancos comunitarios creados

6 452

miembros

ZMW 6.7 millones

(~US$230 000)

dividendos pagados

Desarrollo comunitario

Empoderando a las mujeres

Çayeli brindó apoyo a mujeres de la región de Madenli en el cultivo de plántulas de té, con el objetivo de empoderarlas económicamente mediante su integración en procesos productivos.

El proyecto, iniciado en diciembre de 2023, ha logrado la comercialización de más de 12 300 plántulas.

2 079 mujeres han participado en diversas capacitaciones y talleres de desarrollo social, que Çayeli ha implementado en los últimos dos años.

Apicultores locales prosperan

En 2014, Çayeli lanzó el Proyecto de Desarrollo Apícola para apoyar a los apicultores locales, el cual ha evolucionado hasta convertirse en un modelo de negocio local, sostenible e independiente.

Se estableció una cooperativa para producir y comercializar diversos productos apícolas, como jalea real, polen y cera de abejas.

La producción de miel ha aumentado en más del 300%, pasando de un rendimiento inicial de 2.5 toneladas anuales a casi 8 toneladas.

Apoyo al desarrollo de la fuerza laboral a través de la capacitación en minería

Desde 2010, Çayeli ha estado comprometida con el desarrollo de profesionales capacitados en el sector minero a través del Programa de Capacitación Básica en Minería. En 2024, 19 participantes, incluyendo 2 mujeres, recibieron capacitación práctica y experiencia en nuestro sitio. Hasta la fecha, 171 participantes han obtenido 693 certificados.

Este programa proporciona a los participantes conocimientos fundamentales sobre minería y habilidades prácticas, mejorando su empleabilidad y contribuyendo al crecimiento sostenible de la industria. Al fomentar la experticia técnica y la conciencia sobre seguridad, continuamos apoyando el desarrollo de la fuerza laboral y las oportunidades de empleo local.

Fomento de habilidades cognitivas a través de la Súper Liga de Juegos de Mente e Inteligencia de Çayeli

En 2024, Çayeli lanzó un proyecto para apoyar el desarrollo cognitivo de los estudiantes mediante la donación de juegos que fomentan el desarrollo cognitivo a todas las escuelas del distrito.
Para asegurar una implementación efectiva, proporcionamos capacitación especializada a los docentes sobre cómo integrar estos juegos en sus programas educativos.

Como parte de esta iniciativa, todos los estudiantes de primaria participaron en juegos de pensamiento estratégico y lógico, que culminaron en la Superliga de Juegos de Mente e Inteligencia de Çayeli.
A lo largo del año, un total de 144 estudiantes participaron en estas competiciones amistosas, mejorando sus habilidades de resolución de problemas y pensamiento estratégicos.

Las escuelas sobresalientes en las rondas finales recibieron trofeos, mientras que todos los estudiantes participantes fueron premiados con obsequios, reforzando los valores del aprendizaje, la perseverancia y el trabajo en equipo. Esta iniciativa refleja nuestro compromiso de apoyar la educación y el desarrollo social en nuestra comunidad.

Desarrollo comunitario

Generación de empleo sostenible

En 2024, los esfuerzos de desarrollo social en Cobre Panamá continuaron con los programas iniciados en 2022, enfocándose en la creación de empleo sostenible, lo que resultó en la formación de 7 nuevas cooperativas agrícolas.

Estas cooperativas atendieron tanto a los mercados locales como a otras empresas multinacionales. Algunas de ellas se están consolidando como productoras maduras de productos ambientalmente sostenibles.

DONLAP cooperativa agrícola
frutas y vegetales cultivados localmente

37 familias
son parte de la cooperativa

$600 000
en ventas en 2024

320 toneladas
de productos vendidos

Café La Ceiba
café producido localmente

7 familias
son parte de la cooperativa

$23 000
en ventas en 2024

4 toneladas
de productos vendidos

Apoyo a la educación y el desarrollo de habilidades

Guelb Moghrein brindó apoyo financiero para extender el horario de clases de los estudiantes que se preparan para los exámenes nacionales, lo que se tradujo en una mejora significativa en las tasas de aprobación entre los candidatos locales.

Asimismo, apoyó mediante asistencia logística, la construcción de un centro de formación profesional del gobierno en Akjoujt, mejorando el acceso a la educación y al desarrollo de habilidades para la comunidad local. En 2024 se inscribieron 120 estudiantes, y ya se están implementando planes para ampliar los talleres y especialidades ofrecidos.

Estos esfuerzos contribuyen a obtener mejores resultados educativos y a la generación de oportunidades a largo plazo para los residentes.

Una ventana al mundo de la minería para los estudiantes

Desde 2022, el Maletín de Minerales de la Fundación Las Cruces ha llevado el fascinante mundo de la minería a las aulas de Sevilla.

Este innovador recurso educativo permite a los niños descubrir la importancia de los minerales en la vida cotidiana. El maletín contiene muestras reales de minerales junto con ejemplos de productos elaborados a partir de ellos.

En 2024, más de 200 estudiantes participaron en las sesiones realizadas, explorando de primera mano cómo los minerales forman parte esencial de su vida diaria.

Mejorando la educación y el bienestar estudiantil

Como parte de nuestro compromiso con la educación, apoyamos a tres comunidades cercanas a Haquira —Lahuani, Pararani y Huanacopampa— mediante programas específicos orientados a mejorar el aprendizaje y el bienestar de los estudiantes. Nuestras iniciativas incluyen el programa Una Comida al Día, que promueve una mejor nutrición; servicios de transporte para niños que viven lejos de la escuela y financiamiento para la contratación de docentes adicionales ante la escasez de personal. Además, ofrecemos programas de Escuela de Verano para reforzar el aprendizaje en materias clave y mantener a los estudiantes comprometidos, reduciendo el riesgo de involucramiento en actividades ilícitas durante las vacaciones escolares. Estos esfuerzos contribuyen a crear un entorno de aprendizaje más eficaz y con mayor respaldo para los estudiantes locales.

Desarrollo comunitario

Desarrollo agrícola sostenible

En 2024, el programa del Fondo Social La Granja se enfocó en el desarrollo agrícola sostenible en el distrito de Querocoto, mediante diversas iniciativas orientadas a empoderar a los agricultores locales y fortalecer la seguridad alimentaria. Se implementó el Programa de Maíz para apoyar a 600 familias, con 150 hectáreas sembradas utilizando semillas adaptadas al clima. Esta iniciativa proporcionó semillas, asistencia técnica y 10 parcelas piloto, asegurando una siembra exitosa. El maíz cosechado se utiliza tanto como alimento básico como fuente clave de forraje para el cuy, una proteína fundamental en la dieta local.

Además, 85 miembros de la comunidad se unieron para formar la Cooperativa de Queso Querohuambos, que producirá queso fresco y otros productos lácteos, utilizando leche proveniente del ganado de sus propios socios, así como de otros productores locales. Al aumentar la producción de lácteos, la cooperativa busca impulsar el crecimiento económico de los agricultores, con el inicio de la producción previsto para mediados de 2025.

Paralelamente, el éxito de la iniciativa de siembra de palta, que comenzó en 2022 con 15 agricultores, ha llevado a una expansión significativa. Para finales de 2024, 236 agricultores habían sembrado 55 hectáreas, aprovechando la ventaja de cosechar durante la temporada baja en la costa peruana. Esto les permite acceder a mejores precios de mercado debido a la alta demanda en ese período.

De cara al futuro, se está evaluando la instalación de una planta procesadora de aceite de palta para aprovechar las frutas que no cumplen con los estándares de exportación. Esta iniciativa tiene el potencial de generar nuevas oportunidades económicas, fortalecer capacidades en las comunidades locales y consolidar medios de vida sostenibles a largo plazo en la región.

600 familias
beneficiadas a través del programa

150 hectáreas
sembradas utilizando semillas de maíz adaptadas al clima

85 productores de queso
de la comunidad se unieron para formar una cooperativa

236 agricultores
inscritos en la iniciativa de siembra de palta

Fortalecimiento del bienestar comunitario

En Taca Taca, apoyamos a las comunidades locales a través de diversas iniciativas sociales, culturales y de infraestructura. Nuestras contribuciones incluyen apoyo financiero para eventos culturales y festivales, suministro de ropa, así como campañas de capacitación y educativas dirigidas a las familias y a aquellos afectados por fenómenos climáticos extremos.

Salud y bienestar

Las iniciativas de salud reciben apoyo financiero para campañas de saneamiento comunitario y servicios médicos. Las principales acciones de 2024 incluyeron el programa de apoyo psicológico para jóvenes, así como talleres dirigidos a la prevención y apoyo de adolescentes y mujeres, abordando los desafíos que enfrentan y brindándoles habilidades esenciales para la vida. Estas sesiones han desempeñado un papel crucial en la intervención temprana, con un impacto particularmente significativo en la prevención del acoso escolar y la mitigación del riesgo de autolesiones.

Infraestructura, medios de vida y educación

En colaboración con otras empresas mineras de La Puna, hemos contribuido al mantenimiento de caminos, lo que ha permitido mejorar la infraestructura para los residentes locales. Además, el apoyo a la comunidad incluye suministros esenciales, como alimentos, bebidas, botellas de agua, juguetes, utensilios de mesa y medidores de flujo para el monitoreo del agua, con el objetivo de fortalecer el compromiso y el desarrollo comunitario.

Estudio de Impacto Ambiental y Social en curso en Taca Taca

Se han logrado avances significativos en el proceso de obtención de permisos para el Proyecto Taca Taca. El Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS), clave para la aprobación por parte de la Secretaría de Minería y Energía de la Provincia de Salta, ha sido objeto de una revisión exhaustiva y optimización desde su presentación en 2019. La Empresa ha abordado de manera proactiva todas las observaciones, incorporando mejoras claves al proyecto, tal como un plan integral de suministro de agua y estudios de exploración de salmueras. Con la audiencia pública pendiente, la Empresa sigue confiada en obtener la aprobación.

Los hitos adicionales relacionados con los permisos incluyen:

EIAS de la Línea de Transmisión: La pre-factibilidad ambiental fue aprobada exitosamente en 2022. Las solicitudes para la factibilidad del EIAS y el permiso de construcción están previstas para su presentación en 2025.

EIAS Desvío del Camino: En evaluación activa, con la aprobación prevista para 2025, con el objetivo de mejorar la accesibilidad del proyecto.

Permisos de Suministro de Agua: Se han completado investigaciones exhaustivas, y el programa en curso Fase IV, previsto para finalizar a mediados 2025, tiene como objetivo garantizar la sostenibilidad del suministro de agua a largo plazo.

La Empresa continúa trabajando estrechamente con las autoridades municipales, provinciales y nacionales para avanzar con los requisitos de permisos. El compromiso con las comunidades locales y las partes interesadas sigue siendo una prioridad clave, reforzando el compromiso del proyecto con un desarrollo responsable.

Desarrollo de infraestructura

First Quantum está dedicada a fortalecer las comunidades alrededor de nuestras operaciones mediante inversiones sustanciales en desarrollo comunitario, participación activa y apoyo a servicios públicos. Además, hemos financiado diversos proyectos de infraestructura en nuestras comunidades anfitrionas, con el objetivo de generar beneficios duraderos. Nuestra inversión en infraestructura busca generar impactos positivos y sostenibles más allá de las actividades mineras, mejorando la calidad de vida de las personas en las comunidades anfitrionas a largo plazo.

Reinauguración del puente sobre el río Cascajal

Tras las fuertes lluvias que provocaron el desbordamiento del río Cascajal, el puente Zarzo, de 7 años, se perdió. Este puente beneficiaba a más de 11 familias que residen en la zona de recreo Sebastián Martínez y servía como una ruta alternativa para otras familias cuando el nivel del río en el sector San Judas Tadeo aumentaba. Gracias al esfuerzo conjunto de la Empresa, miembros de la comunidad local y graduados del Centro de Formación Profesional Industrial Cobre Panamá, se instaló un nuevo puente, utilizando tensores más resistentes y nuevas barandas.

Sistema comunitario de agua

Se instaló un sistema de abastecimiento de agua con pozo perforado y un tanque de almacenamiento de 10 000 litros, que abastece cinco grifos comunales para uso de los residentes locales.

Suministro de agua en escuela

Se completó un sistema de distribución de agua y un bloque sanitario en la Escuela Primaria Mbonge, mejorando las condiciones de higiene y aprendizaje para 1 026 alumnos y 37 docentes mediante la provisión de instalaciones sanitarias seguras, que incluyen inodoros con descarga de agua y una ducha para niñas. Esta infraestructura también beneficia a más de 8 000 miembros de la comunidad, al brindar acceso a agua limpia, lo que contribuye a reducir la propagación de enfermedades como el cólera, la diarrea y otras afecciones transmitidas por el agua.

Infraestructura escolar

Se construyeron tres aulas nuevas en la Escuela Primaria Mushitala para abordar el problema de hacinamiento, resultado del aumento en la matrícula, que pasó de 2 158 estudiantes en 2021 a 3 334 en 2023. Esta ampliación ha mejorado el entorno de aprendizaje, permitiendo jornadas educativas más prolongadas.

Alojamiento para docentes

Se construyeron cinco viviendas para el personal en diversas escuelas, con el objetivo de apoyar a los educadores y mejorar la retención del personal docente.

Acceso a saneamiento

Se donaron 74 inodoros portátiles de PVC tipo Loo-Loo, mejorando las condiciones de saneamiento para 518 residentes del área de Kansanshi.

Desarrollo de infraestructura

Suministro de agua limpia a las comunidades locales

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar de la comunidad, Guelb Moghrein suministra 1 800 metros cúbicos de agua diariamente a los residentes de la ciudad de Akjoujt y a las aldeas circundantes a través de un sistema de tuberías.

Esta iniciativa garantiza el acceso a un recurso vital, apoyando la salud y las necesidades diarias de las comunidades locales.

Apoyo a la agricultura y el acceso al agua

En Mauritania, la agricultura es la segunda fuente principal de ingresos para la comunidad local, después de la minería.

Para respaldar esta actividad, perforamos y equipamos dos nuevos pozos con energía solar, además de realizar mejoras en los pozos existentes, lo que ha incrementado el acceso al agua tanto para las actividades agrícolas como para el uso diario.

Estos esfuerzos garantizan recursos hídricos sostenibles para la agricultura, fortaleciendo la resiliencia y los medios de vida de la comunidad.

Inversión en el desarrollo de infraestructura

Guelb Moghrein contribuyó con más de $75 000 en apoyo logístico y financiero a los municipios locales, con el fin de asistir en las labores de limpieza urbana y en la construcción de instalaciones esenciales.

Esta inversión juega un papel clave en la mejora de la limpieza comunitaria, el fortalecimiento de la infraestructura y el apoyo a condiciones de vida sostenibles.

Contribuciones comunitarias en Ravensthorpe

Se realizó una mejora significativa en el Aeropuerto de Ravensthorpe con la construcción de una nueva sala, diseñada para ofrecer un espacio cómodo y adecuado para los pacientes que esperan ser trasladados por el Servicio Médico Aéreo Real (RFDS, por sus siglas en inglés).

Antes de esta mejora, los pacientes solo podían esperar dentro de una ambulancia, a veces durante horas, soportando incomodidades en una situación ya de por sí estresante. Este proyecto vital fue posible gracias a los esfuerzos colaborativos entre Ravensthorpe, Arcadium Lithium y MACA, lo que demuestra el compromiso conjunto de las empresas mineras locales para mejorar el acceso a la atención médica para quienes lo necesitan.

En otra importante iniciativa, Ravensthorpe contribuyó con fondos al municipio local para el repavimentado urgente de un tramo de carretera deteriorada y peligrosa cerca de la cantera Tamarine. Aunque esta carretera es crucial para las operaciones mineras, también representa una vía esencial para los agricultores locales, permitiéndoles transportar mercancías y suministros de manera más eficiente.

Las mejoras no solo han incrementado la seguridad vial, sino que también han fortalecido las conexiones entre la industria minera y la comunidad, asegurando beneficios compartidos para todos.

Salud y bienestar – Zambia

El Departamento de Salud y Bienestar de First Quantum es una unidad multidisciplinaria enfocada en brindar servicios integrales de salud y bienestar a las operaciones de Kansanshi y Trident, así como a sus comunidades asociadas, con el objetivo de apoyar al sistema de salud gubernamental existente en la prestación de servicios esenciales de salud pública.

Las iniciativas de salud pública impulsadas por el área de Salud y Bienestar de First Quantum incluyen, entre otras, las siguientes:

- Preparación para epidemias
- VIH/Infecciones de Transmisión Sexual/ Tuberculosis
- Enfermedades no contagiosas
- Saneamiento e higiene del agua (WASH)
- Programa Escolar de Empoderamiento de Niños y Adolescentes
- Malaria

34 310
alumnos **recibieron mensajes de salud y bienestar**

44 110
personas **recibieron mensajes promocionales sobre salud y bienestar**

36 420
número de estructuras **fumigadas contra mosquitos**

36 680
niños **inmunizados en 2024**

3 990
mujeres embarazadas **tuvieron acceso a atención prenatal**

2 800
mujeres embarazadas **a las que se realizaron ecografías prenatales**

39
centros de salud **apoyados con suministros y equipos para la Preparación y Control de Epidemias**

20
centros de salud **beneficiados con sistemas de reticulación de agua**

49 260
niños **recibieron servicios nutricionales**

290
hectáreas **tratadas con larvicidas contra mosquitos**

La Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN)

La Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda, iniciada en 2022, es una acción de salud y bienestar comunitario que tiene como objetivo mejorar el estado de salud de las personas que residen en las áreas circundantes a Trident y Kansanshi, en el distrito de Solwezi.

La iniciativa BBN fue implementada para respaldar el sistema de salud gubernamental existente en la prestación de servicios médicos esenciales.

Los objetivos de la BBN son:

- Mejorar el acceso de calidad a los servicios de salud en las comunidades vecinas.
- Identificar oportunidades de fortalecimiento del sistema.
- Utilizar esta iniciativa para permitir que prosperen otros programas comunitarios, como los programas de salud comunitaria y otras iniciativas de inversión social.
- Contribuir a mejorar la calidad de los servicios de salud y a brindar estos servicios lo más cerca posible a los familiares de los empleados de First Quantum.
- Contribuir a la mejora de indicadores clave de salud pública en la provincia.
- Colaborar externamente con otras organizaciones que implementen programas de salud en estas instalaciones.

Mejorando el bienestar de los empleados y las comunidades

En 2024, el equipo de Bienestar desempeñó un papel fundamental en la promoción del bienestar integral entre los empleados y las comunidades locales. A través de un enfoque multidisciplinario, brindó apoyo en salud mental, programas de ejercicio y actividades de promoción del bienestar, que contribuyeron a mejorar los resultados en salud física, mental y social.

Uno de los enfoques clave fue el apoyo a la salud mental, con un equipo de consejeros, psicólogos y psiquiatras que ofrecieron 1 890 sesiones de terapia a los empleados y sus dependientes.

Para mejorar el bienestar físico, el equipo implementó programas de ejercicio específicos, que incluyeron una iniciativa de manejo del dolor que combinaba educación, terapia y movimiento, ofreciendo 450 sesiones. Además, se realizaron 400 sesiones del grupo de apoyo Reshape, destinadas a ayudar a los empleados a mejorar su condición física, reducir la dependencia de medicamentos y manejar enfermedades relacionadas con el estilo de vida. Fuera del entorno laboral, el equipo facilitó 1 020 clases comunitarias de ejercicio, con la participación de 5 520 personas.

A lo largo del año, el equipo se centró en temas clave de salud: enfermedades no contagiosas, salud mental, fatiga y salud social fueron abordadas a través de sesiones específicas, beneficiando a más de 12 000 empleados. Se lanzaron dos nuevos talleres en el lugar de trabajo: Conciencia sobre la Fatiga, para ayudar a los empleados a gestionar la fatiga laboral, y Primeros Auxilios Psicológicos, para capacitarlos en el reconocimiento y respuesta ante preocupaciones relacionadas con la salud mental, alcanzando a 259 empleados.

Para seguir sensibilizando, se ofreció una serie de seminarios web educativos que abordaron temas como salud mental, duelo, fatiga laboral y enfermedades relacionadas con el estilo de vida, asegurando que los empleados tuvieran recursos accesibles para apoyar su bienestar. Estas iniciativas fortalecieron el compromiso de la Empresa con una fuerza laboral y una comunidad más saludable.

Reasentamiento

En los nuevos proyectos, donde existan comunidades indígenas directamente impactadas por nuestras actividades, buscamos obtener su Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), en reconocimiento a su condición de pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos. En las áreas donde hay comunidades locales no indígenas, nos alineamos con la Norma de Desempeño N.º 5 de la IFC.

El Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) es un derecho humano que otorga a los Pueblos Indígenas la capacidad de dar o negar su consentimiento a actividades que puedan afectar sus tierras, recursos y medios de vida. Buscamos obtener este consentimiento con la debida antelación a cualquier actividad, asegurando que se otorgue de manera libre y sin coacción, intimidación ni manipulación. Las comunidades reciben información completa sobre las actividades propuestas, incluidos los posibles impactos positivos y negativos. Para fomentar la confianza y la transparencia, mantenemos relaciones abiertas y continuas, e identificamos a los grupos afectados desde las primeras etapas de planificación del proyecto. El relacionamiento se lleva a cabo de forma presencial, a través de equipos especializados que incluyen representantes comunitarios, garantizando una participación significativa a lo largo de todo el proceso.

Consideraciones para el CLPI en First Quantum:

- Comunicar en los idiomas locales
- Monitorear los impactos a lo largo del proyecto
- Brindar a la comunidad la oportunidad de recibir apoyo de un tercero
- Promover principios de respeto mutuo, sin violencia ni intimidación, durante el relacionamiento
- Buscar el consentimiento de los Pueblos Indígenas afectados
- Resolver los desacuerdos que puedan surgir
- Facilitar oportunidades de beneficio mutuo
- Respetar y conmemorar el patrimonio cultural
- Proporcionar o colaborar en acciones de reparación cuando sea necesario
- Nuestro enfoque se basa en la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP, por sus siglas en inglés).

Trident

- ✓ Se completó el reasentamiento físico de 597 hogares y 1 631 agricultores de subsistencia.
- Emisión de títulos de propiedad para hogares reasentados actualmente en proceso. Un total de 304 títulos de propiedad agrícola han sido entregados por el Ministerio de Tierras, de los cuales 46 están pendientes de ser retirados y 247 están a la espera de autorización por parte del jefe local.
- ✓ Todas las estructuras físicas han sido reemplazadas o compensadas conforme al plan de reasentamiento aprobado.
- ✓ Las actividades de restauración de medios de vida y el apoyo general a la comunidad en el área de influencia de Trident forman parte de un programa continuo, enfocado principalmente en la capacitación para el emprendimiento y en subvenciones reembolsables.
- ✓ Otras actividades de apoyo a las comunidades reasentadas incluyen iniciativas en los ámbitos de educación, agricultura, salud, desarrollo de habilidades, conservación de la vida silvestre e infraestructura. En 2024 se introdujeron programas de educación cívica y de Sensibilización en Materia de Género (GBV, por sus siglas en inglés), con el objetivo de fortalecer el bienestar comunitario.
- ✓ Una auditoría del Plan de Acción de Reasentamiento (PAR) de Trident, realizada por el Gobierno de Zambia, se completó en 2024. Trident acogió positivamente los resultados y acordó un nuevo plan para cerrar los compromisos pendientes del PAR en 2025. La Empresa está comprometida a trabajar con todas las partes para concluir la implementación del PAR de Trident.

Haquira

- ✓ First Quantum ha estado colaborando con las comunidades locales cercanas al proyecto Haquira en Perú desde 2011.
- ✓ En 2023 se alcanzaron acuerdos de exploración con Huanacopampa, Lahuani y Pararani, lo que permitió iniciar las actividades de exploración en las áreas de estas comunidades.
- La Empresa continúa el relacionamiento con las comunidades de Ccahuanhuire y el Anexo Huanacopampa Ccarayhuacho para acuerdos de exploración.

Çayeli

- El reasentamiento voluntario continúa en Çayeli como parte del Proyecto Vivienda Cercana a la Mina.
- Hasta la fecha, 93 hogares han participado en el proceso.
- ✓ 85 ya han sido reasentados, 5 han recibido ofertas formales y 3 se encuentran bajo monitoreo debido a posibles daños en sus viviendas. El proceso de seguimiento permanece en curso.

Taca Taca

- ✓ Como parte del Estudio de Impacto Ambiental, se diseñó un plan de comunicación y se realizaron reuniones informativas con las poblaciones más cercanas al proyecto.
- ✓ Se identificaron tres comunidades: Olacapato, Pocitos y Tolar Grande, siendo esta última la más cercana al área de concesión, a 35 km.
- ✓ El proceso de CLPI se completó para las tres comunidades, obteniéndose su aprobación para el proyecto y la línea de transmisión eléctrica.
- ✓ El proyecto del camino alternativo no recibió el apoyo de las comunidades Olacapato y Tolar Grande. En línea con nuestro compromiso de respetar la voluntad de las comunidades locales, hemos decidido no continuar con este proyecto como parte del desarrollo inicial.

Kansanshi

Extensión de la valla al noroeste

- Todos los agricultores en el área de interés, que abarca 580 hectáreas, han sido identificados y se prevé su reasentamiento fuera de la zona en 2025.
- ✓ Se han obtenido los permisos correspondientes de la Autoridad Tradicional y del gobierno local.
- Actualmente se lleva a cabo la restauración de medios de vida para todos los agricultores que cumplen con los criterios de elegibilidad.

Sydney's Corner

- ✓ Todas las familias han sido reasentadas exitosamente.

Cobre Panamá

El plan de reasentamiento para el Proyecto Cobre Panamá fue desarrollado a través de un amplio proceso de consulta con las partes interesadas y se completó en 2017, en cumplimiento con las Normas de Desempeño de la IFC y sujeto a una auditoría independiente. (ver la siguiente página).

EM-MM-210A
GRI 3-3, 411-1

Pueblos indígenas

Cuando hay presencia de comunidades indígenas, realizamos nuestros mejores esfuerzos para respetar su condición de pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos. Nuestras comunidades locales en las operaciones Cobre Panamá y Ravensthorpe incluyen pueblos indígenas.

Ravensthorpe

El Wagyl Kaip y Southern Noongar group (WKSN) son los reclamantes de títulos nativos sobre el área operativa actual de Ravensthorpe. Cuando Ravensthorpe está en operación, realiza contribuciones anuales para fomentar:

- Oportunidades de desarrollo económico y empresarial para el pueblo WKSN.
- Mejoras en los niveles de educación, bienestar y salud del pueblo WKSN.

Ravensthorpe ha establecido un Comité de Relaciones con representantes tanto de Ravensthorpe como del pueblo WKSN.

El Comité de Relaciones ha contratado a un Oficial de Desarrollo Noongar para promover oportunidades de empleo y negocios para los miembros de la comunidad Wagyl Kaip Southern Noongar.

Ravensthorpe reconoce la importancia de trabajar junto a los Propietarios Tradicionales de la tierra en la que opera. A lo largo del proceso de aprobaciones ambientales para expansiones o nuevas obras, se requiere la realización de una encuesta etnográfica y arqueológica de patrimonio aborigen con el fin de evitar la afectación de sitios culturales. En 2024, First Quantum mantuvo un fuerte compromiso con el pueblo Wagyl Kaip Southern Noongar (WKSN). Esto incluyó la participación trimestral en las reuniones *Shared Journey to Country*, organizadas por FBN; la operación continua del Comité de Relaciones RNO —que otorga subvenciones centradas en salud, educación y bienestar—; y un aporte de $70,000 para continuar con las subvenciones para útiles escolares, tras la transición a la fase de cuidado y mantenimiento. Se compartieron actualizaciones periódicas con el CEO de WKSN, y se están diseñando nuevas oportunidades de licitación para fomentar la participación de negocios indígenas.

Está programado que el Comité de Relaciones RNO se reúna nuevamente en diciembre de 2025

Cobre Panamá

Durante la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS), los equipos comunitarios locales mantuvieron un amplio proceso de diálogo con las comunidades adyacentes y las personas afectadas. Esto incluyó al pueblo indígena Ngäbe-Buglé, con quienes se buscó y se obtuvo el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI). El pueblo Ngäbe-Buglé definió por sí mismo el proceso de CLPI, el cual se completó y documentó en 2017, y fue auditado de manera independiente. Todas las familias cuentan con viviendas diseñadas según sus propias preferencias, y todos los niños tienen acceso a educación, oportunidades de desarrollo de habilidades y atención médica, servicios de los que anteriormente no disponían. También se formuló un plan de desarrollo para pueblos indígenas, que igualmente fue auditado. El proceso se llevó a cabo de conformidad con el Convenio 169 de la OIT y la Norma de Desempeño 7 de la IFC, como parte de los requisitos previos al desarrollo industrial a gran escala. Siete años después de la finalización del plan, las familias se han adaptado con éxito a sus nuevas comunidades y han establecido sus propias granjas.

En 2024, Cobre Panamá, a través de su programa de vinculación comunitaria “Cobre Conecta”, estableció un canal directo de relacionamiento con la Comarca Ngäbe-Buglé. Este acercamiento fue facilitado por el equipo de Cobre Conecta, mediante presentaciones y visitas a la mina, lo que contribuyó de manera efectiva a su participación en eventos como el Festival de la Chicha Fuerte, celebrado el 27 de diciembre en la Comarca.Asimismo, se llevaron a cabo reuniones con los presidentes de los tres Congresos Regionales: Kadriri, Ño Kribo y Kadri, lo que derivó en la invitación a Cobre Conecta para participar en los congresos regionales inaugurales de cada región en 2025.

Rescate arqueológico

En 2024, todos los materiales resultantes de la extensa investigación realizada entre 2020 y 2023 como parte del proyecto minero Cobre Panamá fueron oficialmente transferidos a la Dirección Nacional de Patrimonio Cultural (DNPC), conforme a lo establecido en la Ley de Registro de Materiales Arqueológicos N.º 001/2024. La investigación arqueológica impulsada por Cobre Panamá ha contribuido significativamente al entendimiento de los antiguos habitantes del Caribe Central panameño.

Contribuimos activamente al avance del conocimiento arqueológico mediante la presentación de cinco ponencias en el Congreso Colombiano de Arqueología, celebrado en la Universidad de Santa Marta, Colombia. Adicionalmente, a través de la campaña Cobre Conecta, promovimos la divulgación del conocimiento mediante talleres y charlas de arqueología en escuelas y universidades, fomentando una mayor conciencia y valoración del patrimonio cultural.

Explore la colección virtual en cobrepanama.com/coleccion-de-referencia

Cadena de suministro

Sólo haremos negocios con proveedores, incluidos contratistas, que mantengan:

- prácticas comerciales legales
- lugares de trabajo seguros, saludables y justos
- tolerancia cero frente a violaciones de derechos humanos
- prácticas empresariales conscientes del impacto ambiental

Tolerancia cero

En First Quantum, tenemos tolerancia cero frente a las violaciones de los derechos humanos ya sea por parte de empleados, contratistas o proveedores.

Nuestro Código de Conducta, aplicable a empleados y contratistas, y el Código de Conducta para Proveedores, prohíben explícitamente la explotación laboral infantil y cualquier forma de abuso de los derechos humanos.

Cualquier proveedor o contratista que infrinja la ley, el Código de Conducta o las políticas de la Empresa podrá estar sujeto a la terminación de su contrato por parte de First Quantum.

La Empresa busca fortalecer las capacidades en las cadenas de suministro locales para facilitar una participación amplia en los beneficios que sus operaciones aportan a las comunidades.

Monitoreo en cada una de nuestras operaciones

- Equipos comerciales, operativos y de relaciones comunitarias del sitio
- Línea directa de denuncia
- Mecanismo de reclamos

Cumplimiento

- **Los proveedores y contratistas deben demostrar el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables y asegurar dicho cumplimiento mediante monitoreo**
- **Deben informarnos de inmediato sobre cualquier inconveniente y realizar los esfuerzos necesarios para remediar y abordar cualquier caso de incumplimiento**

Desarrollo

Buscamos mejorar continuamente nuestra forma de operar, tanto en el monitoreo del desempeño de nuestra cadena de suministro como en la manera en que comunicamos a nuestras partes interesadas las medidas adoptadas y los procesos implementados para gestionar los riesgos en nuestra de cadena de suministro.

Con esto, nos encontramos en proceso de alinear los pasos de la debida diligencia en todas nuestras operaciones, a medida que implementamos nuevos sistemas de gestión comercial que complementarán las medidas ya existentes.

Programa de desarrollo de negocios locales de Trident

Este programa está diseñado para mejorar la capacidad de los proveedores locales de participar activamente en la cadena de valor de la minería. Durante 2024:

310
emprendedores locales **fueron capacitados en los módulos “Genera tu Empresa” e “Inicia tu Empresa” del paquete de capacitación empresarial de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**

71
nuevos negocios establecidos **para ofrecer diversos servicios y productos, tales como construcción, servicios de limpieza, suministro de productos, entre otros**

836
negocios locales apoyados **mediante fondos reembolsables, capacitaciones, mentoría y vinculación con mercados**

136
agricultores locales apoyados **a través de vinculación con mercados para el suministro de vegetales al campamento minero y comedores**

2
negocios locales con contratos adjudicados para servicios de limpieza **que emplean aproximadamente 400 mujeres y jóvenes**

16
mujeres locales **representando 3 de los negocios locales apoyados, capacitadas en la fabricación y comercialización de detergentes. Las participantes aprendieron a producir ocho tipos de detergentes, que ahora se comercializan tanto a nivel local como internacional**

25
negocios locales se le ofrecieron contractos para proveer diversos servicios **incluyendo rehabilitación, suministros generales, construcción y mano de obra para la mina**

Cadena de suministro

First Quantum está comprometida con el fortalecimiento del contenido local en Zambia, trabajando activamente en alianza con negocios locales y reconociendo que estas colaboraciones generan beneficios duraderos para las comunidades y el país en su conjunto. Una de las estrategias clave para apoyar a los proveedores locales es el relacionamiento continuo con instituciones del sector, como la Cámara de Comercio e Industria del Noroeste y la Asociación de Fabricantes de Zambia, así como la colaboración directa con contratistas individuales.

Nuestros programas de adquisiciones locales incluyen:

- **Involucramiento en programas de licitación locales, como los facilitados por las Cámaras de Comercio locales**
- **Priorizar las compras locales, cuando sea comercialmente viable**
- **Fortalecer la capacidad de la cadena de suministro local**

Más de

$33 millones por semana gastado

con empresa registradas en Zambia por Kansanshi y Trident

84%

gasto en proveedores de Zambia

Caso de Estudio

Todas las empresas son de propiedad de ciudadanos de Zambia

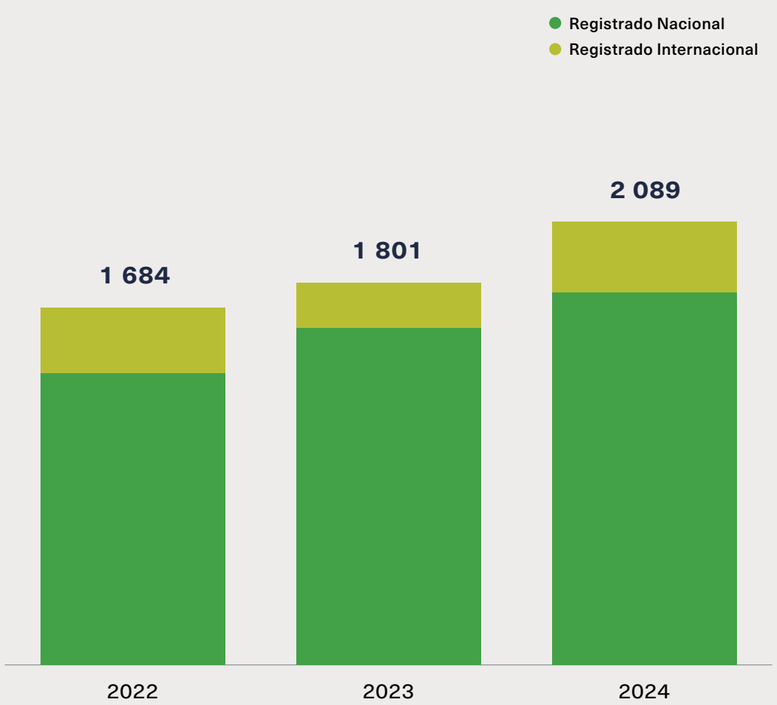
Status Hi-Tech Zambia Limited
es una empresa especializada en el suministro de equipos de protección personal, que ha logrado asegurar acuerdos de compra a futuro con las minas Trident y Kansanshi, marcando un paso significativo hacia una colaboración a largo plazo.

Originalmente un negocio familiar, Status Hi-Tech ha expandido su presencia a varias regiones del país, contribuyendo activamente al empleo local y ofreciendo oportunidades de pasantías para jóvenes, varios de los cuales han sido contratados a tiempo completo en la mina Kansanshi.

Rock Tech Limited
ha evolucionado desde una operación modesta con solo dos empleados hasta convertirse en un líder destacado en la industria de soluciones para bandas transportadoras. Hoy en día, la empresa cuenta con una fuerza laboral de 60 empleados y tiene operaciones en toda la región del sur de África. Este notable crecimiento ha sido significativamente impulsado por el apoyo de la mina Kansanshi. Actualmente, Rock Tech mantiene un acuerdo de compra a futuro activo con Kansanshi y está negociando un acuerdo tripartito de dos años con Trident y Kansanshi, consolidando aún más su posición en la región.

Chrisferry Contractors y General Suppliers Limited
es un proveedor clave de mano de obra para la mina Trident, suministrando una amplia gama de personal calificado. Desde que comenzaron su colaboración con Trident en 2017 como un pequeño proveedor, han experimentado una expansión significativa gracias al apoyo y la capacitación inicial proporcionados por la Fundación Trident. Su crecimiento resalta el compromiso con el empleo local, ya que continúan reclutando dentro del área inmediata de influencia de la mina e invierten en la mejora continua de las habilidades de la fuerza laboral local.

TENDENCIA DE GASTO EN PROVEEDORES EN ZAMBIA



Millones de US$ Año	Registrado Nacional	Registrado Nacional %	Registrado Internacional	Registrado Internacional %	Total
2022	1 374	82%	310	18%	**1 684**
2023	1 586	88%	215	12%	**1 801**
2024	1 754	84%	335	16%	**2 089**

EM-MM-110A.2
GRI 305-5

Cambio climático

Nuestros objetivos de emisiones climáticas

La Empresa ha actualizado sus metas climáticas para 2025 y 2030 debido a la situación actual en Panamá y las condiciones de sequía en Zambia. En Panamá, la suspensión de la mina Cobre Panamá a finales de 2023 retrasó la transición planificada para eliminar el uso de carbón en su planta de generación de energía. En Zambia, la declaración de emergencia nacional en 2024, provocada por una sequía agravada por el fenómeno de El Niño, afectó el suministro eléctrico. Para mantener la estabilidad operativa, la Empresa recurrió a electricidad suplementaria proveniente de proveedores regionales externos, una estrategia que se prevé continuará en 2025, incluso para la puesta en marcha de la expansión Kansanshi S3. Como resultado, la Empresa ahora contempla alcanzar una reducción del 50% en las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2, así como en la intensidad de emisiones de CO_2e por tonelada de cobre producido, para 2035. Este objetivo está condicionado al avance en la descarbonización del suministro eléctrico en ambos sitios.

LOGRADO 2022

~100 000

toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO_2e) evitadas por año al operar la expansión de Cobre Panamá con energía renovable, mientras estuvo en operación

LOGRADO 2023

100%

energía renovable asegurado para Trident y Kansanshi en Zambia. En noviembre de 2023, se aseguró con ZESCO un contrato de suministro de energía renovable a diez años, principalmente generación hidroeléctrica. Sin embargo, su implementación se encuentra actualmente demorada por causa de fuerza mayor debido a condiciones de sequía.

PARA 2035

-50%

reducción de nuestras emisiones absolutas de GEI*

-50%

reducción en la intensidad de GEI del cobre producido en nuestras operaciones*

Hoja de ruta de acciones climáticas

- Lograr que el suministro sea de energía 100% renovable para las operaciones en Zambia.
- Mejora de la Planta de Tratamiento de Efluentes en Sentinel, que incrementó la reutilización del agua y contribuyó a reducir la extracción de agua dulce.
- Avances en el proyecto de energía eólica y solar de 430 MW en Zambia, en asociación con Total Energies, complementados por un acuerdo de compra de energía a 10 años con un comercializador de electricidad para una instalación solar doméstica de 100 MW, cuya puesta en marcha está programada para 2025. Estos esfuerzos se desarrollan paralelamente a nuevos proyectos hidroeléctricos en las provincias del Noroeste y Norte, todos previstos para entrar en funcionamiento a finales de la década.
- En Cobre Panamá, suministro de energía para la expansión CP100 a través de un contrato de compra de 64 MW de energía renovable, durante las operaciones.
- Colaborar con el Gobierno de Panamá y las partes interesadas para apoyar una transición justa hacia la eliminación del uso de carbón en la generación de energía.
- Ampliar las iniciativas de eficiencia energética, incluyendo el sistema de asistencia con *trolley*, la trituración y el transporte en mina, la optimización del consumo de combustible mediante programas de resistencia a la rodadura, y la optimización de voladuras para reducir la intensidad energética.
- Evaluar e implementar tecnologías emergentes, como el sistema de transporte por ferrocarril en Sentinel, para reducir las emisiones y mejorar la eficiencia.
- Reducir los residuos e incrementar el reciclaje a través de iniciativas específicas de gestión de recursos.
- Mejorar la reutilización del agua mediante proyectos continuos e incrementales de optimización.
- Colaborar con los Fabricantes de Equipos Originales (OEM, por sus siglas en inglés) para adoptar tecnologías innovadoras y comercialmente viables.
- Integrar la valoración del carbono en la evaluación y selección de todos los nuevos proyectos.
- Identificar y asegurar fuentes viables de energía renovable en todas las operaciones.
- Abordar las emisiones asociadas con el procesamiento de ácido en el horno de fundición de Kansanshi, un desafío clave para la descarbonización que podría requerir innovación tecnológica.

* Los objetivos de reducción de emisiones de GEI de la Empresa se basan en los alcances 1 y 2, tomando 2020 como año base y excluyendo los nuevos proyectos.

Consumo de Energía

La minería, el procesamiento de minerales, las actividades de fundición y el transporte requieren una cantidad considerable de recursos energéticos. First Quantum está comprometida con optimizar el consumo de energía mediante la innovación continua, el aumento de la eficiencia y la reducción de residuos

↓37%

disminución anual en el consumo de energía
debido a cambios operativos en sitios clave. Cobre Panamá permanece en estado de Preservación y Gestión Segura, con la producción detenida. Tras el agotamiento del mineral en junio de 2023, Las Cruces operó únicamente sus instalaciones de gestión del agua durante todo 2024. Además, Ravensthorpe fue puesto en estado de cuidado y mantenimiento en mayo de 2024.

71%

del consumo eléctrico del Grupo proviene de energía hidroeléctrica

75%

del consumo de electricidad comprada por el Grupo proviene de fuentes renovables

Caso de Estudio

El aumento en la utilización del sistema trolley en Trident en 2024 ha resultado en una reducción del

8%

en el consumo de diésel por tonelada transportada por camiones volquete, en comparación con 2023

4.8 millones de litros

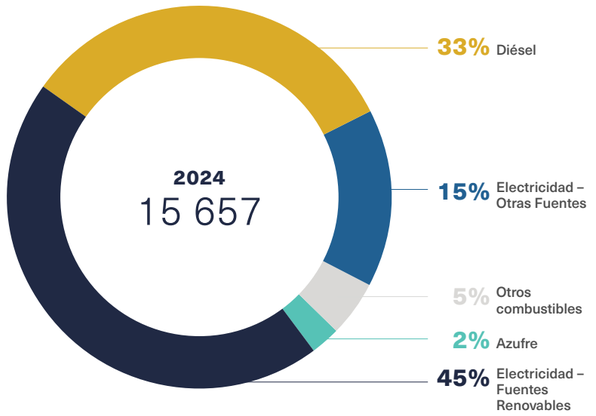
de diésel ahorrados

Más de

12 000

toneladas de CO_2e ahorradas en emisiones de GEI de Alcance 1

CONSUMO DE ENERGÍA DEL GRUPO (TJ)

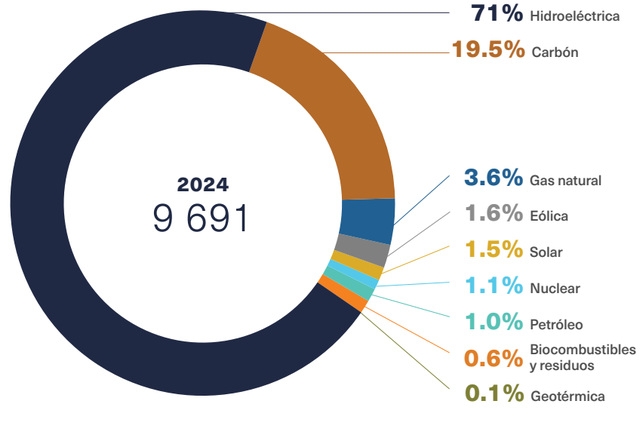


	2024	2023**	2022
Electricidad – Fuentes Renovables	**7 254**	9 088	9 180
Carbón	**0**	7 482	8 102
Diésel	**4 847**	5 502	6 338
Electricidad – Otras Fuentes	**2 437**	1 167	1 384
Azufre	**363**	1 105	634
Otros Combustibles*	**756**	647	497
Total	**15 657**	**24 992**	**26 135**

* Otros combustibles incluyen fuel oil, gas natural, butano, gasolina y pellets de madera.

** Las cifras de consumo de energía para 2023 fueron rectificadas tras una revisión en la asignación del consumo de electricidad comprada en Trident. Además, se corrigió la unidad de medida utilizada para el butano en el año anterior, lo que tuvo un impacto en la métrica de "Otros Combustibles".

CONSUMO DEL GRUPO DE ELECTRICIDAD COMPRADA (TJ)



	2024	2023*	2022
Hidroeléctrica	**6 896**	8 743	8 763
Carbón	**1 881**	728	771
Gas natural	**350**	215	340
Solar	**153**	128	158
Eólica	**145**	185	196
Petróleo	**107**	91	129
Nuclear	**99**	134	140
Biocombustibles y residuos	**55**	22	56
Geotérmica	**5**	5	7
Otro	**-**	4	3
Total	**9 691**	**10 255**	**10 564**

* La cifra de consumo de electricidad comprada en 2023 fue rectificada tras una revisión exhaustiva y una actualización en el cálculo de la electricidad utilizada por Trident.

Emisiones de gases de efecto invernadero

La Empresa continúa avanzando en su enfoque de reporte de sostenibilidad. La divulgación de las emisiones directas, indirectas y de categorías clave del Alcance 3 a lo largo de toda la cadena de valor, refuerza su compromiso con la transparencia.

↓ 54%

Emisiones absolutas del Alcance 1 disminuyeron considerablemente debido a que Cobre Panamá y su planta de energía a carbón están fuera de operación desde la suspensión de actividades en el cuarto trimestre de 2023, y a que Ravensthorpe fue puesta en estado de cuidado y mantenimiento en mayo de 2024.

↓ 39%

Emisiones absolutas del Alcance 3 disminuyeron en nuestras categorías materiales debido a una reducción en los volúmenes de ventas, impulsada por menor producción tras la suspensión de operaciones en Cobre Panamá y Ravensthorpe.

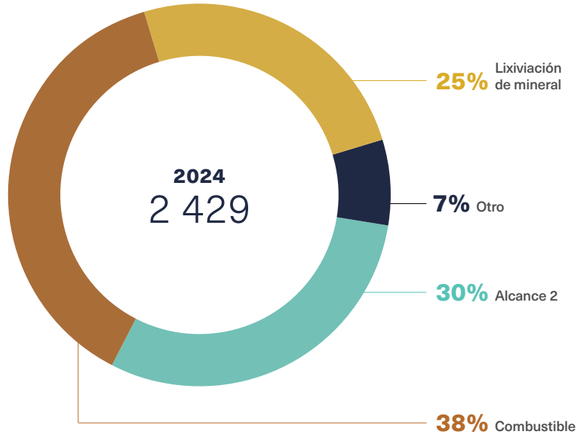
↑ 76%

Emisiones absolutas del Alcance 2 aumentaron principalmente debido a la compra de electricidad adicional de fuente no renovable a proveedores regionales externos. Cabe destacar que la electricidad adquirida total creció solo un 1 %, mientras que la producción de cobre aumentó un 16 % en nuestros sitios con producción durante 2024.

En 2024, tras la declaración de emergencia nacional en Zambia debido a una sequía exacerbada por El Niño y una solicitud posterior de ZESCO para reducir el suministro de electricidad en alrededor del 20 % en ambas operaciones zambianas, la Empresa adquirió electricidad adicional de proveedores regionales externos para mantener la estabilidad operativa.

La Compañía no anticipa un regreso completo a la generación normal de ZESCO en 2025 y continuará con su estrategia de abastecimiento adicional, incluida la energía requerida para el inicio de operaciones del proyecto Kansanshi S3.

EMISIONES ANUALES DE GEI ALCANCE 1 Y ALCANCE 2 (KILOTONELADAS DE CO_2e)



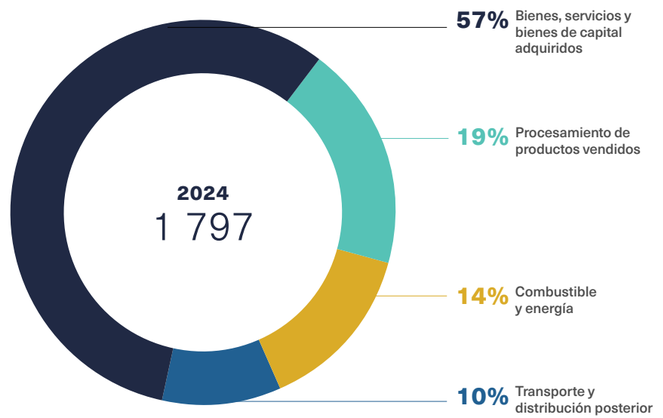
	2024	2023**	2022
Carbón	-	1 758	2 033
Combustible	**926**	1 043	1 191
Lixiviación de mineral	**604**	561	536
Otro*	**170**	305	256
Alcance 1	**1 700**	**3 667**	**4 016**
Alcance 2	**729**	**415**	**360**
Total Alcance 1 y Alcance 2	**2 429**	**4 082**	**4 377**

* 'Otro' incluye fuel oil, gas natural, butano, gasolina y pellets de madera.

** Las emisiones GEI del Alcance 1 para 2023 fueron revisadas debido a una corrección en la unidad de medida del butano en Guelb Moghrein.

Las emisiones GEI del Alcance 2 para 2023 fueron revisadas debido a la actualización de los datos de compra de electricidad para Trident.

EMISIONES ANUALES DE GEI ALCANCE 3 (KILOTONELADAS DE CO_2e)



	2024					2023
	Bienes, servicios y bienes de capital adquiridos	Procesamiento de productos vendidos	Combustible y energía	Transporte y distribución posterior	Total	Total
Çayeli	11	27	8	8	**54**	**42**
Las Cruces	2	-	3	-	**5**	**22**
Cobre Panamá	35	-	10	-	**45**	**1 404**
Guelb Moghrein	12	38	32	34	**116**	**92**
Kansanshi	284	53	110	43	**490**	**468**
Pyhäsalmi	-	-	1	1	**2**	**4**
Ravensthorpe	37	16	5	-	**58**	**183**
Sentinel y Enterprise	588	215	71	81	**955**	**681**
Otros	58	-	10	4	**72**	**67**
Total	**1 027**	**349**	**250**	**171**	**1 797**	**2 963**

Innovación en minería

La innovación en minería es parte integral de la filosofía de First Quantum. Tenemos una práctica establecida de trabajar en colaboración con fabricantes de equipos para ofrecer beneficios en productividad y rentabilidad, así como reducciones continuas de emisiones de GEI y mejoras en salud y seguridad.

MINADO

Sistema trolley
Expansión del sistema trolley para reducir aún más el consumo de diésel, aumentar la productividad y reducir costos.

Resistencia a la rodadura
para reducir el desgaste de los neumáticos, mejorar la seguridad y disminuir el consumo de diésel.

Optimización de voladura
Uso de herramientas patentadas de aprendizaje automático y análisis predictivo para monitorear las mejoras en los materiales de voladura y reducir el consumo de energía.

Trituración primaria en la mina y correas transportadoras
Reduce la intensidad de GEI y los costos mediante la disminución de los tiempos de acarreo y el tamaño de la flota minera.

PROCESAMIENTO

Mejora en los grados de concentrado
Mayores recuperaciones mejoran la productividad general y reducen la intensidad energética de las operaciones mediante el uso de celdas Jameson y Concorde.

Mejora en la recuperación de oro
Recuperación de oro por gravedad para aumentar el valor adicional derivado del contenido de oro en los lotes de concentrado de cobre.

Optimización de la conminución
Circuitos de conminución de gran escala y un diseño eficiente en la disposición de los equipos permiten mejoras que reducen el consumo de energía.

Lixiviación ácida a alta presión en Kansanshi
Tratamiento de concentrados de cobre que reduce los costos de transporte y refinación, mediante la obtención de productos de cobre de mayor pureza.

REFINACIÓN

Isaconvert
Reducción de emisiones en comparación con los convertidores por lotes convencionales Peirce-Smith, mejorando los costos y reduciendo el impacto ambiental.

El horno de fundición de Kansanshi, que procesa los concentrados producidos por las minas de Kansanshi y Sentinel, será ampliado como parte del proyecto de expansión S3, cuya puesta en marcha está prevista en 2025.

Caso de Estudio

En colaboración con Hitachi Construction Machinery y ABB, First Quantum Minerals ha dado un paso significativo hacia la minería sostenible con la prueba del camión de acarreo eléctrico Hitachi EH4000 en la mina de Kansanshi.

Esta iniciativa está alineada con el compromiso de la Empresa de reducir la intensidad de las emisiones mientras se mejora la eficiencia operativa.

El camión de acarreo fue ensamblado en el sitio y las pruebas comenzaron en julio de 2024, después de rigurosas aprobaciones de seguridad y operativas. Las pruebas iniciales se centraron en operaciones seguras, avanzando hacia interacciones totalmente integradas de carguío y acarreo.

Una estrecha colaboración entre Hitachi y First Quantum ha impulsado la innovación continua, manteniendo los más altos estándares de seguridad.

Logros clave hasta el momento incluyen:

+370 horas operativas
y
40 ciclos activos de acarreo
en condiciones reales de minería.

Impecable
transición entre energía de batería y energía mediante *trolley.*

Exitosa
ejecución de frenado de emergencia, gestión de fallas y ajuste hidráulico para operaciones de descarga.

Optimizada
carga y regeneración de batería, alcanzando 900A a 2400V.

Este proyecto destaca el liderazgo de la mina Kansanshi en innovación sostenible, demostrando cómo la tecnología eléctrica a batería puede impulsar un futuro más ecológico y eficiente para la minería.

Innovación en minería

En los últimos años, se han realizado diversas inversiones en infraestructura e iniciativas de eficiencia energética en nuestras operaciones. Estas incluyen la integración de flotas mineras con el sistema eléctrico trolley, así como sistemas de trituración en mina y correas transportadoras. Estas iniciativas reflejan nuestro compromiso con la mejora continua y la optimización de los recursos.

Hasta un 90%
de ahorro en diésel en rampas de acarreo

Más de

140 000 toneladas
de CO_2e evitadas en 2024 a través de la electrificación de los tajos en las operaciones de Zambia

aumento de 19%
con respecto a 2023 por la implementación de tecnología de electrificación en la mina en Zambia

900 000 toneladas
de CO_2e evitadas anualmente gracias a la operación del horno de fundición Kansanshi

Muchas minas exportan concentrado de cobre a fundiciones externas, lo que genera emisiones asociadas al transporte terrestre y marítimo. A menudo, estas fundidoras suelen operar con energía proveniente de gas o carbón. En contraste, la fundidora de First Quantum en Zambia opera principalmente con energía hidroeléctrica, reduciendo de forma significativa las emisiones relacionadas con el transporte y la refinación; y desempeña un papel fundamental en el procesamiento del concentrado de cobre de nuestras minas Kansanshi y Sentinel. La inversión en la construcción de la fundidora de Kansanshi, puesta en marcha en 2015, subraya nuestro compromiso de apoyar la creación de valor local y las prácticas ambientalmente sostenibles.

Más de

110
camiones mineros habilitados con sistema trolley

Meta de lograr hasta

50%
de uso de asistencia con trolley en rampas

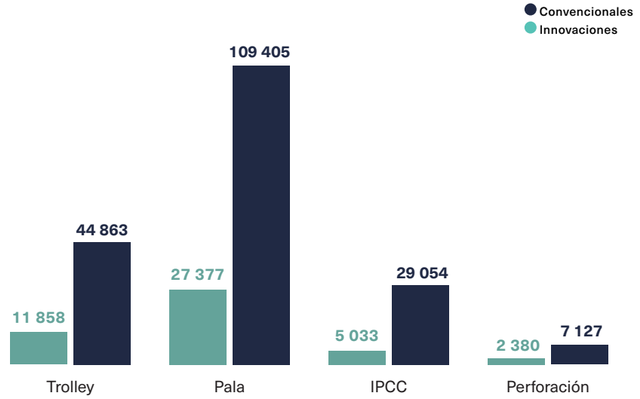
~ 10km
de líneas de sistema trolley instaladas en Sentinel y Kansanshi

Ahorro de tiempo

2-minutos por cada tramo de trolley-assist*
lo que reduce los requerimientos de flota de camiones y mejora la seguridad al minimizar las interacciones entre los equipos

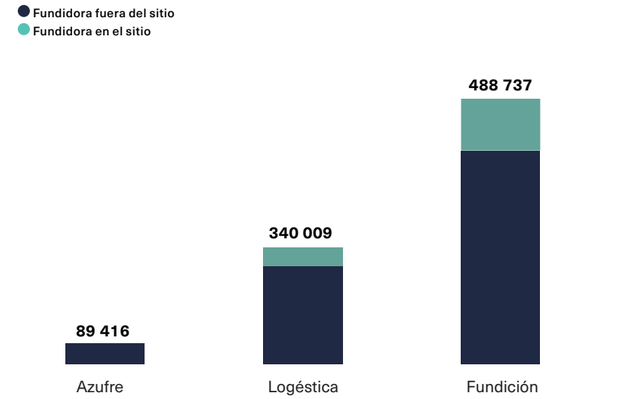
* Calculado sobre un tramo típico de 1,000 metros de trolley con una pendiente de +10 %

EMISIONES ANUALES ESTIMADAS DE CO_2e (TONELADAS) CON EFICIENCIAS MINERAS EN COMPARACIÓN CON LAS PRÁCTICAS CONVENCIONALES



Toneladas de CO_2e	Innovación	Convencional	Total Evitadas
Trolley	11 859	44 863	**33 004**
Pala	27 378	109 405	**82 027**
IPCC	5 033	29 054	**24 021**
Perforación	2 381	7 127	**4 746**
Total	**46 651**	**190 449**	**143 798**

EMISIONES ANUALES ESTIMADAS DE CO_2e (TONELADAS) EVITADAS POR LA FUNDIDORA DE KANSANSHI



Toneladas de CO_2e	Fundidora fuera del sitio	Fundidora en el sitio	Total Evitadas
Azufre	89 416	-	**89 416**
Logística	421 574	81 565	**340 009**
Fundición	645 683	156 946	**488 737**
Total	**1 156 673**	**238 511**	**918 162**

Quantum Electra-Haul

Nuestra tecnología de asistencia por trolley, Quantum Electra-Haul™, refleja nuestro compromiso con la innovación y la sostenibilidad, ofreciendo soluciones prácticas con un impacto tangible en el terreno. Reforzando este compromiso, estamos invirtiendo $200 millones adicionales para expandir nuestra flota a 102 camiones EH4000 Hitachi, los cuales estarán completamente operativos para 2025. Estos camiones son agnósticos respecto a la fuente de energía, lo que permite su conversión futura a baterías, y son compatibles con el sistema trolley. Con mayor capacidad y mejor eficiencia de combustible, permiten operar con una flota más pequeña y reducir las emisiones. Esta inversión resalta nuestro compromiso de avanzar con la tecnología necesaria para descarbonizar las operaciones mineras a través de la electrificación dentro de la mina.

Intensidad energética y de emisiones

La Empresa continúa enfocada en reducir el consumo de energía como parte de su estrategia integral para mejorar la eficiencia operativa, invertir en innovación e impulsar la reducción de la intensidad de las emisiones

Cobre

En 2024, considerando únicamente nuestras operaciones activas, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Alcance 1 aumentaron un 16%. Este incremento fue acompañado por un crecimiento del 19% en la producción equivalente de cobre, lo que permitió una leve mejora en nuestra intensidad directa de GEI, que pasó de 3.4 a 3.3 toneladas de CO_2e por tonelada de cobre equivalente producido.

La intensidad de las emisiones de GEI del Alcance 2 aumentó un 68 %, debido principalmente a la adquisición de electricidad para las operaciones en Zambia a proveedores regionales externos, cuya red tiene un factor de emisión más elevado. Este aumento también refleja un cambio en la matriz energética del país durante 2024, provocado por la sequía asociada a El Niño.

↓2%
Intensidad de GEI de Alcance 1 (Cu)

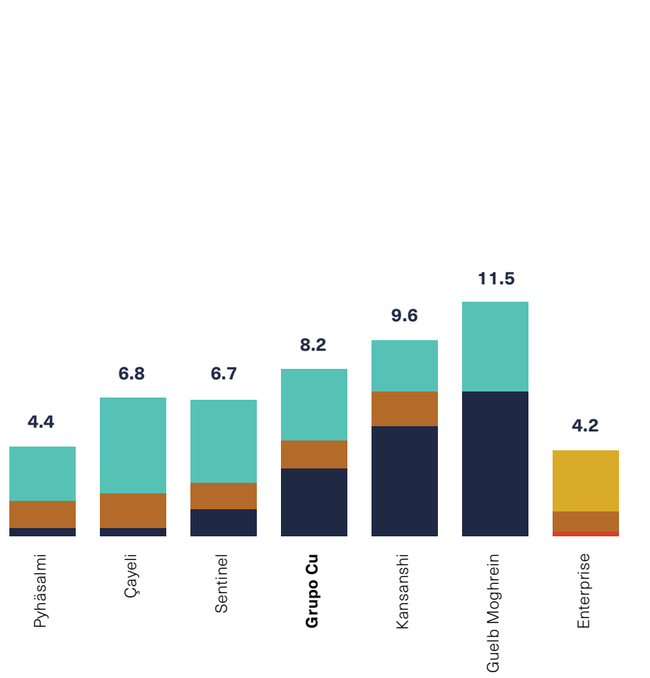
↑68%
Intensidad de GEI de Alcance 2 (Cu)

↑2%
Intensidad de GEI de Alcance 3 (Cu)

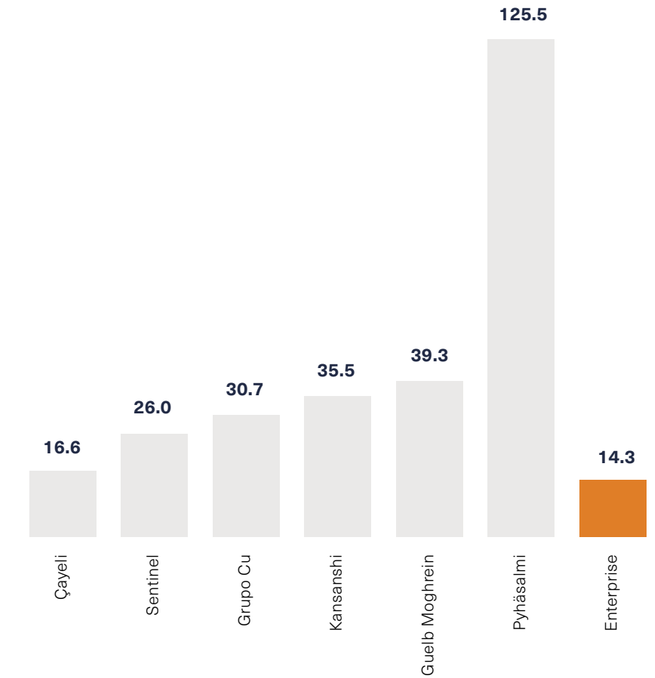
Níquel

La intensidad de emisiones de GEI y de energía del grupo níquel corresponde únicamente a la operación Enterprise, dado que Ravensthorpe permanece en estado de cuidado y mantenimiento. Enterprise declaró el inicio de su producción comercial el 1 de junio de 2024 y produjo 19 kt de níquel durante el año. Se espera que el níquel producido por Enterprise tenga una intensidad de carbono significativamente inferior al promedio de la industria, un factor clave en un contexto global que exige metales extraídos de manera responsable para impulsar la transición energética.

INTENSIDAD GEI



INTENSIDAD ENERGÉTICA



	Alcance 1 Toneladas de CO2e por tonelada de Cu-eq	Alcance 2 Toneladas de CO2e por tonelada de Cu-eq	Alcance 3 Toneladas de CO2e por tonelada de Cu-eq	Total GEI Toneladas de CO2e por tonelada de Cu-eq	Consumo de Energía (GJ/tonelada de Cu-eq)
Grupo Cu	**3.3**	**1.4**	**3.5**	**8.2**	**30.7**
Pyhäsalmi	0.4	1.3	2.7	4.4	125.5
Çayeli	0.4	1.7	4.7	6.8	16.6
Sentinel	1.3	1.3	4.1	6.7	26.0
Kansanshi	5.4	1.7	2.5	9.6	35.5
Guelb Moghrein	7.1	0.0	4.4	11.5	39.3
Enterprise Ni	**0.2**	**1.0**	**3.0**	**4.2**	**14.3**

Los indicadores de desempeño de 2023 han sido recalculados para reflejar únicamente las operaciones activas, lo que permite una comparación consistente entre los períodos de informe. Los datos de Cobre Panamá, Cobre Las Cruces y Ravensthorpe han sido excluidos de este análisis debido a su estatus de no operación durante 2024.

EM-MM-120A.1
GRI 305-7

Emisiones de calidad del aire

First Quantum monitorea las emisiones atmosféricas en varios puntos fijos para prevenir descargas o liberaciones nocivas al medio ambiente en nuestros sitios operativos.

Nuestras emisiones se miden de acuerdo con estándares internacionales, como las pautas de calidad del aire de la OMS y las regulaciones locales de calidad del aire de nuestros países anfitriones.

Las emisiones de calidad del aire presentadas en este capítulo son emisiones no fugitivas de los procesos pirometalúrgicos y de refinado realizados en nuestras operaciones.

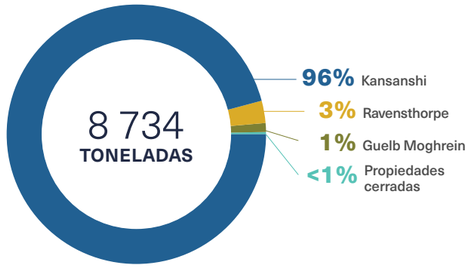
Los datos presentados en esta sección representan las emisiones acumuladas.

↑4%

Emisiones de SO_2 en comparación con 2023

El aumento de las emisiones de SO_2 está relacionado con una mayor producción en nuestros sitios en Zambia, impulsada por un mejor rendimiento operativo y leyes de mineral más altas. Esto conllevó a un incremento en el volumen de concentrado procesado en la fundición Kansanshi.

EMISIONES ANUALES DE SO_2 (TONELADAS)



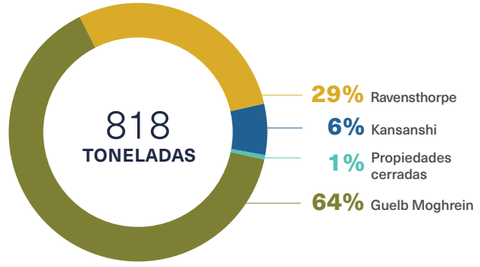
	2024	2023	2022
Kansanshi	8 393	6 557	4 246
Ravensthorpe	232	785	583
Guelb Moghrein	107	140	164
Propiedades cerradas	1	1	1
Las Cruces	–	–	1
Cobre Panamá	–	884	751
Total	**8 734**	**8 366**	**5 745**

↓60%

Emisiones de NO_x comparadas con 2023

La reducción en las emisiones de NOx se debe a que la planta de generación de energía a carbón de Cobre Panamá no estuvo operativa durante el año, dado que la mina permanece en fase de Preservación y Gestión Segura, con la producción detenida.

EMISIONES ANUALES DE NOx (TONELADAS)



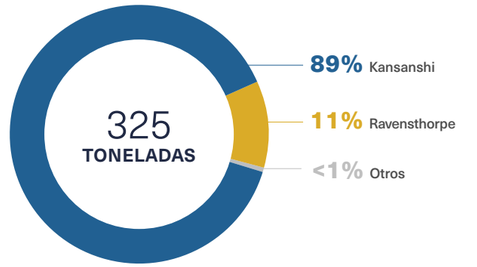
	2024	2023	2022
Guelb Moghrein	526	526	479
Ravensthorpe	237	96	106
Kansanshi	52	37	96
Propiedades cerradas	3	3	3
Las Cruces	–	4	7
Cobre Panamá	–	1 361	1 518
Total	**818**	**2 027**	**2 209**

↑33%

Emisiones de material particulado total (TPM) en comparación con 2023

El aumento en las emisiones de material particulado total (TPM) se debe al mayor volumen de material procesado, así como a las actividades de construcción asociadas con la expansión Kansanshi S3.

EMISIONES ANUALES DE MATERIAL PARTICULADO



	2024	2023	2022
Kansanshi	288	209	189
Ravensthorpe	36	28	28
Otros	1	–	–
Cobre Panamá	–	7	7
Total	**325**	**244**	**279**

EM-MM-140A.1
GRI 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Agua

El agua es un recurso esencial para casi todas las actividades mineras y de procesamiento de minerales. En todas nuestras operaciones, monitoreamos de cerca los volúmenes de agua que extraemos, consumimos y reutilizamos.

First Quantum mantiene un firme compromiso con minimizar la extracción y descarga de agua a través de tecnologías innovadoras, la mejora de la eficiencia operativa y maximizar la reutilización del agua en el sitio.

Intensidad hídrica

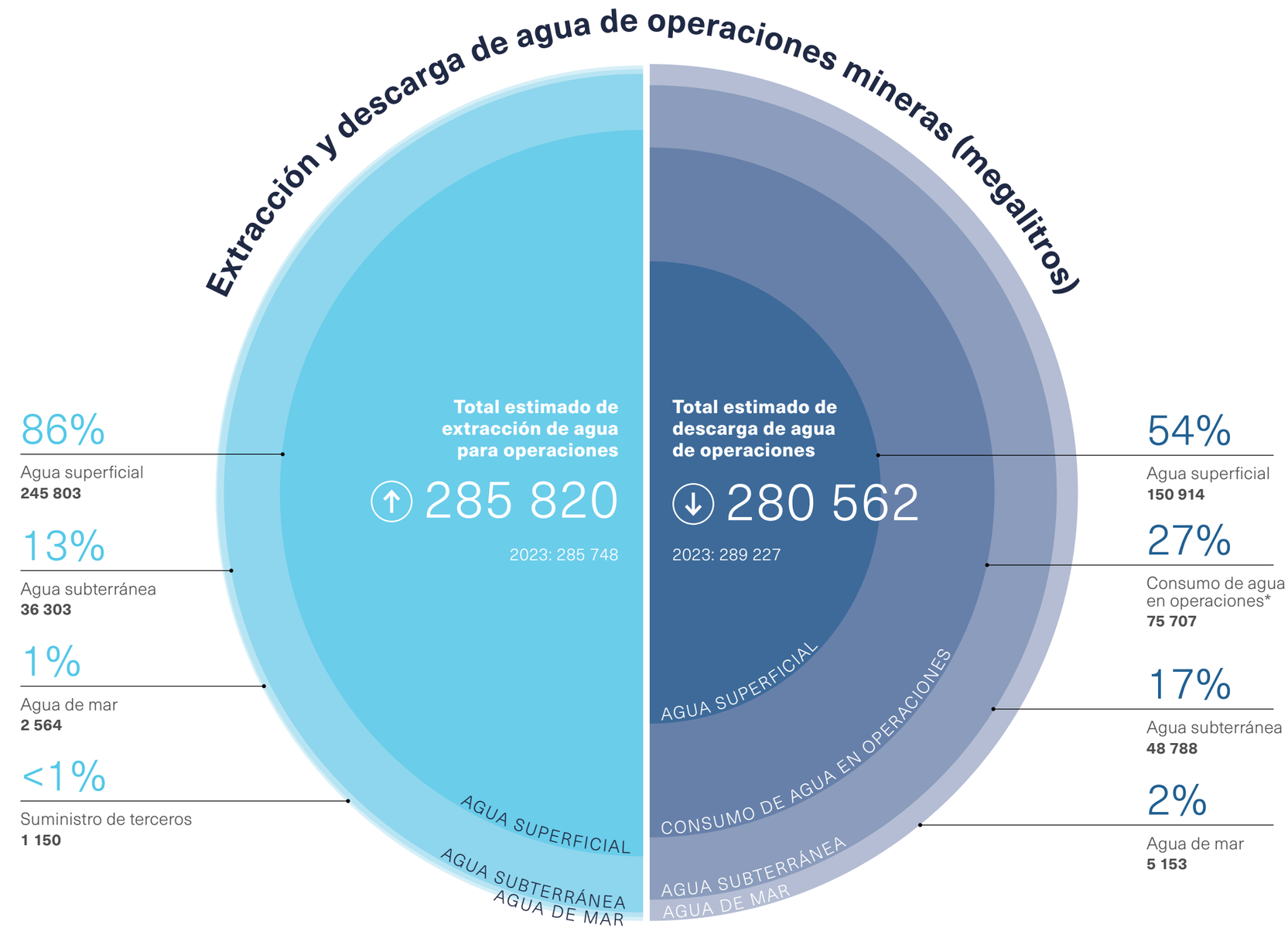
1.66m³
por tonelada de mineral procesado

75%
Reutilización de agua

↓5%
intensidad hídrica comparada con 2023

En 2024, los indicadores de reutilización de agua e intensidad hídrica excluyen a Cobre Panamá y Ravensthorpe para reflejar de manera más precisa el desempeño de las operaciones activas. Cobre Panamá continúa en una fase de Preservación y Gestión Segura, mientras que Ravensthorpe está en estado de cuidado y mantenimiento.

Las Cruces completó la expansión de su planta de tratamiento de agua permanente, incrementando su capacidad de tratamiento en un 50%. La planta utiliza tecnología que preserva y mejora la calidad del agua subterránea antes de su reinyección al acuífero. Las Cruces cesó el minado a cielo abierto en 2022.



86%
Agua superficial
245 803

13%
Agua subterránea
36 303

1%
Agua de mar
2 564

<1%
Suministro de terceros
1 150

54%
Agua superficial
150 914

27%
Consumo de agua en operaciones*
75 707

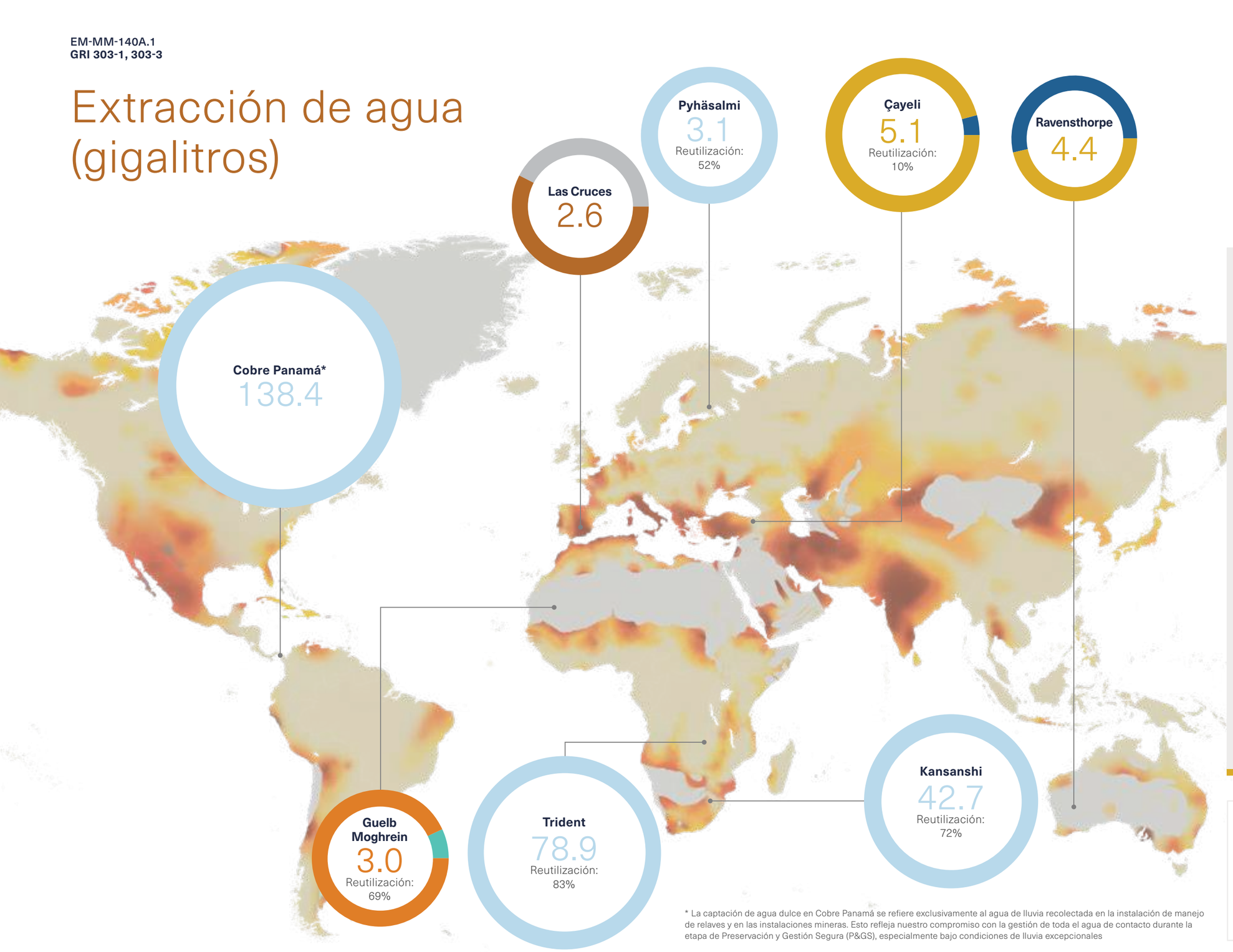
17%
Agua subterránea
48 788

2%
Agua de mar
5 153

* Agua no retornada a cuerpos de agua superficiales, subterráneas, de mar o a un tercero. Incluye evaporación, arrastre y pérdidas asociadas a las tareas operativas.

EM-MM-140A.1
GRI 303-1, 303-3

Extracción de agua (gigalitros)



* La captación de agua dulce en Cobre Panamá se refiere exclusivamente al agua de lluvia recolectada en la instalación de manejo de relaves y en las instalaciones mineras. Esto refleja nuestro compromiso con la gestión de toda el agua de contacto durante la etapa de Preservación y Gestión Segura (P&GS), especialmente bajo condiciones de lluvia excepcionales

0.5%

de la extracción de agua es agua dulce en entornos de estrés hídrico alto

0.9%

de la extracción de agua es agua dulce en entornos de estrés hídrico moderado

Estrés hídrico de referencia

El estrés hídrico de referencia mide la relación entre las extracciones totales de agua y los suministros de agua renovable disponibles. Las extracciones de agua incluyen usos consuntivos y no consuntivos para fines doméstico, industrial, riego y ganadería. Los suministros de agua renovable disponibles comprenden tanto aguas superficiales como subterráneas y consideran el impacto de los usuarios consuntivos aguas arriba y de las grandes represas sobre la disponibilidad de agua corrientes abajo. Valores más altos indican una mayor competencia entre los usuarios por el recurso hídrico. *Fuente: WRI Aqueduct, consultado en febrero de 2025 en https://www.wri.org/aqueduct.*

- Agua dulce – Estrés bajo
- Agua dulce – Estrés bajo a medio
- Agua dulce – Estrés hídrico medio
- Agua dulce – Estrés hídrico alto
- Agua de mar
- Aguas subterráneas salinas
- Aguas residuales

Residuos

Todos los residuos se gestionan conforme a las normativas nacionales, los permisos específicos de cada sitio y los protocolos internacionales pertinentes. En línea con nuestra política medioambiental, buscamos continuamente oportunidades para reducir, reutilizar y reciclar residuos. La medición de los residuos está a cargo de nuestros equipos en sitio.

First Quantum genera los siguientes residuos en sus operaciones:

- Residuos peligrosos, incluidos lubricantes, baterías, hidrocarburos y productos químicos relacionados con procesos
- Residuos no peligrosos, incluidos materia orgánica, madera, escombros de construcción y plásticos

Filtración de aceite usado en Kansanshi

Desde noviembre de 2021, la planta de filtración de Kansanshi ha transformado el aceite lubricante previamente utilizado en un recurso valioso, reduciendo la generación de residuos y las emisiones.

En lugar de desecharlo, el aceite es sometido a un proceso de limpieza y filtrado que lo hace apto para reemplazar el diésel en el horno de fundición. Este insumo permite mantener la temperatura durante los períodos de inactividad, disminuyendo el uso de combustibles convencionales como el diésel y el fuel oil pesado (HFO).

2 millones de litros
reciclados en 2024

171 000 litros
promedio mensual reutilizado en 2024

6.5 millones de litros
tratados desde 2021

17 700 toneladas
de CO_2e estimadas evitadas en 3 años

Las Cruces: Transformación de residuos mineros en recursos valiosos

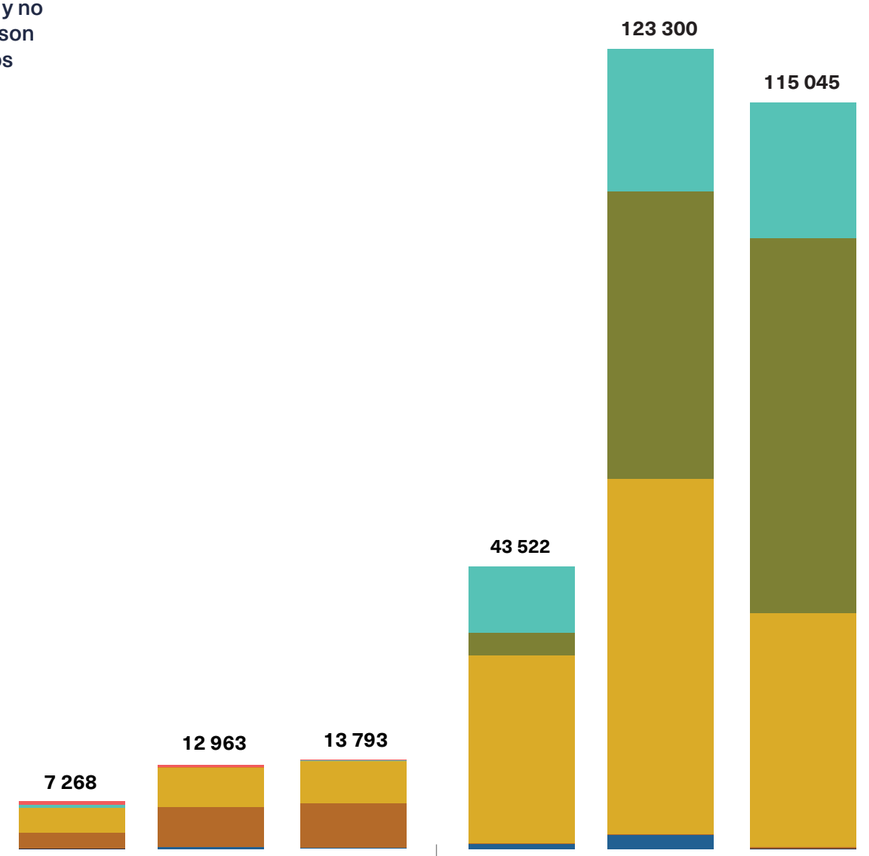
Las Cruces encabeza un proyecto innovador que busca recuperar materias primas críticas a partir de residuos mineros, en el marco de la iniciativa RAWMINA, financiada por la Unión Europea. Mediante el uso de tecnología avanzada de biolixiviación, esta iniciativa propone una solución sostenible y ética para responder a la creciente demanda de baterías para vehículos eléctricos. Además de fomentar los principios de la economía circular, refuerza el papel de una minería responsable en la transición hacia un futuro más sostenible.

Reciclaje de plástico en Cobre Panamá

En 2024, Cobre Panamá reforzó su programa de segregación de residuos con un enfoque particular en las botellas plásticas de agua. En alianza con la Distribuidora General de Panamá (DGP), se implementaron diversas acciones en el sitio, como la instalación de estaciones de reciclaje, la compactación del plástico recolectado y su retiro por parte de DGP. Este material es luego enviado a Europa, donde se recicla y transforma en bolsas reutilizables, contribuyendo a una economía circular y a la reducción del impacto ambiental.

GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS (TONELADAS)

↑ 65%
43% en 2023
de residuos peligrosos y no peligrosos no mineros son reutilizados o reciclados



	Residuos peligrosos 2024	Residuos peligrosos 2023	Residuos peligrosos 2022	Residuos no peligrosos 2024	Residuos no peligrosos 2023	Residuos no peligrosos 2022
Reutilizado	3 843	5 955	6 407	28 963	54 892	36 095
Incinerado	2 436	6 203	6 974	49	60	244
Compostaje/Bioremediación	590	361	210	22	25	–
Relleno sanitario fuera del sitio	353	52	75	10 247	21 919	20 956
Almacenado	17	240	98	781	2 144	2
Relleno sanitario en el sitio	29	152	29	3 460	44 260	57 748

Cobre Panamá: Plan de Preservación y Gestión Segura

Tras el fallo de la Corte Suprema de Justicia de Panamá en noviembre de 2023, que declaró inconstitucional la Ley 406, la cual aprobaba el contrato de concesión minera, el Gobierno de Panamá instruyó a Cobre Panamá a cesar sus actividades de extracción y procesamiento, e iniciar una fase temporal de preservación y gestión segura (P&GS). La Empresa elaboró un plan de P&GS para aprobación del Gobierno de Panamá, orientado a salvaguardar la estabilidad ambiental y preservar la integridad de los activos del sitio. El plan inicial fue entregado al Gobierno de Panamá en enero de 2024 y posteriormente fue actualizado y ampliado conforme a los comentarios de una Comisión Intergubernamental y a los requerimientos del Ministerio de Comercio e Industrias. El plan P&GS contempla la exportación del concentrado de cobre almacenado desde la suspensión de operaciones, así como la reactivación de la planta de generación de energía, lo que permitiría procesar el mineral sulfurado en las pilas de acopio y generar material necesario para continuar el mantenimiento del muro de contención en la instalación de manejo de relaves. Dicho plan aún se encuentra pendiente de aprobación por parte del gobierno.

La paralización de operaciones en Cobre Panamá constituye un caso poco común en la industria minera, y requiere una planificación rigurosa para garantizar la seguridad a largo plazo y la estabilidad ambiental del sitio.

La Empresa está comprometida con una minería responsable, por lo que la gestión ambiental del sitio y la implementación del plan de P&GS son una prioridad.

Fuerza laboral de Cobre Panamá en P&GS

1 300 personas*

incluidos los equipos de gestión ambiental, de la instalación de almacenamiento de relaves y de relacionamiento comunitario.

* Cuando Cobre Panamá estaba en operación empleaba, directa e indirectamente, más de 40 000 personas.

Tras la colocación de Cobre Panamá en una fase de P&GS, el equipo pesado de minería no está operativo.

Áreas claves durante la actual fase de P&GS:

Gestión del agua

Cobre Panamá se encuentra en una zona de alta pluviosidad, con un promedio de casi 5 metros de lluvia anuales en el área del tajo minero. Por ello, la gestión del agua es vital para mantener la estabilidad del sitio. Esto incluye la gestión continua del agua de contacto proveniente del tajo y de los depósitos de roca estéril, así como las medidas permanentes de control de erosión.

Botaderos de roca estéril

Dado el alto nivel de precipitaciones en el sitio, la gestión eficaz y la rehabilitación de los botaderos de roca estéril constituyen elementos clave del enfoque ambiental del proyecto. Estas acciones desempeñan un papel fundamental en la mitigación del drenaje ácido de rocas y en la protección de los ecosistemas circundantes.

Preservación de equipos y edificaciones

También será necesario realizar el mantenimiento de gran parte de los equipos y edificios, ya que se requerirán para las actividades de P&GS.

Instalación de manejo de relaves

Se realizan actividades de aseguramiento y control de calidad geotécnico, control de erosión del muro de contención requeridos por los equipos de movimientos de tierra, servicios técnicos y de operación de los sistemas de recolección de drenajes, gestión y monitoreo de aguas y descargas.

Los equipos responsables del manejo de relaves mantienen en operación los sistemas de monitoreo, y expertos independientes continúan realizando auditorías periódicas para verificar la integridad de la instalación.

Planta de energía y puerto internacional

El reinicio de la planta de generación de energía es fundamental para garantizar un suministro eléctrico confiable que respalde las actividades de preservación de la mina. Además de sostener estas operaciones críticas, la planta tiene el potencial de aportar de manera significativa a la red eléctrica nacional de Panamá. Al complementar las fuentes de energía existentes, puede contribuir a aliviar la presión sobre las centrales hidroeléctricas y a reducir los costos energéticos a nivel nacional.

Relacionamiento comunitario

Durante este momento desafiante para Panamá, la Empresa reconoce que la interrupción de las operaciones en Cobre Panamá también ha tenido un impacto significativo en quienes residen en nuestras comunidades locales, muchos de los cuales dependían de la mina para su empleo y sustento, y también en los que se beneficiaban de los programas de inversión respaldados por la Empresa. Nuestros colegas continúan comprometidos y manteniendo una comunicación abierta para mantenerlos informados sobre la fase de preservación y gestión segura que se está implementando para mantener la estabilidad ambiental del sitio.

Puerto Internacional Punta Rincón y planta de energía

Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes

First Quantum busca garantizar que todas sus operaciones cumplan con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables.

En cada una de nuestras operaciones, equipos especializados trabajan para supervisar y mitigar los impactos ambientales, siguiendo un enfoque basado en riesgos.

Creemos que un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) eficaz es clave para una buena práctica ambiental y para reducir el riesgo ambiental. La Empresa ha implementado SGAs en todas sus operaciones. Los SGAs, alineados con la norma ISO 14001:2015, están sujetos a auditorías externas anuales de cumplimiento.

Todo incidente ambiental es registrado e informado a la alta gerencia y a la dirección ejecutiva mensualmente, y al Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y Responsabilidad Social Corporativa de la Junta Directiva, de manera trimestral.

Los riesgos se categorizan en una matriz de calificación de severidad, basada en el impacto ambiental y social, y la capacidad de remediación. Las divulgaciones sobre incidentes ambientales han sido actualizadas para alinearse con las prácticas de la industria y las nuevas normativas sobre informes de sostenibilidad.

Auditorías de nuestro desempeño ambiental

Nuestro programa continuo de auditoría incluye auditorías internas y externas, basadas en el Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001 en cada una de nuestras operaciones.

Auditorías externas

Las auditorías externas son realizadas por empresas certificadas y con amplia experiencia ambiental en el sector minero. Estas auditorías adoptan un enfoque sistemático, con un fuerte énfasis en la evaluación del cumplimiento de la norma ISO 14001. Su objetivo es garantizar la implementación de procedimientos sólidos y coherentes, así como SGAs de alto desempeño en todo el Grupo.

Auditorías interna

Además de las auditorías externas regulares, el programa de auditoría interna es liderado por la alta dirección de la Empresa. Éstas auditorías también se basan en la norma ISO 14001; sin embargo, adoptan un enfoque más detallado, centrado en aspectos operativos específicos de cada operación. Son realizadas por miembros de los equipos ambientales de toda la Empresa, con experiencia relevante en los temas evaluados, lo que permite un alto nivel de especialización en su ejecución.

Como resultado, el programa de auditoria interna no solo ofrece una evaluación detallada del desempeño ambiental en cada operación, sino que también genera comprensión sobre la experiencia, el saber hacer y el conocimiento interno, los cuales se comparten y difunden entre nuestras operaciones.

El programa de auditoría ambiental de la Empresa, tanto interna como externa, facilita la elaboración e implementación eficiente de planes de acción detallados para abordar cualquier hallazgo y los riesgos asociados. El progreso de las acciones y la evaluación de su efectividad se revisan y monitorean mensualmente, y se informan con la supervisión de la gerencia del Grupo.

Gerentes de medio ambiente de todo el Grupo en la mina Las Cruces, en Andalucía, España

	Kansanshi	Trident	Guelb Moghrein	Çayeli	Pyhäsalmi	Cobre Panamá	Ravensthorpe[1]	Las Cruces[2]	Otros[3]
Multas (US$)	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna	28 892	1 801	Ninguna
Aviso de infracción (#)	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	1	1	Ninguno
Incidentes ambientales significativos[4]	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno

[1] Incumplimiento en la implementación de una medida administrativa – ejecución del plan de gestión aprobado para *Heath Mouse* y *Western Whipbird*.
[2] Incumplimiento en la auditoría del Plan de Supervisión de Salud Ambiental.
[3] Incluye propiedades cerradas, exploración y proyectos en desarrollo.
[4] La Empresa define como significativos aquellos incidentes en los cuales el impacto solo puede revertirse mediante acciones de remediación importantes y el daño persiste a largo plazo (> 1 año).

Enfoque hacia la biodiversidad

First Quantum adopta un enfoque basado en riesgos, adaptado a cada uno de nuestros sitios y que refleja los desafíos específicos de cada ubicación.

Estamos comprometidos con las mejores prácticas, con el objetivo de promover la protección ambiental y gestionar de manera responsable los riesgos e impactos. Además, colaboramos con gobiernos, comunidades y organizaciones externas para apoyar la conservación y el fortalecimiento de la biodiversidad, incluso más allá de los límites de nuestras operaciones.

Gestión de Riesgo y Gobernanza

Todos los proyectos requieren evaluaciones de impacto ambiental, las cuales normalmente incluyen expertos independientes en biodiversidad. Los estudios de línea base sobre biodiversidad y la predicción de impactos orientan el análisis de riesgos y las acciones de mitigación que se implementen.

El análisis de riesgos relacionados con la biodiversidad está integrado en el proceso semestral de revisión de riesgos.

Revisión por parte de la gerencia de la operación.

Revisión por parte de la alta gerencia.

Supervisión a nivel de la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría.

Programas activos para cada riesgo, destinados a mitigar la probabilidad, el impacto o ambos.

TOTAL DE SUPERFICIE ALTERADA Y CONCESIÓN MINERA

Sitio Operativo	Çayeli	Las Cruces	Guelb Moghrein	Kansanshi	Pyhäsalmi	Ravensthorpe	Trident	Total
Área total bajo licencia (ha)	**334**	**3 200**	**8 100**	**9 690**	**412**	**3 533**	**95 000**	**120 269**
Total área alterada (ha) (acumulado)	17	1 056	1 751	7 322	221	2 748	6 877	19 992
Total área rehabilitada (ha) (acumulado)	2	356	50	183	95	52	187	925

Las cifras anteriores no incluyen a Cobre Panamá, según lo dispuesto por la Corte Suprema de Panamá respecto a la inconstitucionalidad de la Ley 406, la ley que aprobaba el contrato de concesión minera y la propia concesión.

Biodiversidad: revisión y evaluación continua

Durante 2024, iniciamos una revisión de línea base y una evaluación del inventario de biodiversidad en nuestros sitios operativos, con el fin de caracterizar nuestros riesgos y posibles impactos, y orientar sobre cualquier actualización a los Planes de Acción de Biodiversidad en cada una de las operaciones.

Las evaluaciones de impacto ambiental forman parte del trabajo de línea base que se realiza en cada uno de los sitios de la Empresa. En colaboración con expertos locales en biodiversidad, estas evaluaciones permiten estimar los riesgos asociados y orientar la elaboración de los planes de acción de biodiversidad en cada sitio.

El objetivo de este estudio no fue reemplazar esos hallazgos, sino ofrecer una revisión general de los riesgos y alinear nuestro enfoque de biodiversidad con los crecientes requerimientos en materia de reporte.

1. Revisión y evaluación de línea base

2. Aplicación de la jerarquía de mitigación de riesgos de biodiversidad

Con un diseño adecuado, las medidas compensatorias reducen el riesgo para la biodiversidad y sus valores, causados por los impactos inevitables de un proyecto, al reemplazar esos valores en otra ubicación.

Realizar trabajos de rehabilitación y restauración progresiva como parte de la planificación de cierre.

A través de la aplicación de las mejores prácticas, nos comprometemos a minimizar los impactos de nuestras operaciones cuando sean inevitables.

Buscar evitar los impactos sobre la biodiversidad, en la medida de lo posible.

3. Estrategia corporativa

FASE 1 Revisión de especies a nivel general

Esta fase tiene como objetivo cuantificar el riesgo de biodiversidad a nivel de sitio y grupo, y establecer una base para mejorar la elaboración de informes que cumpla con las expectativas y estándares en evolución.

Para los fines de este estudio, nos centramos en definir el riesgo de biodiversidad mediante el análisis de especies individuales.

El riesgo de las especies se clasificó utilizando la Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). El análisis se centró en las tres categorías de riesgo más altas: En Peligro Crítico, En Peligro y Vulnerable.

- Revisión de escritorio
- Información de IBAT
- Informes
- Estudios adicionales en evaluación

FASE 2
Revisión general de hábitats y ecosistemas

Debido a los distintos marcos legales presentes en nuestros sitios, el enfoque se ha centrado en la Clasificación Internacional del estado de conservación de las especies.

FASE 3
Revisión y actualización de los Planes de Acción de Biodiversidad

En este estudio, el riesgo en materia de biodiversidad se define a través de un análisis de especies individuales.

Biodiversidad – Cobre Panamá

Cobre Panamá se encuentra en el área de Recursos Manejados de Donoso y Omar Torrijos. En reconocimiento a la alta biodiversidad y sensibilidad biológica del sitio, Cobre Panamá ha implementado un Plan de Acción para la Biodiversidad alineado con los compromisos del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS) y se adhiere tanto a las regulaciones nacionales como a las mejores prácticas internacionales, tales como el Estándar de Desempeño 6 (PS6) de la Corporación Financiera Internacional (CFI), el Estándar sobre Compensación por Pérdida de Biodiversidad del Programa de Negocios y Compensaciones por Biodiversidad (BBOP) y las Buenas Prácticas para la Minería y la Biodiversidad del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

El Plan de Acción de Biodiversidad de Cobre Panamá tiene tres pilares clave:

- **Planes de conservación a nivel de especie**
- **Planes de reforestación y restauración ecológica**
- **Planes para protección y conservación de Áreas Protegidas**

Durante el desarrollo del EIAS del proyecto, se llevó a cabo un estudio integral de línea base sobre biodiversidad, que abarcó no solo el área del proyecto, sino también el paisaje biogeográfico regional circundante. Tras la evaluación de impactos y la implementación de medidas de mitigación, se estableció un robusto Plan de Acción para la Biodiversidad (BAP), con la participación de expertos internacionales en la materia, como el Instituto Smithsonian de Investigación Tropical, los Jardines Botánicos de Kew y los Jardines Botánicos de Missouri.

Cobre Panamá ha cumplido de manera consistente con este plan desde la fase de construcción, y el mismo sigue vigente en la actualidad.

El BAP incluye un programa integral de monitoreo que abarca ecosistemas terrestres, acuáticos y marinos, cuyos resultados se comparan meticulosamente con los datos históricos, incluidos los de la línea base previa a la minería. Este programa emplea metodologías estandarizadas que cumplen con la legislación panameña y con normas internacionalmente reconocidas, como los Estándares de Desempeño de la IFC.

Los informes de cumplimiento integrales, las evaluaciones de seguimiento y las publicaciones científicas demuestran consistentemente que no ha habido cambios significativos en la biodiversidad dentro del área de influencia del proyecto, lo que indica que nuestras operaciones mineras no han sido un factor significativo de alteración de la biodiversidad, ni en términos espaciales ni temporales.

Estudios independientes recientes sobre la bioacumulación de metales en la fauna local muestran niveles comparables, e incluso inferiores, a los de áreas no afectadas, lo que indica que nuestras operaciones no han tenido un impacto significativo.

Colaboramos con instituciones de investigación, entre ellas Bosch i Gimpera, Beta Lab, la Universidad de Barcelona, el CSIC y otros centros, para respaldar nuestro trabajo en bioensayos, ecotoxicología y el estudio de la vida acuática local.

+$8 millones

invertidos hasta 2023 en programas de conservación para especies de fauna de interés

+10 años

de contribución a la educación sobre la protección de la biodiversidad y los ecosistemas

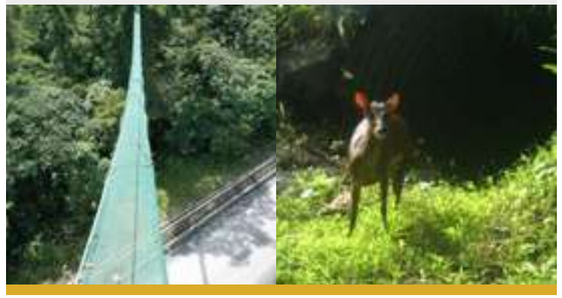
Pasos de fauna

Cobre Panamá mantiene la conectividad del Corredor Biológico Mesoamericano al contar con la única carretera en Panamá construida con criterios de ingeniería basados en estudios ecológicos. Esto facilita el tránsito de mamíferos terrestres y animales arbóreos a lo largo de sus rutas migratorias.

- 11 pasos subterráneos construidos para la fauna de gran tamaño
- 80 alcantarillas para drenaje de agua, que permiten el paso de animales más pequeños
- 3 pasos aéreos instalados para la fauna
- 88 cámaras trampa operativas los 365 días del año

13 especies registradas

utilizando los pasos de fauna



Programa de Monitoreo de Agua

Durante la elaboración del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto, se realizó una evaluación exhaustiva de línea base sobre la calidad del agua. Esta evaluación abarcó tanto las aguas superficiales como las subterráneas, proporcionando una comprensión detallada de las condiciones hidrológicas e hidroquímicas locales y regionales.

Tras la evaluación de impactos y la implementación de medidas de mitigación, se estableció un sólido plan de monitoreo y seguimiento de la calidad del agua. Cobre Panamá ha cumplido de manera consistente con este plan desde la fase de construcción, informando regularmente al Ministerio de Ambiente, y continúa aplicándolo hasta la fecha.

Cobre Panamá opera bajo permisos de descarga emitidos por el Ministerio de Ambiente, los cuales son monitoreados para verificar su cumplimiento.

El monitoreo periódico demuestra que la calidad del agua cumple plenamente con los parámetros establecidos en los permisos de descarga y en la normativa DGNTI 35-2019. Estos resultados son reportados anualmente al Ministerio de Ambiente por auditores independientes.

Conservación a nivel de especie

+77 000

nidos de tortugas marinas protegidos

Sea Turtle Conservancy

Desde 2014, Cobre Panamá ha colaborado con Sea Turtle Conservancy para apoyar los esfuerzos de monitoreo e investigación enfocados en las poblaciones de tortugas marinas, tanto dentro como fuera del área del proyecto, incluyendo sitios remotos.

+40 000 hectáreas

de hábitat del águila harpía protegidas en el Darién

Por una década, Cobre Panamá ha apoyado los esfuerzos de conservación del águila harpía, ave nacional de Panamá, en el Darién, hogar de la mayor población de esta especie en América Central.

Gestionamos todas las especies de interés mediante planes de acción específicos para cada una

32 especies de fauna silvestre de interés

24 especies terrestres y 8 especies marinas

60 especies de planta de interés

Biodiversidad – Cobre Panamá

La pérdida de árboles en todo Panamá, principalmente debido a la agricultura, representa un desafío para el país. Cobre Panamá contribuye de manera positiva a la conservación de áreas protegidas.

Áreas protegidas 30 veces más grande

que la huella de la mina Cobre Panamá

Reforestación Cobre Panamá

Casi el 20%

del total de áreas terrestres protegidas de Panamá son respaldadas por Cobre Panamá

11 175 hectáreas

compromiso de reforestación

ÁREAS PROTEGIDAS POR COBRE PANAMÁ:

52% Área de Recursos Manejados de Donoso
112 000 ha

36% Parque Nacional Santa Fe
78 000 ha

12% Parque Nacional Omar Torrijos H.
25 000 ha

IMPACTO DE LA MINERÍA COMPARADA CON LA AGRICULTURA Y GANADERÍA

La cobertura boscosa de Panamá en el año 2000 se estimó en

5 700 500 hectáreas

El impacto de Cobre Panamá en la cobertura boscosa durante el mismo período es solo del

0.04%

Contribución al PIB por hectárea intervenida**

$920/ha

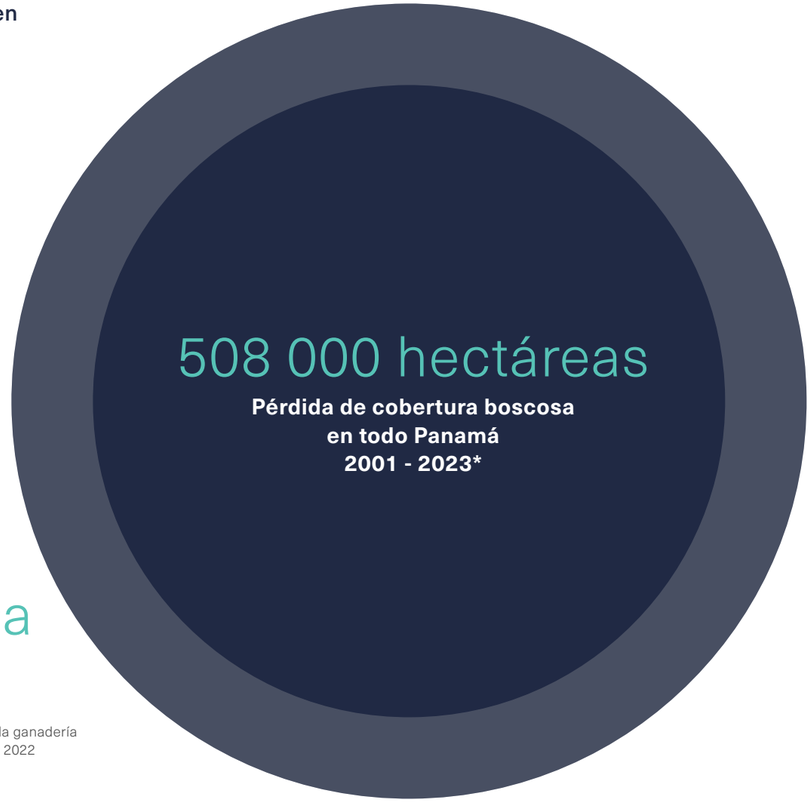
Agricultura

$800 000/ha

Cobre Panamá

3 450 hectáreas

Huella de la mina Cobre Panamá



* Debido principalmente a la agricultura y la ganadería
** Instituto Nacional de Estadística y Censo 2022

Biodiversidad – Zambia

Las áreas de hábitat natural respaldada por First Quantum en el noroeste de Zambia, alrededor de nuestra operación Trident, incluyen las reservas forestales de Bushingwe y Lualaba, así como el vasto Ecosistema de West Lunga (WLE).

- → Gestión sostenible a largo plazo del área
- → En asociación con el Departamento de Silvicultura, apoyamos la protección de vastas extensiones de bosques no perturbados
- → Generación de ingresos a largo plazo a través de iniciativas (cría de caza comunitaria, turismo y producción de miel)
- → Desarrollo de asociaciones con comunidades vecinas, el Departamento de Parques Nacionales y Vida Silvestre de Zambia y organizaciones de conservación

Las áreas protegidas de biodiversidad apoyadas por First Quantum en Zambia representan un área

100 veces más grande

que la huella de nuestras minas

Día Mundial de la Observación de Aves

Por tercer año consecutivo, Trident celebró el Día Mundial de la Observación de Aves, reuniendo a más de 120 participantes cada año, incluidos niños en edad escolar. El evento promovió la conservación del hábitat de aves mediante la recolección de datos en *eBird* y una demostración práctica de anillado de aves, cuyos resultados se compartieron en la base de datos global del Laboratorio de Cornell. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la biodiversidad en Zambia, fomenta la conciencia ambiental e inspira a futuros conservacionistas.

Gestión integral de minería y vida silvestre

Un total de 56 animales silvestres han sido reubicados exitosamente en la Reserva de Caza Comunitaria de Ntambu desde los santuarios de vida silvestre de Kansanshi y Trident. Esta iniciativa no solo fortalece los esfuerzos de conservación, sino que también promueve el ecoturismo y proporciona medios de vida sostenibles para las comunidades locales. Entre las especies trasladadas este año se encuentran impalas, antílopes sable y cobos de agua, contribuyendo a la preservación de la biodiversidad en la región.

56 animales silvestre

reubicados exitosamente

First Quantum protege la biodiversidad de Zambia

Más de $8 millones

invertidos a la fecha

PNUMA GEF7

socio del proyecto

1.2 millones de hectáreas

del área del Ecosistema West Lunga

Hasta 50

especies de plantas endémicas

6 especies de fauna

listadas por la UICN como casi amenazadas o en peligro de extinción están presentes y respaldadas en el Ecosistema West Lunga

25 000 árboles

plantados en 2024 por Kansanshi

$1.5 millones

invertidos en 2024

Biodiversidad – Zambia

Protección de abejas

El equipo de Trident fortaleció las acciones de conservación mediante la instalación de 35 nuevas colmenas en cinco ubicaciones, asegurando una presencia constante de colonias de abejas en las áreas afectadas por los proyectos. En promedio, se gestionan 10 intervenciones mensuales para reubicar de manera segura colonias desde zonas activas de trabajo hacia colmenas designadas. Esta iniciativa contribuye a la biodiversidad y, al mismo tiempo, mitiga las interrupciones operativas causadas por enjambres de abejas.

35 nuevas colmenas
instaladas en cinco ubicaciones

10 avisos por presencia de abejas
atendidos en promedio por mes

Programa de repoblación de peces

Trident apoya la biodiversidad acuática a través de su programa de repoblación de peces. Recientemente, se incorporaron 5 000 alevines en los embalses gestionados por la mina, alcanzando un total de más de 100 000 peces repoblados. Adicionalmente, se trasladaron 35 000 alevines al embalse Musangezhi para permitir la expansión del Depósito Norte de Roca Estéril, minimizando al mismo tiempo el impacto ecológico.

5 000 alevines
incorporados a los embalses gestionados por la mina

35 000 alevines
reubicados al embalse Musangezhi

Estudio de biodiversidad acuática

Kansanshi realizó un estudio integral de la biodiversidad acuática en los sistemas fluviales de Solwezi, Kansanshi, Kyasafwa, Kyafukuma y Kisengisengi, utilizando métodos de muestreo adecuados para documentar peces, flora, moluscos y crustáceos. El objetivo fue desarrollar propuestas accionables para preservar la biodiversidad acuática dentro y alrededor de la concesión minera, garantizando la sostenibilidad ecológica a largo plazo.

Proyecto de Conservación de West Lunga

En colaboración con el Departamento de Parques Nacionales y Vida Silvestre de Zambia (DNPW, por sus siglas en inglés) y a través de alianzas con terceros, First Quantum brinda apoyo logístico, técnico, financiero y de gestión para la conservación del Ecosistema de West Lunga.

- Financiamiento para la contratación, capacitación y equipamiento de guardaparques
- Mantenimiento de vehículos y apoyo en transporte
- Desarrollo de infraestructura
- Programas de medios de vida en las comunidades circundantes relacionados con la conservación
- Creación de una reserva de caza comunitaria en el territorio Ntambu
- Apoyo a un programa de producción de miel
- Campamento de turismo comunitario

El objetivo general de estas alianzas es restaurar el Ecosistema de West Lunga (WLE) a su máximo potencial ecológico, tras años de caza furtiva y uso insostenible de la tierra. El Área de Manejo de Fauna Silvestre de West Lunga está presenciando un resurgimiento de especies animales que estaban casi extintas debido a la caza furtiva.

11 750 km²
de área en conservación

Zambian CARNIVORE PROGRAMME

WWF

EM-MM-320A.1
GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9

Salud y seguridad

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SG-SST) de First Quantum es un marco formalizado que permite y garantiza la coherencia en el enfoque de la Empresa hacia la gestión de la Salud y Seguridad en todas nuestras operaciones.

El SG-SST establece claramente las expectativas para todos los gerentes y empleados (incluidos los contratistas). Esto garantiza que todos estén utilizando la misma metodología para lograr los mismos objetivos.
Al centrarnos en los fundamentos de la Planificación de Salud y Seguridad y reducir la burocracia innecesaria, alcanzaremos el éxito.

Beneficios del SG-SST

- Proporciona un enfoque sistemático para la identificación de problemas de salud y seguridad
- Establece un sistema para la identificación y gestión de riesgos
- Define un marco para la responsabilidad y el liderazgo en Salud y Seguridad a nivel corporativo, en los sitios y a nivel personal
- Proporciona un enfoque sistemático para el logro de los objetivos de salud y seguridad
- Facilita una metodología para la mejora continua de los programas y el desempeño en salud y seguridad
- Es compatible con el Sistema de Gestión ISO 45001
- Puede implementarse en todos los niveles de la organización y es una herramienta de gestión eficaz para todo tipo de operaciones
- El sistema es auditable y las herramientas de verificación, incluidos los indicadores de desempeño, forman parte integral del sistema

LESIONES RELACIONADAS CON EL TRABAJO NMFR, TRIFR, LTIFR, SEV FR

	2024	2023	2022
NMFR – Total	**126**	177	185
NMFR – Empleados	**216**	280	237
NMFR – Contratistas	**23**	18	84
TRIFR – Total	**0.33**	0.30	0.24
TRIFR – Empleados	**0.35**	0.29	0.25
TRIFR – Contratistas	**0.30**	0.32	0.22
LTIFR – Total	**0.04**	0.04	0.06
LTIFR – Empleados	**0.04**	0.04	0.05
LTIFR – Contratistas	**0.05**	0.04	0.08
SEV FR – Total	**2.5**	5.8	1.7
SEV FR – Empleados	**3.7**	3.5	1.3
SEV FR – Contratistas	**1**	9.3	2.6
Horas - Total	**66 934 479**	74 838 045	74 120 704
Horas - Empleados	**35 855 728**	45 391 904	48 680 970
Horas - Contratistas	**31 078 751**	29 446 141	25 439 734

- NMFR – Tasa de Frecuencia de Cuasi Accidentes (incluye riesgos)
- TRIFR – Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables
- LTIFR – Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido
- SEV FR – Tasa de Severidad (número promedio de días perdidos por incidente registrable)

Número de Incidentes Fatales

1
2024

3
2023

0
2022

Desempeño en salud y seguridad 2024

Trágicamente, el 22 de septiembre de 2024, se produjo un incidente vial fatal en Kansanshi, Zambia, que involucró a un buldózer y un vehículo liviano, y que resultó en el fallecimiento de un empleado. El equipo de Respuesta a Emergencias del sitio fue desplegado de inmediato y se notificó a las autoridades locales correspondientes. Este trágico incidente fue objeto de investigaciones internas y externas, así como de una revisión por parte de la Junta Directiva. En respuesta, la Empresa está reforzando su compromiso de mejorar la seguridad mediante el fortalecimiento de la supervisión y el control del acceso de vehículos livianos a las áreas activas de tajo y botaderos, con el fin de asegurar una mejor segregación respecto del equipo pesado. Las principales medidas incluyen la revisión de los puntos de acceso a los botaderos para evaluar la necesidad de establecer una separación total y barreras de protección para los estacionamientos de vehículos livianos, la realización de evaluaciones de riesgo para el equipo móvil a fin de desarrollar perfiles de riesgo, y la continuación de proyectos de desarrollo de caminos para lograr una mayor segregación entre vehículos livianos y equipo pesado.

Salud y seguridad

Aprender del riesgo siendo conscientes del riesgo, no adversos a él

En First Quantum, cada empleado está facultado para asumir la responsabilidad de su propia seguridad, más allá de las sólidas estructuras de seguridad que tenemos implementadas. Nuestro enfoque se basa en el estímulo: al proporcionar a nuestros empleados la capacitación necesaria para desarrollar sus habilidades y capacidades para trabajar de manera segura, y al eliminar reglas innecesarias y trámites burocráticos, buscamos fortalecer su capacidad y competencia para desempeñarse con seguridad.

First Quantum se enfoca en promover el pensamiento crítico y la toma de decisiones proactivas, alentando a los empleados a:

¡PIENSE!

Tomarse el tiempo necesario para identificar los peligros e implementar los controles necesarios.

'Y SI...?'

Evaluar proactivamente los riesgos imaginando las posibles consecuencias de acciones inseguras y tomar decisiones informadas para prevenir incidentes.

Detener el trabajo

Empoderar a los empleados para que detengan el trabajo inmediatamente cuando se identifiquen condiciones o comportamientos inseguros.

Responsabilidad e informe

Cada operación desarrolla un plan anual de salud y seguridad con el objetivo de fomentar la mejora continua. Este plan debe estar alineado con los objetivos de la Empresa. Para ello, el Gerente de Seguridad del Grupo es responsable de supervisar la implementación de los planes específicos de salud y seguridad en cada sitio y de proporcionar una actualización trimestral al CEO y a los Directores de Operaciones. La responsabilidad de implementar con éxito los planes de salud y seguridad recae en las operaciones correspondientes, pero cada empleado tiene una responsabilidad personal hacia la seguridad y la salud, y se espera que participe activamente en la ejecución de los programas de salud y seguridad.

¿Cuáles son nuestros objetivos de seguridad?

Nuestra estrategia tiene como objetivo ofrecer mejoras sostenibles en materia de salud y seguridad que permitan a los empleados gestionar los riesgos de manera efectiva. Nuestros principales objetivos de seguridad forman parte de un marco de gestión del desempeño que nos permitirá medir y cuantificar el progreso realizado en la gestión de salud y seguridad en todas las divisiones.

Objetivo 1

Reforzar la cultura de seguridad ¡PIENSE! en todas las operaciones, asegurando que la seguridad sea una responsabilidad compartida y un valor fundamental en todo lo que hacemos.

Objetivo 2

Mejorar la forma en que reportamos, investigamos y aprendemos de los incidentes para impulsar la mejora continua y prevenir futuras ocurrencias.

Objetivo 3

Desarrollar el liderazgo en todos los niveles, con especial énfasis en dotar a los **líderes de primera línea** de las habilidades y los conocimientos necesarios para impulsar el desempeño en seguridad.

Objetivo 4

Garantizar que los empleados y contratistas cuenten con **las competencias adecuadas** para cumplir eficazmente con sus responsabilidades en materia de seguridad.

Objetivo 5

Fortalecer los procesos de gestión de contratistas para garantizar que los riesgos de salud y seguridad ocupacional se aborden de manera efectiva y estén alineados con los estándares de la Empresa.

Salud y seguridad

El programa de seguridad ¡PIENSE!

El programa de seguridad ¡PIENSE! es la base de la estrategia de salud y seguridad de First Quantum, promoviendo una producción segura a través de la conciencia crítica sobre seguridad, el trabajo en equipo y la comunicación. Empodera a los empleados para pensar de manera crítica, gestionar los riesgos de forma sensata y colaborar para alcanzar nuestros objetivos de salud y seguridad.

En el centro del programa de seguridad ¡PIENSE! se encuentra el Triángulo de la Seguridad, que refuerza tres componentes fundamentales de nuestra cultura de seguridad: **las Reglas de Seguridad, los Peligros Fatales ¡PIENSE! (TFDs, por sus siglas en inglés) y las Reflexiones de Seguridad.**

El Triángulo de la Seguridad ofrece un enfoque estructurado para la gestión de riesgos, proporcionando a los trabajadores los conocimientos y herramientas necesarios para prevenir incidentes. Al aplicar estos tres componentes en las operaciones diarias, creamos un entorno de trabajo más seguro para todos.

¡PIENSE!

Mejorando la Seguridad a través de ¡PIENSE! Peligros Fatales

En 2024, First Quantum Minerals inició una revisión de su Programa de Seguridad ¡PIENSE!, con un enfoque en los Peligros Fatales ¡PIENSE! y en sus controles críticos.

A medida que los entornos mineros evolucionan con nuevos riesgos, la Empresa adoptó el enfoque de Gestión de Controles Críticos (GCC) para reevaluar y fortalecer las medidas de seguridad.

Esta iniciativa tiene como objetivo identificar eventos de alto riesgo, establecer controles clave, asignar responsabilidades claras y desarrollar hojas de datos concisas para lograr una mejor claridad.

Se implementan medidas de desempeño para monitorear la efectividad de los controles, garantizando la rendición de cuentas y la mejora continua.

Un aspecto clave de este esfuerzo es un proceso de auditoría por capas simplificado, que proporciona verificación e información accionable para fortalecer la seguridad en todas las operaciones.

Los ¡PIENSE! Peligros Fatales identificados por que representan el mayor riesgo para nuestra seguridad personal en el lugar de trabajo incluyen:

- Espacios confinados
- Trabajo en altura
- Caída de objetos
- Equipos móviles
- Control del terreno
- Manejo de materiales peligros
- Equipos en movimiento
- Aislamiento de energía
- Pérdida de contención
- Explosivos y voladuras
- Incendios y explosivos
- Comporta-miento humano

Empoderamiento de la Seguridad en Zambia mediante la Capacitación ¡PIENSE!

El programa de Capacitación ¡PIENSE! es una iniciativa integral diseñada para proporcionar a los empleados los conocimientos y habilidades necesarios para identificar, evaluar y gestionar los riesgos de manera efectiva. Basado en los principios de la **Gestión de Recursos de Tripulación** (CRM, por sus siglas en inglés), que son el fundamento para la seguridad en la aviación; se enfoca en comprender los aspectos psicológicos y conductuales que influyen en la seguridad y en cómo estos impactan la gestión del riesgo.

La Capacitación ¡PIENSE! consta de dos niveles. Relanzado en septiembre de 2023, el Nivel 1 ofrece a los empleados de primera línea y contratistas los conocimientos fundamentales en seguridad, con énfasis en el reconocimiento de peligros, el trabajo en equipo, la comunicación y la confianza necesaria para detener trabajos inseguros. El Nivel 2, lanzado a principios de 2025, está diseñado para supervisores y busca mejorar las habilidades en evaluación de riesgos y liderazgo en seguridad. Este nivel introduce los Equipos de Alto Desempeño (HPT, por sus siglas en inglés), fomentando la responsabilidad compartida para garantizar una producción segura.

Desde su implementación, la Capacitación ¡PIENSE! ha incrementado la notificación de cuasi incidentes, fortalecido el trabajo en equipo y empoderado a los empleados para que asuman la seguridad como propia. Al integrar los principios del CRM, el programa mantiene la seguridad en la producción como el núcleo de las operaciones de la Empresa, asegurando que cada trabajador regrese a casa de manera segura.

Equipos de Respuesta a Emergencias de First Quantum: Preparados y Victoriosos

En First Quantum Minerals, la seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra principal prioridad. Nuestros Equipos de Respuesta a Emergencias (ERT, por sus siglas en inglés) se someten a entrenamientos rigurosos y participan en competencias que ponen a prueba y perfeccionan sus habilidades en escenarios de alta presión. En 2024, los ERT de la Empresa demostraron su experiencia y dedicación en múltiples frentes. Çayeli obtuvo el primer lugar en la Competencia Nacional de Rescate Minero en Turquía, mientras que, en Zambia, los equipos de Trident y Kansanshi lograron el segundo y tercer lugar, respectivamente, en la Competencia de ERT de Lumwana. Más allá de las competencias, nuestros ERT participan activamente en sus comunidades, como en la visita de Kansanshi a escuelas primarias durante el Día de los Superhéroes. Estos eventos son más que simples reconocimientos: ofrecen oportunidades de aprendizaje invaluables, fomentan el desarrollo de habilidades y promueven el intercambio de mejores prácticas. Al participar en estas actividades, nuestros ERT fortalecen continuamente su capacidad de respuesta ante emergencias, reforzando así la seguridad en todas nuestras operaciones.

Salud y seguridad

Trident: Pioneros en la Gestión de la Fatiga

El equipo de Trident ha introducido la primera Estación de Descanso contra la Fatiga en África, estableciendo un nuevo estándar para la seguridad de los operadores en la minería. Diseñada para combatir la fatiga entre los operadores de camiones de acarreo, una preocupación crítica en el sector minero y una de las principales causas de accidentes, Trident marca un precedente en la gestión de la fatiga al proporcionar a los operadores un entorno propicio para el descanso.

La Estación de Descanso contra la Fatiga ofrece un doble beneficio: controlar la fatiga en la cubierta inferior, asegurando que los operadores dispongan de un espacio cómodo para descansar; y reducir las horas de cambio de turno, facilitando un intercambio ágil de operadores de camión en la cubierta superior. Esto impacta positivamente en el movimiento general de material y mejora la utilización de los camiones.

Sus características principales incluyen:

- Área de descanso diseñada ergonómicamente
- Servicios esenciales para la relajación
- Programación flexible para minimizar interrupciones
- Tecnología avanzada de monitoreo de fatiga

El enfoque de First Quantum, que pone a las personas en primer lugar, reconoce la importancia del bienestar de los operadores, y la Estación de Descanso contra la Fatiga demuestra su compromiso de priorizar la seguridad y la salud de los empleados.

Programa de Seguridad ¡PIENSE! de Çayeli: Excelencia en Seguridad Galardonada

Con la exitosa adaptación de su Programa de Seguridad de Protocolos de Alta Consecuencia (HCP, por sus siglas en inglés) para alinearlo con el Programa de Seguridad ¡PIENSE!, iniciado en 2022, el compromiso de Çayeli con la seguridad ha sido reconocido con dos prestigiosos premios en 2024:

La Asociación de Mineros de Turquía (TMA, por sus siglas en inglés) nombró la iniciativa de Çayeli como el "Proyecto de Desarrollo de la Cultura de Seguridad del Año", en reconocimiento a su destacado desempeño en el desarrollo de una cultura de seguridad que establece un nuevo estándar en la industria.

PERYON, la Asociación de Gestión de Personas, la mayor organización de recursos humanos de Turquía, otorgó a ¡PIENSE! el premio a la "Gestión de Transformación Cultural", destacando su enfoque innovador y centrado en los empleados para transformar la cultura de seguridad.

Liderazgo Visible y Percibido

En Trident y Kansanshi, el Liderazgo Visible y Percibido (VFL, por sus siglas en inglés) se realiza mensualmente, demostrando nuestro firme compromiso con la seguridad, el bienestar y las operaciones sostenibles. Este enfoque proactivo de liderazgo lleva a los líderes sénior al frente de las operaciones, permitiéndoles interactuar directamente con nuestra fuerza laboral. Al estar visibles y accesibles, los líderes no solo refuerzan la importancia de la seguridad, sino que también fomentan una cultura en la que los empleados se sienten empoderados para expresar sus inquietudes e ideas.

El VFL va más allá del cumplimiento: construye confianza, promueve el diálogo abierto y fortalece nuestra cultura de seguridad como prioridad. Al experimentar de primera mano las condiciones laborales, los líderes obtienen valiosos conocimientos que impulsan mejoras significativas. Esta iniciativa también ofrece la oportunidad de reconocer y reforzar comportamientos positivos en materia de seguridad, asegurando que cada persona se sienta escuchada, valorada y respaldada.

Las Cruces reconocida en los Premios de Seguridad de Euromines

Las Cruces recibió el Premio de Bronce en los Premios de Seguridad de Euromines 2024 por su innovador sistema de control de terreno, que aborda los desafíos geotécnicos únicos de las margas azules de la cuenca del Guadalquivir. Mediante la integración de tecnologías avanzadas y monitoreo en tiempo real, el sistema mejora la seguridad de los trabajadores y previene fallos de terreno a gran escala.

Lo que distingue a esta iniciativa es su sólido enfoque en la capacitación y la concientización cultural, empoderando a los empleados para identificar anomalías en el terreno y responder de manera eficaz ante emergencias, reforzando así una mentalidad ¡PIENSE!. Este reconocimiento destaca el compromiso de Las Cruces con la innovación y la excelencia en seguridad.

Instalaciones de almacenamiento de relaves

El enfoque de First Quantum para la gestión de las Instalaciones de Almacenamiento de Relaves (TSF, por sus siglas en inglés) es diseñar TSF que sean apropiadas para las condiciones locales y el material de relaves que se va a depositar.

Diseño

Al diseñar una TSF, es fundamental considerar las condiciones locales, así como las propiedades físicas y de ingeniería de los relaves. En general, los relaves de minas de roca dura (como los de cobre) se comportan de manera distinta a los de otras formas de minería. Cuando se gestionan adecuadamente, los relaves de cobre tienden a asentarse, drenar y ganar resistencia con el tiempo. Esto permite el uso de ciclones para separar los relaves bombeados en fracciones gruesas y finas. La deposición preferencial de la fracción gruesa proporciona un material competente, estable y con buen drenaje para las elevaciones progresivas del terraplén. Por su parte, la fracción fina y el agua sobrenadante fluyen por gravedad hacia un estanque de decantación ubicado lejos del terraplén, lo que contribuye a reforzar la capacidad de contención del muro. De este modo, la estabilidad del muro de contención se mantiene muy por encima del umbral mínimo de diseño.

Nuestras TSF están diseñadas por Ingenieros Profesionales Certificados. Todos los diseños son revisados por pares con amplia experiencia y conocimientos especializados en la industria.

Marcos de referencia

Las instalaciones de relaves de First Quantum se diseñan conforme a las directrices comúnmente utilizadas en la industria, según su ubicación y jurisdicción:

- Comité Nacional Australiano de Grandes Represas (ANCOLD)
- Asociación Canadiense de Represas (CDA)
- Directivas Legislativas de la Unión Europea
- Comisión Internacional de Grandes Represas (ICOLD)

Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

La Empresa reconoce el valor de los principios de desempeño establecidos por la GISTM y ha decidido alinear sus operaciones con estas directrices.

Nuestra alineación se enfoca en las siguientes áreas, que consideramos clave para fomentar el desarrollo y la mejora continua de nuestro desempeño en la gestión de relaves:

Estructura y responsabilidad

Siempre hemos considerado que estos son fundamentales para el éxito de nuestro negocio, y los respaldamos firmemente. Nos hemos asegurado de que los roles y responsabilidades de nuestros equipos de gestión de relaves no solo estén claramente definidos, documentados y comprendidos, sino también alineados con los objetivos de desempeño establecidos por el GISTM.

Sistemas de gestión de seguridad de presas

El fortalecimiento de nuestros sistemas para la gestión de relaves es un proceso continuo. Nuestros sistemas de gestión están orientados a la operación segura y al manejo adecuado de las instalaciones de relaves, siguiendo el ciclo bien establecido de Planificar-Hacer-Verificar-Actuar. Estos sistemas se alinean con las directrices de ANCOLD y/o CDA, así como con el GISTM, y abarcan todas las etapas: planificación, diseño, construcción, operación y cierre. Es importante destacar que todo el personal en sitio cuenta con los niveles apropiados de responsabilidad y rendición de cuentas. Además, la alta dirección del Grupo y expertos independientes brindan supervisión adicional.

Esto incluye:

- establecer objetivos de desempeño
- evaluar el desempeño y los riesgos
- establecer e implementar controles de riesgo
- auditar y revisar para fomentar la mejora continua
- implementar un sistema de gestión con una definición clara de responsabilidades y mecanismos de rendición de cuentas
- contar con planes de preparación y respuesta ante emergencias, implementados y probados de forma regular.

TSF de Cobre Panamá – Presa Norte

Aprendizaje y desarrollo

Durante el último año, hemos puesto un mayor énfasis en nuestra cultura de aprendizaje y mejora continua, con el objetivo de facilitar la identificación y resolución temprana de problemas. Específicamente, esto ha incluido el desarrollo enfocado en habilidades, capacitación, programas internos de aseguramiento de calidad, y un mayor intercambio de información y colaboración entre los equipos de gestión de relaves de todo el Grupo.

Mejora en la gestión del agua

En reconocimiento de la importancia de la gestión del agua, nos hemos centrado en implementar herramientas predictivas de vanguardia en la industria para optimizar las decisiones diarias y semanales de gestión del agua en nuestros estanques de decantación de relaves. Una mejor gestión del agua nos permite cumplir con los requisitos del margen de seguridad, a la vez que mantenemos una calidad adecuada en el agua de retorno.

Instalaciones de almacenamiento de relaves

First Quantum utiliza tres tipos diferentes de presas de relaves con elevación progresiva: aguas arriba, aguas abajo y de línea central. La elección del tipo de presa se basa en la caracterización del sitio, el riesgo sísmico, la disponibilidad de materiales y las propiedades geotécnicas de los relaves.

Estos enfoques de diseño representan buenas prácticas reconocidas en la industria y se aplican con éxito en cientos de operaciones mineras a nivel mundial. No obstante, es fundamental enfatizar que, independientemente del diseño y la construcción, una TSF debe operarse conforme a la intención del diseño y a los controles de riesgo establecidos.

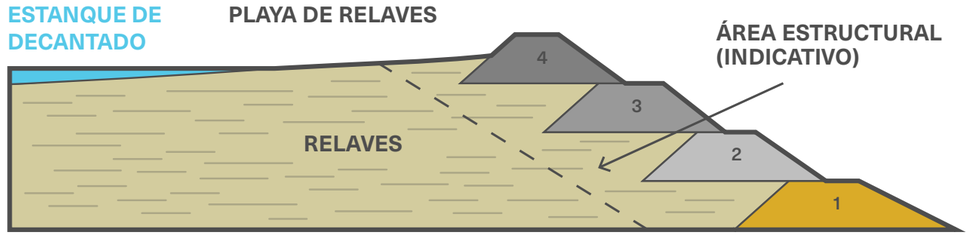
La Junta Directiva de First Quantum monitorea y mantiene la supervisión sobre la gestión del riesgo asociado a las TSF, mientras que el personal de ingeniería de la Empresa colabora estrechamente con los operadores de cada instalación para asegurar su gestión conforme a la base de diseño, con evaluaciones de riesgo periódicas y procedimientos formales de gestión del cambio.

El personal involucrado en las operaciones diarias de nuestras TSF recibe formación continua sobre los últimos avances en diseño, operación y gestión de riesgos asociados.

TSF de Las Cruces - perfil de materiales según el plan de cierre.

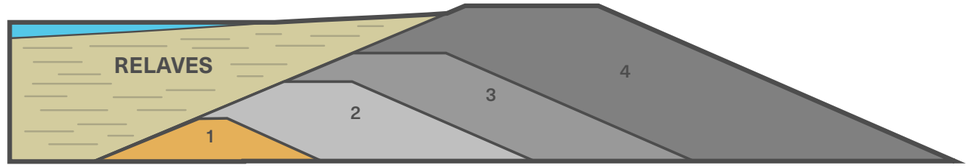
Tipos comunes de represas de relaves de elevación progresiva

AGUAS ARRIBA



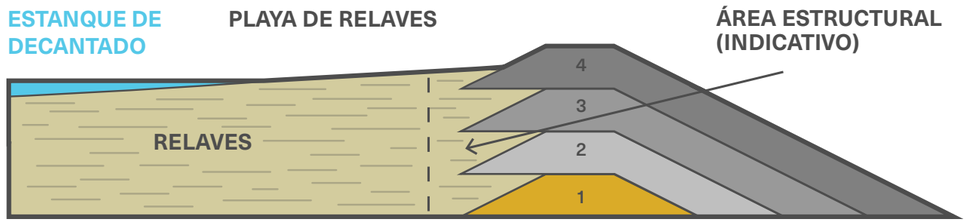
Las TSF de Kansanshi y Trident son ejemplos de este tipo de construcción.

AGUAS ABAJO



La TSF de Ravensthorpe es un ejemplo de este tipo de construcción.

LÍNEA CENTRAL



La TSF de Cobre Panamá es un ejemplo de este tipo de construcción.

El **muro inicial 1** está compuesto por un relleno de tierra y roca que se extiende hasta las zonas más bajas de la huella de la TSF, o actúa como un contrafuerte. Los términos “aguas arriba”, “aguas abajo” o “línea central” describen la dirección en la que el muro de contención se eleva progresivamente a partir de ese punto inicial.

Los **muros de contención 2 a 4** se construyen típicamente mediante la deposición de relaves gruesos, los cuales han sido separados mediante ciclones, para las elevaciones aguas arriba y línea central. En cambio, para los muros aguas abajo, se utiliza comúnmente un relleno de tierra y roca.

Las elevaciones **aguas arriba y línea central** se fundan en una zona estructural que incluye la fracción más gruesa y bien drenada de los relaves finos provenientes del desbordamiento de los ciclones.

Instalaciones de almacenamiento de relaves

Prácticas operacionales sólidas y revisión periódica

Revisión Independiente

- Todas las TSF están sujetas a inspecciones, revisión de riesgos e informes trimestrales, semestrales o anuales realizados por especialistas externos (Ingeniero de Registro y Experto Independiente)
- Interpretación de datos piezométricos y asociados por parte de consultores externos anualmente o con mayor frecuencia si lo determinan las condiciones del sitio

Revisión Interna

- Revisión de la gestión de la TSF y supervisión de riesgos por parte del Comité de Medio Ambiente, Salud y Seguridad y RSC de la Junta Directiva
- Evaluación de riesgo semestral documentada y revisada por la gerencia del sitio y del grupo con informes a la Junta Directiva, a través del Comité de Auditoría
- Nuestros procesos de evaluación de riesgo identifican controles críticos para gestionar los riesgos materiales. Estos están sujetos a auditorías internas periódicas de acuerdo con nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de Represas
- Inspecciones regulares de la longitud de la playa de relaves y planificación de la deposición de relaves
- Muros de contención inspeccionados periódicamente para detectar erosión, filtraciones y deslizamientos
- Personal técnico del Grupo inspecciona regularmente las instalaciones de gestión de relaves y revisa las operaciones con la gerencia del sitio. Se elaboran recomendaciones para mejorar todos los aspectos del funcionamiento de las instalaciones

Controles operacionales

Los siguientes controles operacionales están implementados en cada una de nuestras TSF:

- Designación de personal calificado para gestionar la instalación, con todos los informes dirigidos al Gerente General del sitio
- Uso de Manuales de Operación, Mantenimiento y Vigilancia aprobados, preparados para cada TSF
- Inspección regular por parte de los operadores encargados del trabajo diario, con supervisión de la alta dirección
- Monitoreo riguroso del volumen de agua contenida en la TSF, con especial atención al margen de seguridad del muro de contención, el drenaje y la longitud de la playa
- Uso de drones para vigilancia aérea de TSF y depósito de relaves
- Instalación de instrumentación de vanguardia en la industria, incluyendo piezómetros (para medir la presencia y el nivel de la superficie freática), inclinómetros y medidores de asentamiento, para obtener información detallada sobre la evolución del muro de contención
- Monitoreo de la calidad del agua subterránea a través de pozos de monitoreo periféricos
- Planes de Respuesta a Emergencias implementados para todas nuestras instalaciones, los cuales incluyen simulacros periódicos para poner a prueba los procedimientos de evacuación y promover la colaboración con terceros pertinentes, como los servicios de emergencia y las autoridades locales.

Supervisión de Riesgos por parte de la Junta Directiva a través del Comité de Medio Ambiente, Salud, Seguridad y RSC

Revisión de la Gestión Técnica, Operativa y de Riesgo por parte de la Dirección Técnica del Grupo

Diseño y Soporte Operacional proporcionado por el Ingeniero de Registro (EoR)

Inspección, revisión e informes regulares por parte de Expertos Independientes

Controles Operacionales y Monitoreo

Gestión de la Seguridad de Presas

TSF de Cobre Panamá durante P&GS

La instalación de manejo de relaves de Cobre Panamá es una de las más eficientes de América Latina, con una extensión de 2 000 hectáreas. El almacenamiento de relaves se logra utilizando el terreno natural y dos muros de contención construidos con arena generada a partir de los propios relaves. La instalación fue diseñada y operada con un enfoque firme en la sostenibilidad, siguiendo los estándares de la Asociación Canadiense de Represas, un referente internacionalmente reconocido. Cobre Panamá incorpora los aspectos de desempeño del GISTM, que incluyen la gestión del agua, la gobernanza, los sistemas de gestión de seguridad de represas, así como la capacitación y el desarrollo de los equipos.

El monitoreo continuo de la estabilidad de la instalación de relaves es fundamental para una gestión responsable y efectiva. Por esta razón, Cobre Panamá cuenta con más de 200 instrumentos distribuidos a lo largo de toda la instalación, que incluyen no solo inclinómetros, sino también piezómetros, celdas de asentamiento y acelerómetros. Los datos proporcionados por estos dispositivos de monitoreo son clave en la evaluación de la estabilidad de la instalación.

Resumen de la fuerza laboral

Oportunidad y equidad

Fomentamos la equidad y el respeto en el trato hacia nuestros empleados, al tiempo que promovemos activamente la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo. Nuestro objetivo es cultivar un entorno que garantice la igualdad de oportunidades y esté libre de acoso, violencia e intimidación. Asimismo, buscamos fortalecer una cultura laboral en la que los empleados se sientan con la libertad de expresarse y la seguridad de que sus ideas serán escuchadas.

Como empresa con operaciones en 7 países y empleados presentes en otros 10, reconocemos el importante papel que desempeñamos en las economías de nuestros países anfitriones. En 2024, nuestra fuerza laboral estuvo compuesta por 14 484 empleados y 12 414 contratistas.

- **Salarios y beneficios competitivos que superan ampliamente los estándares legales nacionales y los puntos de referencia de la industria local.**
- **En países donde no existe legislación sobre el salario mínimo, procuramos establecer un salario digno equivalente que garantice un buen nivel de vida para nuestros empleados.**
- **En ausencia de convenios colectivos de trabajo, realizamos comparaciones periódicas con el mercado para asegurar la competitividad de nuestras remuneraciones. Asimismo, en aquellos países donde las condiciones fiscales puedan afectar el poder adquisitivo, llevamos a cabo revisiones salariales semestrales.**

11%
de la fuerza laboral es femenina

30%
representación femenina en la Junta Directiva

95%
de nuestra fuerza laboral está conformado por ciudadanos de los países en los que operamos

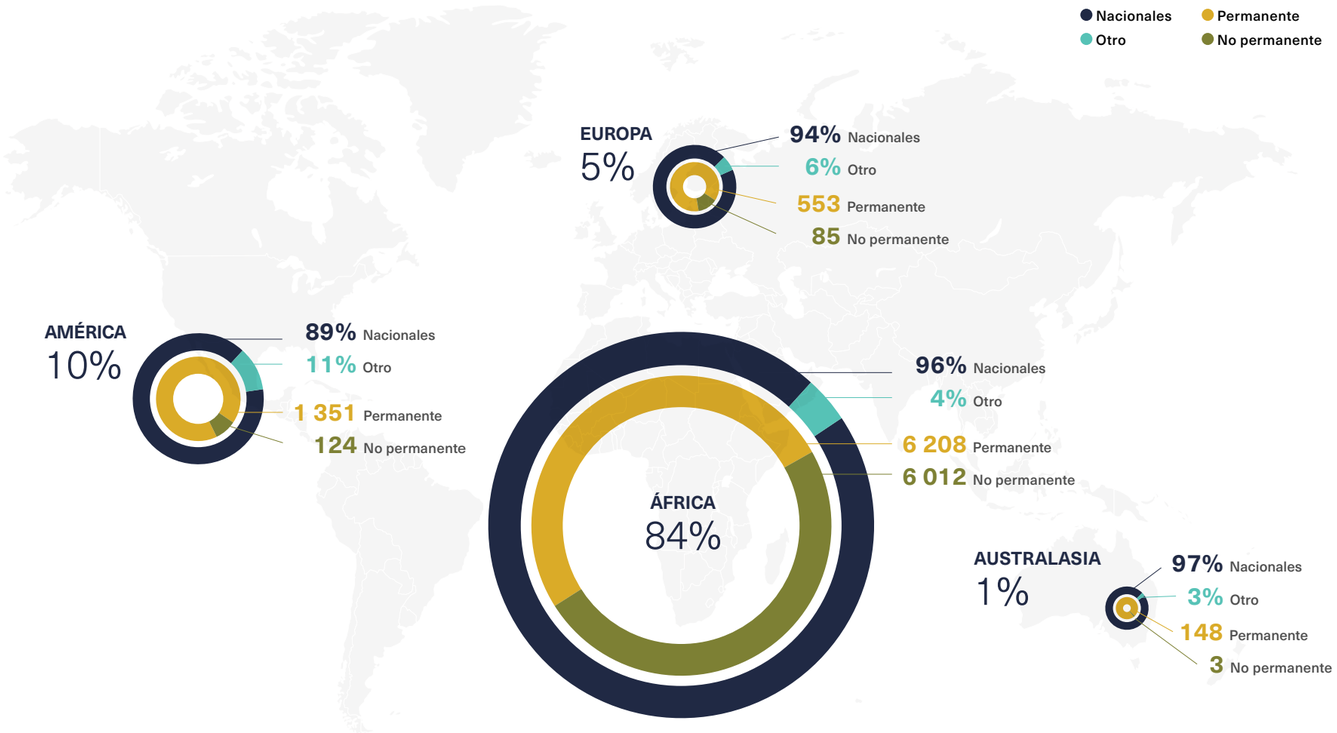
64%
de la fuerza laboral en nuestros sitios operativos está amparado por convenios colectivos

22%
rotación total de la fuerza laboral*

4% Voluntaria **18%** Involuntaria

* Valores incluyen Cobre Panamá y Ravensthorpe que fueron coladas en P&GS y C&M en noviembre 2023 y mayo 2024, respectivamente.

DESGLOSE DE LA FUERZA LABORAL POR TIPO DE EMPLEO Y REGION AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024



PORCENTAJE DE MUJERES Y NACIONALES EN CARGOS DE SUPERVISIÓN Y SUPERIORES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Nuestra gente primero

Las personas están en el centro del éxito de First Quantum. Crear una cultura y un entorno que continúen atrayendo, reteniendo y motivando el talento que necesitamos ahora y en el futuro es una de nuestras principales prioridades.

Logros del 2024

Aprovechamiento de datos

Se implementaron tableros de movilidad de talento que permiten monitorear indicadores clave de la fuerza laboral, con el fin de orientar intervenciones específicas.

Encuestas a empleados

Encuesta Peakon para Mujeres

Se realizó una encuesta dirigida a recopilar información valiosa sobre las experiencias y desafíos que enfrentan las empleadas de First Quantum.

Los resultados se utilizaron para abordar inquietudes específicas relacionadas con el género y para orientar las campañas de escucha, con el objetivo de crear un entorno inclusivo que promueva el crecimiento y desarrollo profesional.

DATOS DE LA ENCUESTA

65%
de las mujeres participaron

Campañas de Escucha a Nivel Corporativo

Se llevaron a cabo campañas de escucha, dirigidas por líderes sénior del Grupo, en toda la Empresa, con un enfoque específico en las empleadas.

Estas sesiones tuvieron como objetivo recopilar diversas perspectivas de las trabajadoras, particularmente en áreas clave como: oportunidades de avance profesional, desafíos relacionados con la expresión de opiniones y ser escuchadas, garantizar la confidencialidad en el lugar de trabajo y apoyo a los trabajadores con hijos.

CAMPAÑA DE ESCUCHA

41
grupos de escucha

14
sitios diferentes

377
mujeres participaron

Construyendo una cultura inclusiva

Se han creado grupos de trabajo sobre diversidad e inclusión a nivel global y en los sitios operativos, con el objetivo de identificar oportunidades en toda la Empresa y promover la concientización a través de campañas de escucha.

Desarrollo profesional

Implementación exitosa de *Workday Talent and Learning*, incluyendo nuestro programa de mentoría, que permite a los empleados conectarse a nivel global y les brinda las herramientas necesarias para desarrollar sus carreras.

En 2025, el enfoque estará en la mejora continua para:

01
Reforzar la importancia de fomentar una cultura inclusiva en toda nuestra empresa.

02
Identificar formas de impulsar de manera proactiva y servir de ejemplo en la adopción de estos comportamientos.

03
Implementar una serie de programas de formación y capacitación para garantizar que abordamos nuestras prioridades en materia de cultura e inclusión en los procesos de reclutamiento, desarrollo y reconocimiento de nuestro personal.

04
Ampliar nuestro involucramiento con los empleados.

05
Mejorar el análisis de datos para respaldar nuestra toma de decisiones en relación con la fuerza laboral.

Avanzando en Inclusión: EPP Específico para Mujeres para un Lugar de Trabajo más Seguro

Kansanshi introdujo Equipos de Protección Personal (EPP) específicos para mujeres, que incluyen ropa estándar y de maternidad, como pantalones, blusas amplias y abrigos, con el objetivo de mejorar la seguridad, comodidad y funcionalidad. Esta iniciativa aborda las brechas del EPP tradicional, promueve la equidad y la productividad, y empodera a las empleadas para que puedan concentrarse en su trabajo sin incomodidades, reforzando así nuestra estrategia de crear un entorno laboral inclusivo y de apoyo.

Talento y desarrollo

Desarrollo de Capital Humano en Cobre Panamá

Hemos revitalizado nuestro enfoque en Cobre Panamá mediante una variedad de capacitaciones internas para continuar con el desarrollo de nuestro personal:

- El programa de capacitación VUCA y BANI, dos modelos conceptuales que facilitan la comprensión de la realidad en un mundo en constante cambio, fue completado con éxito por 552 empleados. VUCA se centra en el entorno externo, mientras que BANI se enfoca en el impacto de este entorno sobre las personas y las organizaciones.
- 60 empleados recibieron formación en la metodología Lean Management, que busca minimizar actividades innecesarias y optimizar operaciones para entregar el máximo valor.
- Paola Quijada y Alberto McKenzie, quienes han trabajado en First Quantum durante 9 y 7 años, respectivamente, en nuestras operaciones de Cobre Panamá, tuvieron la oportunidad de participar en un programa de intercambio, trabajando en nuestras operaciones en Zambia durante 6 meses como parte de su plan de desarrollo. Alberto trabajó en los ciclones, realizando mejoras significativas que impactaron directamente en la producción. Paola, quien previamente había obtenido una beca para estudiar la carrera en Ingeniería de Minas en los Estados Unidos, tuvo la oportunidad de colaborar en múltiples áreas dentro de la planificación y operaciones mineras, incluyendo un proyecto enfocado en el análisis de precisión GPS y de curvas de velocidad de la flota minera.

Apoyo a una fuerza laboral diversa en Kansanshi

En 2024, se realizaron sesiones de inducción cultural integrales en diversos departamentos, enfocadas en cómo navegar las diferencias culturales, aumentar la conciencia sobre los prejuicios inconscientes y promover un liderazgo inclusivo. El objetivo fue construir equipos diversos, equitativos y colaborativos.

Estas sesiones desempeñaron un papel clave en fomentar equipos respetuosos, culturalmente conscientes y colaborativos, destacando un fuerte involucramiento y compromiso con la construcción de un entorno laboral inclusivo, lo cual es especialmente importante a medida que la Empresa continúa expandiendo sus operaciones a nivel global.

Perfil de empleada

Milagros Rosal, Kansanshi

Desde el inicio de mi carrera, he buscado desafíos y crecimiento en el área de confiabilidad y mantenimiento. Tras 14 años en diversas industrias, me uní a Cobre Panamá como Especialista en Confiabilidad. Aunque mi tiempo allí fue breve debido al cierre de la mina, cada mes fue una experiencia de aprendizaje invaluable. Trabajé con un equipo excepcional, donde la colaboración y la excelencia marcaron la diferencia.

En junio de 2014, un nuevo desafío me llevó a Zambia, a miles de kilómetros de mi familia. Allí, me adapté a una nueva cultura, trabajé comunicándome en inglés y me uní a un equipo recién formado. Llegué a Kansanshi para desarrollar estrategias de mantenimiento alineadas con el enfoque del Grupo en la gestión de activos. Actualmente, formo parte del equipo de Preparación Operacional de la planta S3 como Coordinadora, compartiendo conocimientos, liderando sesiones de capacitación y alcanzando pequeños éxitos que nos acercan a los objetivos organizacionales.

Más allá del trabajo técnico, mi mayor satisfacción proviene de desarrollar talento local, especialmente de las futuras generaciones y mujeres en la minería. Como alguien que comenzó desde abajo, siempre recuerdo a mi equipo que se apropie del proceso, cultive un verdadero sentido de pertenencia y les digo: “su tierra es rica en minerales, pero aún más rica en su gente, su amabilidad y su alegría”. Integrarme con la comunidad local es esencial para mí. Estoy aquí no solo para trabajar, sino para contribuir, aprender y compartir.

A lo largo de este viaje, he aprendido que cada desafío ha sido una oportunidad de crecimiento. Sigo trabajando con pasión para desarrollar estrategias de mantenimiento y confiabilidad que impacten la industria e inspiren a otros a creer en su potencial.

Talento y desarrollo

Perfil de empleado

Kally Kasunka, Kansanshi

Comencé mi carrera en First Quantum en 2012, en el departamento de finanzas en Kansanshi. En los últimos 13 años, he ocupado diversos roles dentro de la función financiera. Uno de mis logros clave fue contribuir al inicio de operaciones del Proyecto de Fundición de Cobre de Kansanshi, donde asumí responsabilidades financieras cruciales para garantizar el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

En 2023, tuve la oportunidad de realizar una asignación en la oficina de la Empresa en Londres. Esta experiencia me permitió adquirir una comprensión más profunda de las actividades financieras a nivel de grupo, ampliando mi perspectiva sobre cómo aplicar enfoques diferentes para lograr resultados de manera más eficiente. Fue una experiencia de aprendizaje invaluable, que subrayó la importancia de aprovechar el capital humano para impulsar la excelencia operativa y el crecimiento empresarial.

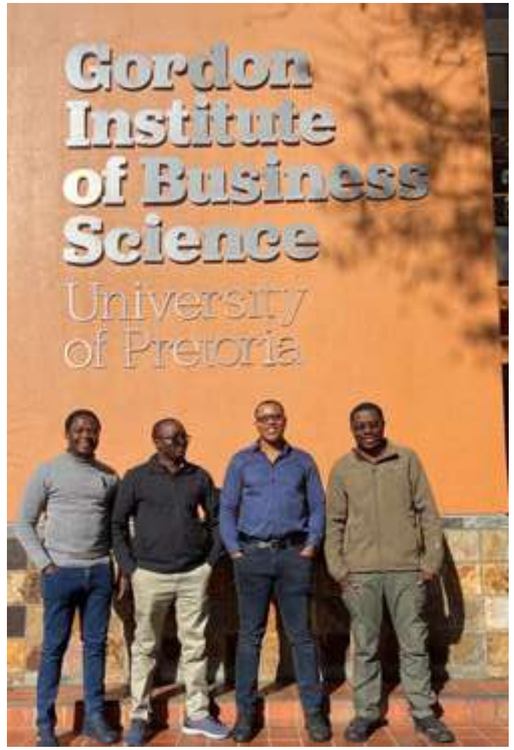
Actualmente, soy Superintendente de Contabilidad de Gestión, donde lidero un equipo de analistas financieros. En este rol, proporciono apoyo estratégico, asegurando que la función financiera siga siendo un motor clave de valor para la Empresa. Mi experiencia diversa en First Quantum ha fortalecido mis habilidades en gestión financiera, liderazgo de proyectos y desarrollo de equipos, lo que me permite contribuir al éxito y crecimiento continuo de la Empresa.

Trident - Programa de Formación para Graduados

En 2024, Trident incorporó a 11 graduados, 8 mujeres y 3 hombres, a su programa de formación de dos años. Este grupo representa una fuente clave de talento para la sostenibilidad futura de la Empresa, especialmente en el contexto de la continua expansión de nuestras operaciones a nivel global.

Reconocimiento a empleados

En Kansanshi, 44 empleados destacados de distintos niveles jerárquicos y departamentos fueron reconocidos durante las reuniones generales trimestrales, así como a través de iniciativas de reconocimiento espontáneo. Estos esfuerzos resaltaron sus valiosas contribuciones al éxito del negocio, al tiempo que promovieron la motivación, fortalecieron la moral y apoyaron la retención del talento.



Evolve: Empleados de Alto Potencial en Trident

En 2024, Trident lanzó el programa Evolve con la participación de 5 empleados de alto desempeño, quienes completaron con éxito el Programa de Gestión General del *Gordon Institute of Business Science* de la Universidad de Pretoria, en Sudáfrica.

Este programa internacional de seis meses está diseñado para desarrollar en los gerentes las habilidades necesarias para desenvolverse en entornos volátiles y preparar sus carreras para el futuro. Como parte de una inmersión global de aprendizaje, el programa incluyó también un viaje a Turquía.

Perfil de empleada

Isbel Buitrago, Cobre Panamá

Mi camino con Cobre Panamá comenzó a finales de 2012, cuando participé en un programa de becas en Estados Unidos. Durante mis estudios, tuve la oportunidad de realizar varias pasantías dentro de First Quantum, particularmente en el Departamento de Geología, donde fui testigo de la construcción de grandes proyectos como la Planta de Procesamiento y el Túnel.

En 2017, obtuve mi título en Ingeniería Geológica en la Universidad de Nevada, y en 2018 regresé a Cobre Panamá ya como profesional, integrándome al Departamento Geotécnico. Junto con mi equipo, desarrollamos e implementamos diversos sistemas de monitoreo de estabilidad en áreas como el tajo, las zonas de descarga y los cortes de acceso. También participé en campañas de perforación y registro geológico para recopilar datos estructurales de las formaciones rocosas.

Impulsada por el deseo de ampliar mis conocimientos y explorar nuevas áreas de especialización, en 2022 me uní al equipo de Planificación Minera como Ingeniera de Planificación a Corto Plazo. Además, formo parte de la iniciativa de divulgación de Cobre Panamá. Este rol me ha permitido profundizar en el entendimiento de las operaciones mineras y fortalecer mis habilidades de liderazgo.

A lo largo de este recorrido, Cobre Panamá ha sido mucho más que un lugar de trabajo; ha sido una familia y una fuente de apoyo invaluable. Crecer como la mayor de cuatro hermanos en La Pintada nunca me hizo imaginar que llegaría a convertirme en la profesional, líder y compañera que soy hoy.

Esta empresa ha desempeñado un papel fundamental en ayudarme a alcanzar mi potencial. Formar parte de esta industria también me ha enseñado que un gran trabajo conlleva una gran responsabilidad. Mi responsabilidad ahora es abrir el camino para las futuras generaciones, tal como yo alguna vez lo soñé, y asegurarme de que cuenten con las herramientas y oportunidades necesarias para tener éxito como mineros.

EM-MM-210A.3, EM-MM-210B.1
GRI 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, 411-1

Derechos humanos

Respetar los derechos humanos es la base de los valores de nuestra Empresa y de la manera en que conducimos nuestro negocio.

Nuestro enfoque

First Quantum respeta los derechos humanos, lo que significa que actuamos para evitar infringirlos y abordamos los impactos que puedan surgir como resultado de nuestras actividades empresariales. Creemos que reconocer los derechos humanos básicos y los valores individuales de las personas —respetando sus identidades diversas, convicciones personales y puntos de vista— es clave para empoderar a las comunidades e inspirar la autosuficiencia. Mantenemos un diálogo pacífico con los defensores de los derechos humanos y apoyamos los esfuerzos por resolver los reclamos mediante el estado de derecho. Contamos con un mecanismo de quejas y un sistema de denuncias que garantizan que cualquier inquietud relacionada con los derechos humanos recibida a través de estos canales sea investigada a fondo y abordada de manera adecuada. Creemos que ningún derecho puede considerarse de forma aislada y que todas las personas tienen derecho a una vida libre de discriminación y acoso.

Nuestras acciones se guían por los siguientes componentes clave, tal como se detalla en nuestra Política de Derechos Humanos:

- Normas Laborales
- Protección de la Privacidad de los Empleados
- Salud y Seguridad
- Comunidades
- Pueblos Indígenas
- Mecanismos de Quejas y Resolución de Disputas
- Seguridad

Si bien los gobiernos tienen la responsabilidad principal de proteger los derechos humanos, reconocemos que debemos respetarlos dentro de nuestra esfera de influencia. También reconocemos que desempeñamos un papel importante en la promoción de los derechos humanos entre nuestras partes interesadas. First Quantum defiende los derechos de todas las personas cuyas vidas se ven impactadas por las actividades empresariales bajo nuestra responsabilidad, sin importar dónde vivan ni distinción de género, origen étnico, religión, orientación sexual o cualquier otra diferencia.

Pueblos indígenas

Cuando existen comunidades indígenas directamente impactadas por nuestras actividades, buscamos obtener su Consentimiento Libre, Previo e Informado, como muestra de respeto a su condición de pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos.

Seguridad

Trabajamos para asegurar que todas las directrices, sistemas y prácticas relevantes de la Empresa, incluidas nuestras políticas de seguridad, sean consistentes con normas internacionales y cumplan con las leyes de los países y jurisdicciones en los que operamos. First Quantum solo hará negocios con proveedores, incluidos los contratistas, que mantengan una política de tolerancia cero hacia las violaciones de derechos humanos. Además, podremos rescindir un contrato con cualquier proveedor que infrinja la ley, el Código de Conducta de First Quantum o sus políticas. Todos los proveedores de servicios de seguridad deben cumplir con el código de conducta VPSHR y presentar una certificación trimestral en la que declaren que realizan una inducción y capacitan a todos los nuevos empleados en estos principios, además de monitorear el cumplimiento de los mismos por parte de sus empleados.

Nuestro enfoque en materia de derechos humanos se guía por principios y normas reconocidos internacionalmente, que incluyen:

- Declaración Universal de Derechos Humanos
- Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)
- Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas
- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos

EM-MM-210A.3, EM-MM-210B.1
GRI 3-3, 408-1, 409-1, 410-1

Derechos humanos

La danza Huayno Querocotano, interpretada por miembros de la comunidad local, simboliza el orgullo y la alegría de cosechar los alimentos para la familia

Estamos incorporando la evaluación de riesgos e impactos en materia de derechos humanos en nuestros programas sociales, así como en los programas de adquisición de tierras y reasentamiento, conforme a lo establecido por la ley.

Evaluación y fortalecimiento de la protección de derechos humanos

First Quantum completó en 2024 una Evaluación Integral de Derechos Humanos (HRA, por sus siglas en inglés) en Kansanshi, Trident y Çayeli, mientras que la evaluación en Cobre Panamá está en curso en 2025, seguida por Guelb Moghrein. Consultores externos e independientes realizaron evaluaciones HRA a nivel de sitio para identificar y evaluar riesgos e impactos reales y potenciales en materia de derechos humanos, incluidos los derechos laborales, impactos ambientales, adquisición de tierras y reasentamiento, bienestar comunitario, temas de seguridad y riesgos relacionados con el trabajo forzoso y la trata de personas.

La evaluación se guió por marcos de referencia reconocidos internacionalmente, entre ellos la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés). El proceso incluyó una metodología estructurada que abarcó la definición del alcance y planificación, investigación documental, investigación en sitio y evaluación.

Se llevaron a cabo entrevistas con un grupo diverso de partes interesadas, tales como empleados, contratistas, comunidades locales y grupos vulnerables o marginados. Estas entrevistas incluyeron al gerente general, jefes de departamento, representantes sindicales de cada sitio, empleadas, personal de seguridad privada, trabajadores de contratistas nacionales e internacionales, así como líderes comunitarios (autoridades tradicionales) de las comunidades anfitrionas, asegurando una representación amplia de las perspectivas de los titulares de derechos.

Los hallazgos de la HRA se consolidaron en una visión integral de los riesgos, junto con un Plan de Acción en Derechos Humanos que detalla las medidas recomendadas para abordar los riesgos identificados y fortalecer la toma de decisiones. Este enfoque refuerza la protección de los derechos humanos en todas nuestras operaciones y mejora nuestras prácticas empresariales responsables, al tiempo que fomentamos relaciones abiertas, transparentes y respetuosas con nuestras partes interesadas.

First Quantum mantiene su compromiso con los más altos estándares en materia de derechos humanos en todas sus operaciones. Al promover la rendición de cuentas, fortalecer el relacionamiento con las partes interesadas y mejorar continuamente nuestras políticas y prácticas, aspiramos a crear un entorno laboral más transparente, inclusivo y responsable. A través de la evaluación continua, la sensibilización y la colaboración, trabajamos para mitigar riesgos, proteger los derechos laborales y comunitarios, y asegurar que las consideraciones de derechos humanos sigan estando en el centro de nuestras decisiones empresariales.

Cierre de activos

Enfoque

- ✓ **Consideración específica del contexto de cada sitio, coherente con el enfoque de desarrollo del sitio**
- ✓ **Identificación de los riesgos de cierre mucho antes de que comiencen las actividades de cierre e implementación de controles de mitigación**
- ✓ **Atención a las responsabilidades relacionadas con el cierre durante la vida operativa**
- ✓ **Relación continua con las partes interesadas locales**
- ✓ **Oportunidades de desarrollo para nuestra fuerza laboral, a través de capacitación o educación, para aumentar las oportunidades de reempleo**
- ✓ **Uso de recursos internos y líderes globalmente reconocidos en la planificación de cierres**
- ✓ **Revisión y actualización periódica de los planes de cierre**

Represa Winston Lake

Propiedades cerradas

Nuestras propiedades cerradas siguen un enfoque integral que considera factores de seguridad, medio ambiente, comunidad y costos, con el fin de identificar riesgos y establecer objetivos específicos para cada sitio.

Todas nuestras propiedades cerradas están ubicadas en Canadá, y hemos adoptado los protocolos Hacia una Minería Sostenible (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá (MAC, por sus siglas en inglés), los cuales están sujetos a verificación externa por parte de la MAC. En la segunda mitad de 2024, se llevó a cabo una verificación externa que cubrió nuestras cuatro propiedades cerradas en Canadá. La revisión confirmó que todos los sitios cumplieron o superaron los requisitos de Nivel A de los protocolos TSM aplicables, lo que refleja nuestro compromiso con prácticas de cierre responsables y la mejora continua.

Asimismo, cerramos el año 2024 sin multas por permisos, notificaciones de infracción ni excedencias de permisos en nuestras propiedades cerradas, lo que refuerza aún más nuestro sólido desempeño ambiental.

Pyhäsalmi

Pyhäsalmi continuó con el proceso de demolición y desmantelamiento, iniciado a finales de 2022.

Gestión del agua

En 2024, se completó con éxito una prueba piloto del sistema de tratamiento de agua Actiflo® en Pyhäsalmi. La planta de tratamiento está lista para ser utilizada durante las fases de cierre y post-cierre.

Comunidad

Pyhäsalmi continuó colaborando estrechamente con la ciudad de Pyhäjärvi para promover el uso industrial futuro del sitio minero.

Caso de Estudio

Parque Solar Callio I

El estanque de relaves A en Pyhäsalmi estuvo en uso activo desde 1962 hasta 1999, tras lo cual fue cubierto con una capa de morrena. Posteriormente, se construyó un parque solar sobre el estanque cerrado. El objetivo del proyecto es desarrollar un modelo que permita reutilizar áreas mineras clausuradas para la generación de electricidad solar en los países nórdicos.

El proyecto se financia mediante una combinación de fondos públicos y privados, y está siendo desarrollado por Callio-Hitura Solarpark Oy, una empresa conjunta creada por Skarta Energy Oy y Solarigo Systems Oy.

15 hectáreas
Área

22 800
Número de paneles

13 MW, 10 GWh
Capacidad

2024
Año de construcción

2025
Puesta en marcha

Rehabilitación del desvío del arroyo Molinos: vegetación de bosque ribereño y bosque mediterráneo.

Las Cruces

Las Cruces completó con éxito la operación de reprocesamiento de relaves en 2023 y ha detenido la producción de cobre.

Rehabilitación

La rehabilitación ambiental progresiva de las instalaciones mineras está en marcha. Hasta la fecha, se han restaurado 356 hectáreas, lo que representa casi el 33% del área total del complejo. Se han plantado más de 230 000 árboles y arbustos para apoyar la recuperación de los arroyos, los senderos de ganado y los vertederos de residuos.

Rehabilitación progresiva

Una parte integral de la planificación de una mina es la preparación para el cierre y la rehabilitación del sitio, que comienza desde la etapa de desarrollo de nuestros proyectos. En First Quantum, mucho antes de que se inicie el cierre, implementamos estos planes y llevamos a cabo actividades de rehabilitación para restaurar las áreas que son perturbadas por la operación minera.

Hidrosiembra en Cobre Panamá

Cobre Panamá lidera la región en hidrosiembra

Cobre Panamá ha sido reconocida por Profile Products Latin America por ser la primera empresa en la región en hidrosembrar unos impresionantes 5 millones de metros cuadrados.

Esta innovadora técnica de restauración ambiental consiste en rociar una mezcla de semillas y nutrientes sobre terrenos expuestos, lo que favorece tasas más altas de germinación y una mejor revegetación, contribuyendo significativamente a la rehabilitación de tierras de manera sostenible y progresiva.

Ejemplo de rehabilitación en Ravensthorpe

Ravensthorpe

En octubre de 2024, la Empresa contrató a Ecologia Environment para monitorear el avance de la rehabilitación en Ravensthorpe. Como parte de esta actividad, se instalaron 24 cuadrantes de monitoreo en seis áreas previamente rehabilitadas en 2008, 2013, 2014 y 2023, los cuales fueron evaluados en cuanto a biodiversidad vegetal, estructura de la vegetación y estabilidad del suelo. Adicionalmente, se instalaron 12 cuadrantes de referencia en zonas de vegetación no perturbada, que fueron analizados con los mismos criterios.

La evaluación indica que las comunidades vegetales en las áreas rehabilitadas están, en general, bien establecidas, saludables y autosostenibles, lo que demuestra estabilidad y funcionalidad ecológica. Las especies presentes en estas áreas provienen casi exclusivamente de flora local y reflejan ampliamente los ecosistemas no perturbados que se encuentran en formaciones geográficas similares en los alrededores de la operación de Ravensthorpe. Las zonas rehabilitadas presentan, en general, una alta riqueza de especies nativas, con presencia de maleza prácticamente nula, tanto en términos de cantidad como de variedad, comparables a las observadas en las áreas de referencia.

Ravensthorpe se ubica en un entorno de biodiversidad única, hogar de numerosas especies endémicas. La rehabilitación de *Halleys*, realizada en 2013, 2014 y 2023, es de calidad excepcional y refleja nuestra capacidad para ejecutar restauraciones ecológicas eficaces en la biósfera Fitzgerald, una región de importancia ecológica mundial.

Caso de Estudio

Parcelas experimentales de restauración en Cobre Panamá

Desde 2015, como parte de nuestro plan de cierre progresivo, hemos desarrollado parcelas experimentales de restauración para identificar especies nativas prometedoras que puedan utilizarse en la rehabilitación, especialmente en zonas con condiciones químicas o físicas desafiantes, como los depósitos de material estéril y las áreas de manejo de relaves.

Las primeras pruebas incluyeron el cultivo de más de 80 especies nativas en nuestro vivero, lo que permitió identificar 34 con buenas tasas de supervivencia. Esto sentó las bases para establecer cobertura vegetal con especies como *Inga spp., Ochroma pyramidale, Piper aduncum, Cespedesia spathulata, Carapa guianensis y Terminalia amazonia*.

Fases experimentales posteriores se enfocaron en mejorar las condiciones de crecimiento a través de la aplicación de materia orgánica, la comparación entre fertilizantes orgánicos y químicos, y la evaluación de métodos como la siembra directa y el uso de cobertura vegetal.

En 2023, las parcelas tratadas con materia orgánica mostraron un notable incremento en la diversidad vegetal y en el número de plántulas en comparación con las áreas no tratadas. Los resultados evidenciaron que la aplicación directa de compost a especies nativas de rápido crecimiento mejora significativamente su desarrollo y supervivencia. Además, se identificó el drenaje adecuado como un factor crítico para el éxito de la restauración.

>80 especies nativas
en nuestro vivero

34 especies
identificadas con una buena tasa de supervivencia

11 protocolos de propagación
están actualmente en desarrollo en nuestro Laboratorio de Micropropagación en Penonomé

Institución académica estratégica que colabora con la iniciativa del Laboratorio de Micropropagación

Rehabilitación progresiva

Caso de Estudio

Exitosa rehabilitación interna en Cobre Panamá

Exitosa restauración asistida en Cobre Panamá

En 2015, Cobre Panamá inició ensayos de restauración asistida en parcelas situadas a lo largo de la carretera costera y en el puerto de Punta Rincón, abarcando un total de aproximadamente 7.4 hectáreas de terreno perturbado por diversas actividades.

El proceso comenzó con la preparación del suelo, utilizando una capa impermeable de saprolita, un tipo de arcilla característico de la selva tropical panameña, seguido de la plantación de cerca de 2 000 plántulas de árboles nativos en un sitio representativo (kilómetro 18.5). Durante tres años, estas plántulas fueron cuidadas mediante fertilización periódica, replantaciones y control de maleza, estableciendo las bases para la transición hacia un bosque secundario.

Para 2024, el sitio representativo se había transformado en un próspero bosque secundario temprano, con 211 árboles bien establecidos, una altura promedio del dosel de 9 metros y una rica diversidad de 145 especies vegetales. Estas especies incluían tanto los árboles nativos introducidos como otras especies provenientes de la regeneración natural.

El monitoreo de fauna mediante cámaras trampa también reveló un ecosistema floreciente, con el registro de 19 especies, lo que resalta el éxito de la restauración en el restablecimiento de funciones ecológicas esenciales.

Casi

2 000 plántulas de árboles nativos

plantadas en un sitio representativo

Kansanshi

24 000 árboles plantados

en 2024, un aumento del 30% con respecto al año anterior

refuerza nuestro compromiso con la conservación ambiental y la rehabilitación progresiva de la mina. Bajo el lema 'Planta un árbol para mejorar la seguridad alimentaria y las oportunidades de negocio', esta iniciativa respalda los esfuerzos de reforestación y restauración de terrenos alterados por la minería, contribuyendo a la conservación del suelo, la biodiversidad y la resiliencia de los ecosistemas locales.

Las Cruces

Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, voluntarios de Las Cruces participaron en una significativa jornada de reforestación, plantando especies nativas como olivo silvestre, algarrobo, romero y espino almarjo. La iniciativa de este año fue particularmente especial, ya que cada participante tuvo la oportunidad de colocar su nombre junto a su nuevo árbol o dedicarlo a un ser querido.

Trident

Trident continúa realizando el desbroce de la capa vegetal antes de las operaciones mineras. Este proceso consiste en retirar cuidadosamente y acopiar la capa superior del suelo para preservar su calidad y asegurar su disponibilidad para futuras labores de rehabilitación del terreno. La capa vegetal almacenada desempeña un papel fundamental en la restauración de las áreas alteradas, ya que conserva los nutrientes esenciales y la materia orgánica necesarios para una revegetación exitosa. A medida que avanza el minado y se clausuran los depósitos de material estéril, la capa vegetal almacenada se aplica de manera sistemática en estas áreas como parte de la estrategia de rehabilitación progresiva de Trident. Este enfoque no solo contribuye a restaurar el paisaje natural, sino que también promueve la sostenibilidad ambiental a largo plazo y el cumplimiento de los requisitos normativos.

$1.9 millones

invertidos en 2024 en desbroce y acopio de capa vegetal

679 000 toneladas

de capa vegetal acopiadas para uso en trabajos de rehabilitación

18 hectáreas

rehabilitadas en 2024 en depósitos de roca estéril desmantelados y muros de contención de instalaciones de almacenamiento de relaves

Más de 16 000

plántulas de árboles plantadas en 2024

Caso de Estudio

Control de erosión innovador

Para mitigar la formación de surcos de erosión provocadas por las lluvias en suelos del tajo Enterprise, se implementó una solución innovadora de control de erosión basada en la instalación de césped en rollo. Dado que la siembra convencional no era viable debido a la inclinación de 37° de los taludes rocosos, se cultivó césped Bermuda en un vivero durante 7–8 semanas y luego se trasplantó directamente sobre los taludes. Los rollos de césped se instalaron utilizando geoceldas fijadas a los taludes, lo que permitió estabilizarlos de manera eficaz. Esta solución desarrollada localmente representa un enfoque práctico y sostenible para la rehabilitación del terreno en operaciones mineras.

Metodología

First Quantum está comprometida con la transparencia y con el desarrollo continuo de su informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés), en línea con las expectativas de sus principales partes interesadas. A continuación, se describe la metodología utilizada para la elaboración del informe ESG.

Consumo de energía

- Históricamente, el consumo de energía se reportaba convirtiendo el combustible en energía eléctrica. Este método no reflejaba las eficiencias en la generación de energía, lo que dificultaba la comparación entre la energía comprada y la autogenerada. Desde 2021, los datos de consumo energético se presentan en términos de consumo de energía eléctrica.
- Para las conversiones de combustible a energía, se utilizaron los Factores de Conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para los Informes de las Empresas *(GHG Conversion Factors for Company Reporting)*.
- Cuando no se disponía de factores de eficiencia específicos para la generación de energía en el sitio, se aplicó un factor de eficiencia del 40 % para considerar las pérdidas durante la generación y así determinar el consumo energético real.
- Se excluye la energía asociada a la electricidad vendida por Cobre Panamá. No se produjo ni vendió energía en 2024, dado que el sitio se mantiene en estado de Preservación y Gestión Segura.
- El consumo energético de Alcance 2 se mide en megavatios-hora (MWh), ya que corresponde al consumo en el sitio, y se convierte a GJ según los factores de conversión mencionados anteriormente.
- La electricidad consumida por las operaciones y otros sitios se divide en base a los datos obtenidos de Estadísticas Mundiales de Energía 2024 (o las más recientes disponibles) de la Agencia Internacional de Energía (AIE).

Electricidad comprada

- Los valores de generación de electricidad por fuente fueron obtenidos de Estadísticas Mundiales de Energía 2024 (o las más recientes disponibles) de la Agencia Internacional de Energía (AIE).

Agua

- First Quantum ha optado por alinear nuestros informes de uso de agua con la Guía Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua del ICMM, segunda edición.
- Todas las definiciones y categorías se han alineado con los requisitos y especificaciones de la Guía de Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua.
- Los volúmenes proporcionados fueron recolectados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de gases de efecto invernadero

- Todas nuestras emisiones de carbono se calculan de acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes (WRI, WBCSD, 2001)
- Alcance 1: Para la conversión de combustibles a GEI, hemos utilizado los Factores de Conversión de Gases de Efecto Invernadero del Gobierno del Reino Unido de 2024.
- Alcance 2: Los coeficientes de Estadísticas Mundiales de Energía de la Asociación Internacional de Energía (AIE) de 2024 se utilizaron para calcular las emisiones de la Red Energética Nacional. Las emisiones de años anteriores son rectificadas basándose en factores de emisión actualizados.
- Alcance 2: Todos los datos de Alcance 2 se basan en la ubicación.
- Los datos proporcionados fueron recopilados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de Alcance 3

- La evaluación de las emisiones de Alcance 3 que realiza First Quantum, implica analizar una amplia red de actividades previas y posteriores a nuestro proceso de producción, desde la compra de bienes y servicios hasta la distribución y el procesamiento de productos. La Empresa hace hincapié en la divulgación integral del impacto ambiental y se enfoca en realizar cálculos específicos para garantizar la precisión y confiabilidad de los informes.
- Donde fue posible, las emisiones de gases de efecto invernadero (CO_2e) se calcularon utilizando factores de emisión relevantes. Se realizaron estimaciones cuando no se disponía de datos.
- El enfoque está alineado con el Marco Metodológico del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero Alcance 3, que proporciona un enfoque integral y reconocido para medir las emisiones de GEI de la cadena de valor.
- Para estimar las emisiones de la categoría 1 (bienes y servicios adquiridos), se utilizaron tanto el método basado en el gasto como el método basado en unidades.
  - Método basado en el gasto: a los datos de gasto se le asignaron factores de emisión basados en el documento *Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3 by NAICS-6, US EPA*.
  - Método basado en unidades: los factores de emisión se asignaron según los datos disponibles de materiales y unidades. Las fuentes incluyen: EcoInvent 3.10. Método de extracción: ERM - IPCC AR6 GWP100 - incluyendo CO_2 biogénico v2 V2.00 y *Greenhouse Gas Reporting: Conversion Factors 2024, del Department for Energy Security and Net Zero y del Department for Business, Energy & Industrial Strategy*.
- Bienes de capital (categoría 2), método basado en el gasto: a los datos de gasto se le asignaron factores de emisión basados en el documento *Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.3 by NAICS-6, US EPA*
- Combustible y energía, método basado en unidades: para emisiones de combustible relacionadas con la fase de suministro, a los volúmenes de combustible se aplicaron los factores de conversión *Well to tank (WTT)* de *Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024*. Para 'HFO y gasolina' se utiliza el factor de emisión de fuel oil. Se aplicaron los factores de conversión *Well to tank (WTT)* para emisiones asociadas con producción, procesamiento y transporte de combustible y energía.
- Para las emisiones asociadas con la fase de suministro de combustibles utilizados en la generación de electricidad así como las pérdidas por transmisión y distribución, se utilizaron los factores de emisión promedio específicos por país ($kgCO_2/kWh$) publicados por la Agencia Internacional de Energía (AIE) 2024.
- Transporte y distribución en la etapa posterior de la cadena de valor, método basado en unidades: Se utilizaron suposiciones sobre distancias de viaje, tonelajes y modos de transporte para calcular las toneladas-kilómetro, multiplicando la distancia promedio del trayecto por el tonelaje total transportado. A los valores obtenidos se les aplicaron los factores de emisión por tonelada-kilómetro establecidos por el Gobierno del Reino Unido.
- Procesamiento de productos vendidos, método de datos promedio: emisiones asociadas con la producción de cátodos y ánodos, mediante fundición y electrorefinación, y el promedio de metal contenido en la cantidad de materiales enviados.
- Si bien se excluyeron cantidades inciertas debido al uso de métodos de escalado, la metodología establece una base sólida para futuras mejoras en las prácticas de contabilización de emisiones. Se presentan las categorías más significativas de emisiones de Alcance 3, cada una con una contribución superior al 5 % del total, con el objetivo de reflejar transparencia y responsabilidad.
- Las compras de bienes, servicios y bienes de capital (categorías 1 y 2) representan más del 50% del gasto total, lo que subraya la minuciosidad de los cálculos y el compromiso de abordar el impacto ambiental de forma integral.

Intensidad energética

- Para las conversiones de combustible a energía, se utilizaron los Factores de Conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para los Informes de las Empresas *(GHG Conversion Factors for Company Reporting)*.
- Los valores de las fuentes de generación eléctrica por país se obtuvieron de Agencia Internacional de Energía (AIE).
- Se supuso que la generación de electricidad de todas las demás actividades (exploración y proyectos) se divide al 50:50 entre carbón y gas.

Intensidad de las emisiones

- Alcance 1 y Alcance 2: Solo se consideraron las emisiones de nuestros sitios operativos, excluyendo propiedades cerradas, proyectos en desarrollo, actividades de exploración y oficinas de soporte. Cobre Panamá, Ravensthorpe y Las Cruces fueron excluidos por no estar operativos durante 2024. Las emisiones asociadas con la fundición del concentrado de Sentinel en Kansanshi se incluyen como emisiones de Kansanshi.
- Cu-eq: Todos los subproductos distintos del cobre se ajustaron en función del número de unidades equivalentes de cobre que representan en valor. Los precios relativos de los productos se promediaron durante el período del informe. Los datos de Ravensthorpe y Enterprise no se incluyen en términos de cobre equivalente, ya que el producto principal es el níquel.
- Las intensidades de emisiones para los Alcances 1, 2 y 3 se calcularon dividiendo las respectivas emisiones de GEI (en kilotoneladas de CO_2e) entre la producción (en toneladas de cobre equivalente).

Revisión de riesgo de especies

- Datos de todos los sitios, incluidos de línea base, estudios especializados, monitoreo y análisis de ADN, fueron recopilados e integrados con bases de datos espaciales internacionales. Cabe destacar que el software IBAT, adquirido como parte de esta iniciativa, consolida datos selectivos de especies globales en una sola plataforma y permite el filtrado espacial.

Informes de sostenibilidad

Además de este Informe ESG, el paquete de informes de sostenibilidad de First Quantum incluye los siguientes informes y políticas, los cuales están disponibles en nuestro sitio web. www.first-quantum.com

Informe Anual

Una descripción general del desempeño operacional que incluye discusión y análisis de la administración, la responsabilidad de la administración en los informes financieros, el informe del auditor independiente y los estados financieros consolidados.

Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas

Informe elaborado de conformidad con las obligaciones de presentación de informes establecidas en la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá (ESTMA, por sus siglas en inglés), así como con el Capítulo 10 de la Directiva de Contabilidad de la Unión Europea. El informe destaca las contribuciones económicas directas a nivel global de First Quantum.

Políticas de Sostenibilidad

Políticas que respaldan nuestras estrategias de sostenibilidad y su aplicación consistente en nuestras operaciones globales, así como con nuestras comunidades anfitrionas y partes interesadas.

Circular de Información para la Asamblea de Accionistas

Incluye aviso y asuntos de la asamblea general anual de accionistas, detalles del directorio y modelo de gobierno y una declaración de remuneración de los ejecutivos.

Informe del Cambio Climático

El Informe está alineado con las *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) y expone la estrategia climática de la Empresa, así como su resiliencia ante los impactos de los cambios climáticos. Además, detalla nuestros objetivos para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) mientras fomentamos un crecimiento responsable de la producción de metales esenciales para la transición global hacia una economía baja en carbono.

Archivo de Datos de Desempeño ESG

Ofrece una visión integral de nuestro desempeño año tras año en métricas clave de Medio Ambiente, Responsabilidad Social y Gobernanza (ESG).

Formulario de Información Anual

Proporciona divulgaciones detalladas sobre el negocio, las operaciones, los riesgos y el gobierno corporativo de la Empresa en el contexto de su desarrollo histórico y su posible evolución futura.

Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS

Este índice de contenido complementa el paquete de informes de sostenibilidad de First Quantum para 2024, que incluye el Informe Anual, el Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) y el Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas (Reporte Fiscal).

First Quantum ha reportado la información citada en este índice de contenido de GRI para el período de enero a diciembre de 2024, con referencia a los Estándares GRI.

Cuando aplique, también se proporcionan referencias relevantes a las divulgaciones correspondientes a las normas SASB sobre Metales y Minería.

Además, se incluyen referencias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) específicos, donde las divulgaciones se alinean con los establecidos en *Business Reporting on the SDGs: An Analysis of the Goals and Targets*.

Los principios GRI para la elaboración de informes:

PRINCIPIOS GRI PARA ELABORACIÓN DE INFORMES	APLICACIÓN DE PRINCIPIOS
PRECISIÓN	◆ La información se presenta mediante respuestas cualitativas y medidas cuantitativas. ◆ La Empresa ha implementado un sistema de gestión de bases de datos específico para informes ESG, diseñado para almacenar, calcular e informar sobre las métricas incluidas en este informe. Los datos contenidos en los informes están sujetos a revisiones internas en varios niveles para garantizar su coherencia y precisión. ◆ Las metodologías de presentación de informes se actualizan según corresponda, tomando en cuenta marcos internacionales (como los factores de emisión) o las mejores prácticas de la industria de los metales y la minería.
EQUILIBRIO	◆ A través de nuestro informe, buscamos aumentar nuestra transparencia y, por lo tanto, reportamos sobre temas que son relevantes para nuestras partes interesadas.
CLARIDAD	◆ Nuestro informe se elabora teniendo en cuenta los requisitos y expectativas de nuestras partes interesadas. Presentamos la información utilizando una combinación de gráficos de alta calidad, texto y métricas concisas, con el fin de garantizar que sea fácil de leer, interpretar y comprender.
COMPARABILIDAD	◆ Divulgamos información del año en curso, así como datos históricos. ◆ Cuando es relevante, los datos históricos se rectifican, debido por ejemplo a cambios en la metodología, factores de emisión actualizados o cambios en las mejores prácticas de informes de la industria. ◆ Cuando es relevante, las métricas se calculan de acuerdo con las mejores prácticas de la industria.
EXHAUSTIVIDAD	◆ Creemos que el informe ESG está presentado en un formato conciso para evaluar tanto el impacto de la Empresa como el de cada operación.
CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD	◆ Los datos y el contexto proporcionados en el informe ESG tienen como objetivo ofrecer transparencia sobre el funcionamiento de las operaciones, en línea con la estrategia de sostenibilidad de la Empresa.
PERÍODO	◆ Enero 2024 a diciembre 2024
VERIFICABILIDAD	◆ La Empresa ha mejorado el proceso de recopilación de datos para los informes ESG mediante la implementación de un sistema de información diseñado específicamente para los informes de sostenibilidad. ◆ El objetivo del sistema es almacenar, calcular y realizar un seguimiento de los datos puntuales utilizados en el proceso de presentación de informes. ◆ El sistema forma parte del proceso de elaboración de informes, el cual incluye registros de auditoría para la aprobación de datos y proporciona una trazabilidad de los datos ingresados.

Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS

GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
2-1	**Detalles organizacionales**	Informe ESG: Página 2	EM-MM-000.A EM-MM-000.B	
2-2	**Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización**	Informe ESG: Página 8		
2-3	**Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto**	Informe ESG: Página 66		
2-4	**Actualización de la información**	Informe ESG: Página 31, 32, 35 y 66		
2-7	**Empleados**	Informe ESG: Página 55		**Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 8.** Trabajo Decente y Crecimiento Económico **Objetivo 10.** Reducción de las Desigualdades
2-9	**Estructura de gobernanza y composición**	Informe ESG: Página 10 y 11		
2-10	**Designación y selección del máximo órgano de gobierno**	Circular de Información para la Asamblea de Accionistas		
2-11	**Presidente del máximo órgano de gobierno**	Circular de Información para la Asamblea de Accionistas Formulario de Información Anual: Página 168, 169, 170 y 171 Informe Anual: Página 8		
2-12	**Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos**	Informe Anual: Página 8, 9, 10 y 11		
2-13	**Delegación de la responsabilidad para la gestión de impactos**	Informe Anual: Página 8, 9, 10 y 11		
2-14	**Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad**	Informe ESG: Página 9		
2-22	**Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible**	Informe ESG: Página 1 y 5		
2-23	**Compromisos y políticas**	◆ Política de Recursos Humanos ◆ Política Ambiental ◆ Política Social ◆ Política de Salud y Seguridad en el Trabajo	EM-MM-510A.1	
2-24	**Incorporación de los compromisos y políticas**	Informe ESG: Página 9 - 11	EM-MM-510A.1	
2-27	**Cumplimiento de la legislación y las normativas**	Informe Anual: Página 71 Formulario de Información Anual: Página 115		
2-29	**Enfoque para la participación de los grupos de interés**	Informe ESG: Página 8, 13, 14 y 17		
2-30	**Convenios de negociación colectiva**	Informe ESG: Página 55	EM-MM-310A.1	

GRI 3:TEMAS MATERIALES				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
3-1	**Proceso de determinación de los temas materiales**	Informe ESG: Página 8		
3-2	**Lista de temas materiales**	Informe ESG: Página 7 y 8		
3-3	**Gestión de los temas materiales**	Informe ESG: Página 5, 6, 7, 9, 12, 13, 14, 15, 27, 41, 42, 43, 48, 50, 51, 52, 53, 54, 56, 59, 60 y 61 ◆ Código de Conducta ◆ Política de Recursos Humanos ◆ Política Ambiental ◆ Política Social ◆ Política de Salud y Seguridad en el Trabajo		

Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS

GRI 200: ECONÓMICO				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
201-2	**Valor económico directo generado y distribuido**	Informe ESG: Página 3		
202-2	**Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local**	Informe ESG: Página 55		
203-1	**Inversiones en infraestructura y servicios**	Informe ESG: Página 16, 23 y 24	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 2.** Hambre cero **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 7.** Energía asequible y no contaminante **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 9.** Industria, innovación e infraestructura **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 11.** Ciudades y comunidades sostenibles **Objetivo 15.** Vida de ecosistemas terrestres
203-2	**Impactos económicos indirectos significativos**	Informe ESG: Página 16, 18, 19, 20, 21, 22 y 55	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 2.** Hambre cero **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 7.** Energía asequible y no contaminante **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 9.** Industria, innovación e infraestructura **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 11.** Ciudades y comunidades sostenibles **Objetivo 15.** Vida de ecosistemas terrestres
204-1	**Proporción de gasto en proveedores locales**	Informe ESG: Página 28 y 29		**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 16.** Paz, justicia e instituciones sólidas
207-1	**Enfoque fiscal**	Informe Anual: Página 70		
207-2	**Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos**	Informe Anual: Página 97, 98, 103 y 104		
207-3	**Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal**	Informe Anual: Página 97, 98, 103 y 104		
207-4	**Presentación de informes país por país**	Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas		

GRI 300: MEDIOAMBIENTAL				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
302-1	**Consumo de energía dentro de la organización**	Informe ESG: Página 31	EM-MM-130A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
302-3	**Intensidad energética**	Informe ESG: Página 35	EM-MM-130A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
303-1	**Interacciones con el agua como recurso compartido**	Informe ESG: Página 37, 38, 52 y 54		**Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables

Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS

GRI 300: MEDIOAMBIENTAL				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
303-3	**Extracción de agua**	Informe ESG: Página 37 y 38	EM-MM-140A.1	**Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables
303-4	**Descarga de agua**	Informe ESG: Página 37	EM-MM-140A.1	**Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables
303-5	**Consumo de agua**	Informe ESG: Página 37	EM-MM-140A.1	**Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables
304-1	**Sitios operacionales propios, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas**	Informe ESG: Página 44, 45, 46 y 47		
304-3	**Hábitats protegidos o restaurados**	Informe ESG: Página 44, 45, 46, 47, 62 y 63		**Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 14.** Vida submarina **Objetivo 15.** Vida de ecosistemas terrestres
305-1	**Emisiones directas de GEI (alcance 1)**	Informe ESG: Página 32	EM-MM-110A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
305-2	**Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)**	Informe ESG: Página 32	EM-MM-110A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
305-3	**Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**	Informe ESG: Página 32	EM-MM-110A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
305-4	**Intensidad de emisiones de GEI**	Informe ESG: Página 35	EM-MM-130A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
305-5	**Reducción de emisiones de GEI**	Informe ESG: Página 30 y 34	EM-MM-110A.2	**Objetivo 9.** Industria, innovación e infraestructura **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
305-7	**Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire**	Informe ESG: Página 36	EM-MM-120A.1	**Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima **Objetivo 15.** Vida de ecosistemas terrestres
306-3	**Residuos generados**	Informe ESG: Página 39	EM-MM-150A.4 EM-MM-150A.5 EM-MM-150A.6 EM-MM-150A.7	**Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 12.** Producción y consumo responsables **Objetivo 13.** Acción por el clima
306-4	**Residuos no destinados a eliminación**	Informe ESG: Página 39	EM-MM-150A.8	**Objetivo 3.** Salud y bienestar
306-5	**Residuos destinados a eliminación**	Informe ESG: Página 39		**Objetivo 3.** Salud y bienestar

GRI 400: SOCIAL				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
401-1	**Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal**	Informe ESG: Página 55		
403-1	**Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 48 a 51		**Objetivo 3.** Salud y bienestar
403-2	**Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes**	Informe ESG: Página 48 a 51		**Objetivo 3.** Salud y bienestar
403-3	**Servicios de salud ocupacional**	Informe ESG: Página 48 a 51		**Objetivo 3.** Salud y bienestar

Índice de contenido 2024: GRI, SASB y ODS

GRI 400: SOCIAL				
NÚMERO	**TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN**	**REFERENCIA**	**REFERENCIA DE SASB**	**ODS**
403-5	**Capacitación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 48 a 51		**Objetivo 3.** Salud y bienestar
403-6	**Promoción de la salud de los trabajadores**	Informe ESG: Página 48 a 51		**Objetivo 3.** Salud y bienestar
403-8	**Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo**	Informe ESG: Página 48		**Objetivo 3.** Salud y bienestar
403-9	**Lesiones relacionadas con el trabajo**	Informe ESG: Página 48	EM-MM-320A.1	**Objetivo 3.** Salud y bienestar
404-2	**Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición**	Informe ESG: Página 57 y 58		**Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades
406-1	**Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas**	Informe ESG: Página 55		**Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades
408-1	**Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil**	Informe ESG: Página 28, 29, 59 y 60 Informe sobre Esclavitud Moderna	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 2.** Hambre cero **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 16.** Paz, justicia e instituciones sólidas
409-1	**Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso y obligatorio**	Informe ESG: Página 59 y 60 Informe sobre Esclavitud Moderna	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 2.** Hambre cero **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 16.** Paz, justicia e instituciones sólidas
410-1	**Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos**	Informe ESG: Página 59 y 60	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	
411-1	**Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas**	Informe ESG: Página 16, 27 y 59	EM-MM-210A.3	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 2.** Hambre cero **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 4.** Educación de calidad **Objetivo 5.** Igualdad de género **Objetivo 6.** Agua limpia y saneamiento **Objetivo 7.** Energía asequible y no contaminante **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico **Objetivo 9.** Industria, innovación e infraestructura **Objetivo 10.** Reducción de las desigualdades **Objetivo 11.** Ciudades y comunidades sostenibles **Objetivo 15.** Vida de ecosistemas terrestres
413-1	**Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo**	Informe ESG: Página 13, 16, página 18 a 25	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	**Objetivo 1.** Fin de la pobreza **Objetivo 3.** Salud y bienestar **Objetivo 8.** Trabajo decente y crecimiento económico

Declaración de advertencia sobre información prospectiva

Ciertas declaraciones e información contenidas en el presente documento, incluidas todas las declaraciones que no son hechos históricos, contienen declaraciones prospectivas e información prospectiva dentro del significado de las leyes de valores aplicables. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, estimaciones, proyecciones y declaraciones sobre los futuros niveles de producción de la Empresa; planes, objetivos y compromisos relacionados con los riesgos y oportunidades del cambio climático y otros riesgos y oportunidades ambientales (incluidas las acciones previstas para abordar dichos riesgos y oportunidades); el crecimiento esperado en los niveles de demanda de cobre y níquel, sus causas y su impacto en el negocio y las perspectivas de la Empresa; las expectativas de la Empresa con respecto al papel del cobre y el níquel en la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico, incluido el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas la capacidad de la Empresa para suministrar metales esenciales para el cambio hacia una economía baja en carbono y el progreso socioeconómico; las emisiones de gases de efecto invernadero y los objetivos de reducción de emisiones, incluidos los objetivos de emisiones para el año 2035 de la Empresa y los objetivos de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2; iniciativas para mejorar la gestión de la calidad del agua, incluida la adopción de nuevas tecnologías y el aumento de las prácticas de reutilización; el uso de fuentes de energía renovables y sostenibles; el diseño, desarrollo y operación de los proyectos de la Empresa; el enfoque de la Empresa respecto a la elaboración de informes ESG; la capacidad de la Empresa para adaptarse a los estándares y expectativas ESG en evolución; el portafolio de proyectos de la Empresa y los planes de desarrollo y crecimiento relacionados; los objetivos relacionados con la cadena de suministro de la Empresa y las prácticas comerciales éticas de sus proveedores y contratistas; el desarrollo continuo de la infraestructura social de la Empresa, incluidos los objetivos relacionados con el acceso sostenible al agua limpia y los objetivos de la Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN); objetivos relacionados con la fuerza laboral de la Empresa y los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género; la capacidad de la Empresa para crear una cultura y un entorno que atraiga, retenga y motive al talento; esfuerzos relacionados con el reconocimiento, la inclusión y la diversidad; el uso de proyectos de innovación en las operaciones principales; objetivos relacionados con la reducción de residuos; los planes de la Empresa respecto al cierre de activos, incluyendo Pyhäsalmi; el estado de Cobre Panamá y el programa de Preservación y Gestión Segura (P&GS), incluida la aprobación pendiente por parte del Gobierno de Panamá; el desarrollo y operación de los proyectos de la Empresa; el estado y cronograma de la expansión Kansanshi S3; la expansión de la infraestructura de trolley-assist Quantum Electra-Haul™ en las principales operaciones de la Empresa; objetivos relacionados con la reducción de incidentes ambientales; la auditoría continua del desempeño ambiental de la Empresa; el enfoque de la Empresa hacia la biodiversidad, incluidos el plan de acción de Cobre Panamá y el Proyecto de Conservación de West Lunga; la gestión de salud y seguridad en todas las operaciones de la Empresa, incluyendo su compromiso con la mejora de la seguridad mediante un mayor control y monitoreo del acceso de vehículos livianos en zonas activas de tajo y botaderos; los objetivos de seguridad de la Empresa; la gestión de relaves y actividades de rehabilitación; el relacionamiento de la Empresa con comunidades locales, incluidos pueblos indígenas; los objetivos de la Empresa relacionados con el desarrollo social, incluyendo el desarrollo agrícola sostenible en Perú; el mantenimiento de los programas de compras locales de la Empresa; el cronograma para la obtención de concesiones, aprobaciones y permisos necesarios para Taca Taca, incluyendo el EIAs y los permisos de uso de agua; los planes de reasentamiento asociados a los proyectos de la Empresa; y la restricción del suministro eléctrico en Zambia y la capacidad de la Empresa para continuar obteniendo energía suficiente y evitar interrupciones en las operaciones, incluso mediante la colaboración con ZESCO y la implementación de proyectos de energía renovable.

A menudo, aunque no siempre, las declaraciones o información prospectiva pueden identificarse por el uso de palabras como "aspira", "planea", “espera” o “no espera”, “presupuesto”, “programado”, "estimaciones", "proyecciones", "tiene la intención", “anticipa” o “no anticipa”, o “cree”, así como variaciones de tales palabras y frases, o declaraciones que indican que ciertas acciones, eventos o resultados “pueden”, “podrían”, “deberían” o “serán” ser realizadas, ocurrirán o se alcanzarán.

Con respecto a las declaraciones prospectivas y la información contenida en el presente documento, la Empresa ha hecho numerosas suposiciones, incluidas, entre otras, sobre, el clima geopolítico, económico, regulatorio y legal en el que opera; producción continua en todas las instalaciones operativas; el precio de ciertos metales preciosos y básicos, incluyendo cobre, oro, níquel, plata, cobalto, pirita y zinc; los tipos de cambio; costos y gastos previstos; la capacidad de la Empresa para seguir obteniendo suficiente energía para evitar interrupciones en sus operaciones en Zambia debido a la disminución de la disponibilidad eléctrica en el país; las estimaciones de reservas y recursos minerales; el calendario y la suficiencia de los suministros necesarios para los planes de desarrollo y expansión de la Empresa; la capacidad de la Empresa para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones; su capacidad para alcanzar los objetivos establecidos; el ritmo y la escala de la descarbonización, y ciertas proyecciones climáticas.

Estos factores incluyen, entre otros, los volúmenes y costos de producción futuros; el cierre temporal o permanente de operaciones no rentables; los costos de insumos como petróleo, energía y azufre; la estabilidad política en Panamá, Zambia, Perú, Mauritania, Finlandia, España, Turquía, Argentina y Australia; condiciones climáticas adversas en Panamá, Zambia, Finlandia, España, Turquía, Mauritania y Australia; conflictos laborales; posibles desafíos sociales y ambientales (incluido el impacto del cambio climático); el suministro eléctrico; fallas mecánicas; disponibilidad de agua; adquisición y entrega de repuestos y suministros para las operaciones; y eventos que afecten, en general, la estabilidad económica, política y social mundial, así como reformas legislativas y regulatorias.

Consulte el Formulario de Información Anual de la Empresa para obtener información adicional sobre riesgos, incertidumbres y otros factores relacionados con las declaraciones e información prospectiva. Aunque la Empresa ha intentado identificar factores que causarían que las acciones, eventos o resultados reales difieran de manera significa de los divulgados en las declaraciones o información prospectiva, puede haber otros factores que provoquen que los resultados, desempeños, logros o eventos reales no resulten como se anticipó, estimó o pretendía. Además, muchos de estos factores están fuera del control de First Quantum. En consecuencia, los lectores no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información prospectiva. La Empresa no asume obligación alguna de volver a emitir o actualizar las declaraciones o información prospectiva como resultado de nueva información o eventos ocurridos con posterioridad a la fecha del presente documento, excepto que lo exija la ley. Todas las declaraciones prospectivas realizadas y la información contenida en este documento están sujetas a esta declaración de precaución.

FIRST QUANTUM
MINERALS LTD.

www.first-quantum.com